

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาคู
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อหน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาคู

สถานที่ตั้ง หมู่ที่ ๑๐ ตำบล นาคู อำเภอ นาคู จังหวัดกาฬสินธุ์

ชื่อผู้ประสานงาน นายไกรทอง ไชยมัชชिम หมายเลขโทรศัพท์ ๐๖ ๒๑๙๕ ๔๐๗๐

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัด ที่รับผิดชอบโครงการในแผนปฏิบัติการปี ๒๕๖๘	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ	๗	๑	-
๒. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล	๕๓	๗	-
๓. อสม.	๕๗๒	๗	-

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๑๒ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวม ๔,๐๐๐ บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๔,๐๐๐ บาท
- จากงบอื่นๆ รวมทุกกิจกรรมจำนวน - บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็งมีจำนวนรวม ๔๐ คน
- จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ๗ แห่ง
- จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ๗ แห่ง
- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ๖๐ คน
- จำนวนองค์กรคุณธรรม ระดับ องค์กรคุณธรรม รวม ๗ แห่ง (โปรดตอบโดยเลือกระดับองค์กรส่งเสริมคุณธรรม ระดับองค์กรคุณธรรม หรือระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ)

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๖ เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมต่างๆตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ นาคู โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพในสังกัด จำนวน ๗ แห่ง เป็นองค์กรคุณธรรม ๑๐๐%

รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ยุทธศาสตร์/ โครงการ	วัตถุประสงค์ โครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาคู										
๑. จัดอบรม บุคลากรในสังกัด โดยเน้น เนื้อหาในเรื่อง - ผลประโยชน์ทับซ้อน - การป้องกันการทุจริต ๒. กำหนดแนวทางการปฏิบัติตามหลัก คุณธรรมจริยธรรม - ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน - จรรยาข้าราชการ - จรรยาวิชาชีพของทุกวิชาชีพ - คุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย ๔ ประการประกอบด้วยพอเพียงวินัยสุจริตจิต อาสา - ค่านิยมของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข “MOPH” ๓. ร่วมกิจกรรมและวันสำคัญทางศาสนา ๑) กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ๒)กิจกรรมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ ๓) กิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา ๔) กิจกรรมคัดเลือกข้าราชการดีเด่น ๕) กิจกรรมคัดเลือกบุคคลเพื่อยกย่องเป็นผู้ ประพฤติปฏิบัติตนด้วยซื่อสัตย์ความสุจริต ๔. จัดกิจกรรมจิตอาสาพัฒนาสิ่งแวดล้อม ทำลายแหล่งเพาะพันธุ์ยุงลาย/กิจกรรมจิต อาสาทำความดีเพื่อแผ่นดิน ทั้งในหมู่บ้าน วัด-ศาสนสถาน โรงเรียน และส่วนราชการ	- เพื่อพัฒนาระบบรากฐาน การส่งเสริมคุณธรรมให้มีความ เข้มแข็งและยั่งยืน	สสอ.นาคู	จนท.สสอ./ รพสต. ๔๐ คน	- ฐานคิดเชิง คุณธรรม การรักษา ประโยชน์ ส่วนรวม		✓	✓		บูรณาการ งบประมาณ ร่วมกับ แผนงาน/ โครงการ คปสอ./ สสอ./ รพสต	
		สสอ.นาคู/ รพสต.ทุกแห่ง	คณะกรรมการ ชมรม จริยธรรม	-มาตรฐาน จรรยา วิชาชีพ		✓	✓			
		สสอ.นาคู/ รพสต.ทุกแห่ง	จนท.สสอ./ รพสต. ๔๐ คน	-ความพร้อม เพรียงของ องค์กร		✓	✓	✓		
		สสอ.นาคู/ รพสต.ทุกแห่ง	จนท.สสอ./รพ สต./อสม.	- สำนึก จิตอาสา		✓	✓	✓		

รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ยุทธศาสตร์/ โครงการ	วัตถุประสงค์ โครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตร มาส ๑	ไตร มาส ๒	ไตร มาส ๓	ไตร มาส ๔	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนา สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาคู ให้เป็นองค์กรคุณธรรม										
๑. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สสอ.นาคู ๒. กำหนดแนวทางนโยบายหรือจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมแก่ประชาชนตามบทบาทภาระหน้าที่ สสอ. ๓. กำหนดแผนปฏิบัติการ/ปฏิทินกิจกรรมเพื่อดำเนินการสู่องค์กรคุณธรรม ๔. กำกับติดตามผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องโดยใช้การนิเทศที่เสริมสร้าง(empowerment) การเรียนรู้อย่างเป็นระบบ ๕. สร้างบุคลากรที่มีศักยภาพสูงเป็นคนดีมีคุณธรรมจริยธรรมเข้าสู่การเป็นผู้นำ/ผู้บริหารและแสดงภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง	- เพื่อพัฒนาสำนักงานสาธารณสุขอำเภอให้เป็นองค์กรคุณธรรม	สสอ.นาคู	คณะกรรมการ ๑ ชุด			✓				
		สสอ.นาคู		สสอ./รพสต. เป็นองค์กรคุณธรรม		✓				
		สสอ.นาคู	แผนการดำเนินงาน				✓	✓	✓	บูรณาการงบประมาณร่วมกับแผนงาน/โครงการ
		สสอ.นาคู	บุคคลต้นแบบ จำนวน ๖ คน	ผู้นำองค์กรมีคุณธรรมจริยธรรมสูง			✓	✓	✓	คปสอ./สสอ./รพสต

รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ยุทธศาสตร์/ โครงการ	วัตถุประสงค์ โครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ		ไตร มาส ๑	ไตร มาส ๒	ไตร มาส ๓	ไตร มาส ๔	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากใบเป็นแบบอย่างด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรม										
๑.จัดประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ผลงานดีเด่นด้านคุณธรรม จริยธรรมเพื่อให้เกิดแนวทางการ ปฏิบัติที่ดีการยอมรับและขยายผล อย่างต่อเนื่อง ๒. ยกย่อง เชิดชู มอบเกียรติบัตร - บุคคลต้นแบบ ด้านคุณธรรม - คนดีศรีสาธารณสุข - ข้าราชการดีเด่น - รพสต.คุณธรรม จริยธรรม ๓. ต่อยอดขยายผลการดำเนิน สู่ รพสต.และสร้างภาคีเครือข่าย รพ. ตากใบ/ชมรม อสม.ระดับตำบล	๑. พัฒนาเครือข่ายการ ส่งเสริมคุณธรรม รพสต.ใน สังกัดให้มีส่วนร่วมใน กระบวนการส่งเสริมคุณธรรม ๒. ส่งเสริมให้สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอเป็น แบบอย่างที่ดีด้านการส่งเสริม คุณธรรม	สสอ.ตากใบ สสอ.ตากใบ/ รพสต.	๑ ครั้ง บุคคล ต้นแบบ ๑๐% รพสต. ๗ แห่ง ชมรม อสม. ๘ ชมรม	-นวัตกรรม -ผลงาน เด่น -บุคคล ต้นแบบ - เครือข่าย องค์กร คุณธรรม					✓ ✓ ✓	บูรณาการ งบประมาณ ร่วมกับ แผนงาน/ โครงการ คปสอ./ สสอ./ รพสต
รวม (สี่พันบาทถ้วน)					-					

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน
(นายจรูญ มุลเจริญ)
เลขานุการชมรมจริยธรรม
วันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน
(นายไกรทอง ไชยมัชชิม)
สาธารณสุขอำเภอตากใบ
วันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

