



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ อำเภอนาคู จังหวัดกาฬสินธุ์

ที่ กส ๑๖๓๓/๘๓

วันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิด

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์

ตามที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภออำเภอนาคู ได้ดำเนินการจัดประชุมโครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสและบริหารความเสี่ยง อำเภอนาคู ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ กิจกรรมการประชุมให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงด้านทุจริต และการรวมกลุ่มการบริหารที่โปร่งใส และให้ความรู้ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส สำหรับเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภออำเภอนาคู วัตถุประสงค์เพื่อให้การดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ITA เมื่อวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุม สำนักงานสาธารณสุขอำเภออำเภอนาคู นั้น

มีพิธีเปิดการอบรมโดยนายไกรทอง ไชยมัชชिम สาธารณสุขอำเภออำเภอนาคู ได้เป็นประธานในพิธีก่อนเปิดการอบรมโครงการฯ ประธานได้มีกรกล่าวนำ ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านคอร์รัปชั่นของสำนักงานสาธารณสุขอำเภออำเภอนาคู ภายใต้แนวคิด "สำนักงานสาธารณสุขอำเภออำเภอนาคู ใส่สะอาด ร่วมต้านทุจริต" ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ แล้วจึงได้มีแสดงสัญลักษณ์มือขวาที่บ่มมือซ้าย(ต่อต้านคอร์รัปชั่น) รวมทั้งได้ให้นโยบายในการปฏิบัติงาน และให้ออวาทแก่เจ้าหน้าที่ในสังกัดผู้เข้ารับการอบรมด้วย

วัตถุประสงค์ของการจัดโครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสและบริหารความเสี่ยงอำเภอนาคู ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เพื่อให้การดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ITA และวิเคราะห์ความเสี่ยงของหน่วยงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ จึงได้จัดให้มีโครงการดังกล่าวโดยมีกลุ่มเป้าหมายสำหรับผู้เข้าร่วมอบรมตามโครงการฯ ในการเสริมสร้างเพิ่มพูนความรู้

เกี่ยวกับกฎหมายในการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับ กฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ ประมวลกฎหมายอาญา ท.ศ. ๒๔๙๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติว่าด้วยความผิดเกี่ยวกับการเสนอราคาต่อหน่วยงานของรัฐ (กฎหมายว่าด้วยความผิดเกี่ยวกับการฮั้ว) พ.ศ.๒๕๔๖ วินัยข้าราชการที่เกี่ยวข้องกับการลวงละเมิดทางเพศในที่ทำงาน จิตพอเพียงด้านทุจริตหรือโมเดลSTRONG โดยใช้พันธะสัญญา คือ "สาธารณสุข ชื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สุจริต จิตพอเพียง" ซึ่งประกอบด้วยผู้บริหาร หัวหน้ากลุ่มงาน และเจ้าหน้าที่ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภออำเภอนาคู จำนวน ๖๓ คน

ประเด็นข้อบรรยาย จากสาธารณสุขอำเภอนาคู

**ประเด็นที่ ๑ ในเรื่อง วินัยราชการและการป้องกันการกระทำผิดทางวินัย** ตามความในพระราชบัญญัติ

ข้าราชการพลเรือน ท.ศ.๒๕๕๕ แบ่งโทษทางวินัยเป็น ๔ สถาน ได้แก่ ภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน

ลดเงินเดือน ปลดออกจากราชการ และไล่ออกจากราชการ ส่วนในเรื่องวินัยข้าราชการมีมาตราที่เกี่ยวข้องอยู่

" มาตรา ได้แก่ มาตรา ๘๒ มาตรา ๘๓ และมาตรา ๘๕ และโครงสร้างวินัยข้าราชการแบ่งเป็น ๖ หัวข้อ ดังนี้

ข้อ ๑ วินัยต่อประเทศชาติ ตามมาตรา ๘๑ ข้าราชการต้องสนับสนุนการปกครองระบอบ

ประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ด้วยความบริสุทธิ์ใจ ฉะนั้นข้าราชการ และบุคลากรใน

หน่วยงานราชการจึงไม่ควรจะแสดงออกที่ขัดกับหลักการปกครอง

ข้อ ๒ วินัยต่อตำแหน่งหน้าที่ มีดังนี้

๒.๑ ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ ซื่อสัตย์ สุจริต และเที่ยงธรรมตามมาตรา ๘๒(๓)

๒.๒ ต้องไม่อาศัยหรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน หาประโยชน์ให้แก่ตนเอง หรือผู้อื่นตาม  
มาตรา ๘๓(๓)

๒.๓ ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ ด้วยความตั้งใจ อุทิศสาคะ เอาใจใส่  
และรักษาประโยชน์ของทางราชการตามมาตรา ๘๐(๓)

๒.๔ การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติ หน้าที่ราชการโดยมิชอบ เพื่อให้เกิดความเสียหายอย่างร้ายแรงแก่ผู้  
หนึ่งผู้ใด หรือปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยทุจริต ตามมาตรา

๒.๕ ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ

มติคณะรัฐมนตรี นโยบายของรัฐบาล และปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ ตามมาตรา ๘๒(๒)

๒.๖ ต้องไม่ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ มาตรา ๘๗ (๔)

๒.๗ ต้องรักษาความลับของทางราชการ ตามมาตรา ๘๙(๖)

๒.๘ ต้องไม่กระทำการ หรือยอมให้ผู้อื่นกระทำการหาผลประโยชน์อันอาจทำให้เสีย

ความเที่ยงธรรม หรือเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน ตามมาตรา ๘๓(๕)

