



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ
เรื่อง มาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่
ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานสูงและต่ำ

ตามที่จังหวัดกาฬสินธุ์ กำหนดการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ ค่าจ้างลูกจ้างประจำ และค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวทุกตำแหน่ง ในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ โดยใช้ผลการปฏิบัติราชการตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ มาพิจารณาในการเลื่อนเงินเดือน และค่าจ้าง ดังกล่าว

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้ ตามที่สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาพรัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) และสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ซึ่งเป็นหน่วยงานดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (MOPH Integrity and Transparency Assessment: MITAS) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ได้กำหนดตัวชี้วัดที่ ๓ การปฏิบัติงานตามหน้าที่ โดยมีการกำหนดมาตรการกลไก หรือวางระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานสูงและต่ำ ตามรูปแบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ที่ ก.พ.กำหนด และให้ประเมินสององค์ประกอบ ได้แก่ ผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ รวมทั้งแนวทางการประเมิน MITAS ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ จึงกำหนดมาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานสูงและต่ำ เพื่อเป็นแนวทางในการพิจารณาให้คุณหรือโทษต่อผู้ปฏิบัติงานตามผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานในระดับต่างๆรวมถึงวิธีการพัฒนาผู้ที่มีผลการประเมินที่ไม่ผ่านเกณฑ์ ดังนี้

๑. กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงาน

๑.๑ ผู้ประเมินกำหนดตัวชี้วัดหลักสำหรับผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล

๑.๒ ผู้ประเมินและผู้รับการประเมินกำหนดตัวชี้วัดในการประเมินผลการปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่า ๕ ตัวชี้วัด และจัดทำคำรับรอง และกำหนดน้ำหนักทุกตัวชี้วัดรวมกันเท่ากับ ๑๐๐ คะแนน

๑.๓ การเลื่อนเงินเดือนและค่าจ้างในรูปคณะกรรมการกลั่นกรองระดับอำเภอหรือคณะกรรมการระดับหน่วยงาน

๒. ผู้ปฏิบัติงานที่มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานในระดับสูง (ระดับดีมากและระดับดีเด่น) คะแนนการประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๑

๓. ผู้ปฏิบัติงานที่มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานในระดับต่ำกว่าระดับพอใช้หรือน้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการพัฒนาผู้ปฏิบัติงานที่มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานในระดับต่ำ โดยผู้บังคับบัญชาพิจารณาผลการประเมินการปฏิบัติงานทุกตัวชี้วัดของรายงานบุคคล และนำผลการปฏิบัติราชการมาดำเนินการพัฒนา ดังนี้

๓.๑ ให้ผู้บังคับบัญชามีบทบาทการสอน แนะนำงาน (Coaching) เป็นผู้สอนงาน เป็นพี่เลี้ยง หรือเป็นที่ปรึกษา

๓.๒ กำหนดให้มีแผนพัฒนาการปฏิบัติราชการรายบุคคล ให้มีความรู้/ทักษะ/สมรรถนะที่
ต้องได้รับการพัฒนา

๓.๓ กำหนดให้มีการเปลี่ยนงาน/การโยกย้าย เพื่อความเหมาะสมกับความรู้/ ความสามารถ/
สมรรถนะของบุคลากร

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายไกรทอง ไชยมัชชिम)

สาธารณสุขอำเภอนาคู