

**แผนปฏิบัติการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาคู จังหวัดกาฬสินธุ์ ปีงบประมาณ 2568**

1. แผนงาน : บุคลากรด้านสาธารณสุขเป็นคนดี คนเก่ง และมีความสุขบนฐานค่านิยมองค์กร
2. ชื่อโครงการ : แผนการพัฒนาศักยภาพบุคลากร
3. ความสำคัญ หลักการและเหตุผล : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล เป็นหน่วยบริการ มีการดำเนินงานให้บริการด้านสาธารณสุขแก่ประชาชน ซึ่งเป็นผู้มารับบริการ ซึ่งการทำงานที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถในการค้นหาข้อมูล วิเคราะห์ สังเคราะห์ เพื่อนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน ดังนั้นจึงต้องมีการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถ ให้เป็นไปตามมาตรฐานการการกำหนดตำแหน่งอย่างมีคุณภาพและประสิทธิภาพเพื่อสุขภาพของประชาชนอย่างสูงสุด
4. หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาคู
5. รายละเอียดกิจกรรมโครงการ

| แผนงาน                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                  |                   | แผนเงิน                                                                                                                                                                               |                                              |                      |                   | ตัวชี้วัด ผลสำเร็จ<br>ของโครงการ                                                        | ผู้รับผิดชอบ/<br>หัวหน้าโครงการ |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|----------------------|-------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|
| วัตถุประสงค์                                                                                                                                                                                                             | กิจกรรมหลัก                                                                                                                                                                                                                                                   | เป้าหมาย/<br>จำนวน                                                                                               | ระยะเวลา          | รายละเอียดการใช้จ่าย<br>งบประมาณ                                                                                                                                                      | งบประมาณ<br>รวม (บาท)                        | ระยะเวลา<br>เบิกจ่าย | แหล่งงบ<br>ประมาณ |                                                                                         |                                 |
| 1.เพื่อเพิ่มพูนความรู้<br>และความก้าวหน้า<br>ทางวิชาการและ<br>เทคโนโลยีสมัยใหม่<br>ในการพัฒนาเพิ่ม<br>ศักยภาพการการ<br>วิเคราะห์ข้อมูล และ<br>พัฒนาบุคลากรให้มี<br>ความเชี่ยวชาญ<br>เฉพาะด้านเพื่อ<br>รองรับการให้บริการ | 1. ประเมินสมรรถนะบุคลากร<br>ทั้งสมรรถนะหลักและ<br>สมรรถนะเชิงวิชาชีพ<br>2. จัดทำแผนการฝึกอบรม<br>และความจำเป็น (Training<br>Need) ภายนอกหน่วยงาน<br>และภายในหน่วยงาน<br>3. เสนอแผนโครงการ<br>สาธารณสุขอำเภอ<br>4. เจ้าหน้าที่ได้รับการ<br>ฝึกอบรมภายนอกตามแผน | 1.พยาบาล<br>วิชาชีพ 14<br>คน<br>2.<br>นักวิชาการ<br>สาธารณสุข<br>29 คน<br>3.เจ้า<br>พนักงาน<br>สาธารณสุข<br>4 คน | ต.ค.67-<br>ก.ย.68 | 1. แผนการอบรมภายนอก<br>หน่วยงาน เจ้าหน้าที่ 54 คน<br>อย่างน้อยคนละ 1 เรื่อง<br>(ค่าเบี้ยเลี้ยง,ค่าลงทะเบียน,<br>ค่าเดินทาง,ค่าที่พัก เบิกได้<br>ตามสิทธิ์ งบประมาณบำรุงต้น<br>สังกัด) | ค่าใช้จ่าย<br>ในการ<br>อบรม<br>Planfin<br>68 | ต.ค.67-<br>ก.ย.68    | เงินบำรุง         | เจ้าหน้าที่ได้รับ<br>การอบรมจาก<br>หน่วยงาน<br>ภายนอกอย่าง<br>น้อยคนละ 1<br>เรื่อง / ปี | นายไกรทอง<br>ไชยมัชฌิม          |

| แผนงาน                                                                            |                                                                                       |                                                                             |          | แผนเงิน                          |                       |                      |                   | ตัวชี้วัด ผลสำเร็จ<br>ของโครงการ | ผู้รับผิดชอบ/<br>หัวหน้าโครงการ |
|-----------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|----------|----------------------------------|-----------------------|----------------------|-------------------|----------------------------------|---------------------------------|
| วัตถุประสงค์                                                                      | กิจกรรมหลัก                                                                           | เป้าหมาย/<br>จำนวน                                                          | ระยะเวลา | รายละเอียดการใช้จ่าย<br>งบประมาณ | งบประมาณ<br>รวม (บาท) | ระยะเวลา<br>เบิกจ่าย | แหล่งงบ<br>ประมาณ |                                  |                                 |
| เครือข่ายสุขภาพ                                                                   | อย่างน้อยคนละ 1 เรื่อง/ปี<br>5. สรุปผลการดำเนินงาน<br>ปัญหาที่พบและการใช้<br>งบประมาณ | 4.เจ้า<br>พนักงาน<br>ทันต<br>สาธารณสุข<br>3 คน<br>5.แพทย์<br>แผนไทย 3<br>คน |          |                                  |                       |                      |                   |                                  |                                 |
| รวมงบประมาณโครงการ เป็นเงิน 0 บาท (ใช้งบประมาณ หมวดค่าใช้จ่ายในการอบรม Planfin68) |                                                                                       |                                                                             |          |                                  |                       |                      |                   |                                  |                                 |
| หมายเหตุ : สามารถถัวเฉลี่ยได้ทุกรายการทั้งจำนวนคนและจำนวนเงินที่ได้รับอนุมัติ     |                                                                                       |                                                                             |          |                                  |                       |                      |                   |                                  |                                 |

## 6. ลงนาม

ลงชื่อ  ผู้เสนอโครงการ  
(นายเนมิราช จิตปริดา)  
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติโครงการ  
(นายไกรทอง ไชยมัชชिम)  
สาธารณสุขอำเภอนาคู