๒.๙ ต้องวางตนเป็นกลางทางการเมือง ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และในการ

ปฏิบัติกรอย่างอื่นที่เกี่ยวข้องกับประชาชนกับจะต้องปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการด้วย ตามมาตรา

๒.๑๐ กรณีละทิ้งหน้าที่ราชการ ตามมาตรา ๘๒(๕), ๘๕(๒) และ๘๕ (๓)

ข้อ ๓ วินัยต่อผู้บังคับบัญชา มีดังนี้

๓.๑ ต้องปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา ซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการโดยชอบด้วย

กฎหมายและระเบียบของทางราชการ โดยไม่ขัดขืนหรือหลีกเลี่ยง แต่ถ้าเห็นว่า การปฏิบัติตามคำสั่งนั้น จะทำ

ให้เสียหายแก่ราชการหรือเป็นการไม่รักษาผลประโยชน์ของทางราชการ จะเสนอความเห็นเป็นหนังสือทันที

เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาทบทวนคำสั่งนั้น ตามมาตรา ๘๒(๔)

๓.๒ ต้องไม่รายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา การรายงานโดยปกปิดข้อความซึ่งควรแจ้งถือเป็นรายงานเท็จด้วย

ตามมาตรา ๘๓(๑)

๓.๓ ต้องไม่ปฏิบัติราชการอันเป็นการกระทำการข้ามผู้บังคับบัญชาเหนือตน เว้นแต่

ผู้บังคับบัญชาเหนือตน จะเป็นผู้สั่งให้กระทำ ตามมาตรา ๘๓(๒)

ข้อ ๔ วินัยต่อผู้ร่วมงาน มีดังนี้

๔.๑ ต้องสุภาพเรียบร้อย รักษาความสามัคคี และต้องช่วยเหลือกันในการปฏิบัติราชการระหว่างข้าราชการด้วยกัน และผู้ร่วมปฏิบัติราชการ ตามมาตรา ๘๒(๗)

๔.๒ ต้องไม่ระทำการอย่างใดที่เป็นการกลั่นแกล้ง กดขี่ หรือข่มเหงกันในการปฏิบัติราชการ ตามมาตรา ๘๓(๗)

ข้อ ๕ วินัยต่อประชาชน มีดังนี้

๕.๑ ต้องต้อนรับ ให้ความสะดวก ให้ความเป็นธรรมและให้การสงเคราะห์แก่ประชาชน

ผู้ติดต่อราชการเกี่ยวกับหน้าที่ของตน

๕.๒ ต้องไม่ดูหมิ่น เหยียดหยามกดขี่ หรือข่มเหงประชาชนผู้มาติดต่อราชการ

๕.๓ ต้องไม่ดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ ข่มเหง หรือทำร้ายประชาชน ผู้มาติดต่อราชการอย่างร้ายแรง

ข้อ ๖ วินัยต่อตนเอง มีดังนี้

๖.๓ ต้องไม่เป็นการรบกวนผู้จัดการ หรือผู้จัดการหรือดำรงตำแหน่งอื่นใดที่มีลักษณะ

งานคล้ายคลึงกันนั้นในทางหุ้นส่วนหรือบริษัท

๖.๒ ต้องไม่กระทำการอันเป็นการเป็นการล่วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศ ตามที่กำหนดในกฎ ก.พ. ตามมาตรา ๘๓(๓)

๖.๓ กระทำความผิดอาญาจนได้รับโทษจำคุก หรือโทษที่หนักกว่า เว้นแต่ป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท ตามมาตรา ๘๕(๖)ผิดร้ายแรง)

๖.๔ ต้องรักษาชื่อเสียงของตน และรักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน ห้ามมิให้เสื่อมเสีย ตามมาตรา ๘๒(๑๐)

## ประเด็นประเด็นที่ ๒ ในเรื่อง Strong "จิตพอเพียง ด้านทุจริต"

ในส่วนของหลักการเรื่องจิตพอเพียงด้านทุจริตตามโมเดล Strong นั้นประยุกต์จากหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ประกอบกับหลักการต่อต้านการทุจริตอื่นๆ เพื่อสร้างฐานคิดจิตพอเพียงต่อต้านการทุจริตให้เกิดขึ้นเป็นพื้นฐานความคิดของปัจเจกชน มาเป็นแนวทางในการพัฒนาวัฒนธรรมหน่วยงาน ประกอบด้วย

๑. S (sufficient) พอเพียง คือผู้นำ ผู้บริหาร บุคคลทุกระดับ องค์กรและชุมชนนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับประยุกต์เป็นหลักความพอเพียงในการทำงาน การดำรงชีวิต การพัฒนาส่วนรวม รวมถึงการป้องกันการทุจริตอย่างยั่งยืน ความพอเพียงจึงเป็นภูมิคุ้มกันให้กับบุคคลนั้น ไม่กระทำการทุจริต ซึ่งต้องให้ความรู้ ความเข้าใจ และปลูกให้ตื่นรู้

๒. T (transparent) ผู้นำ ผู้บริหาร บุคคลทุกระดับ องค์กรและชุมชนต้องปฏิบัติงานบนฐานของความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ดังนั้นจึงต้องมีและปฏิบัติตามหลักปฏิบัติ ระเบียบ ข้อปฏิบัติ กฎหมาย ด้านความโปร่งใส

๓. R (realize) ตื่นรู้ ผู้นำ ผู้บริหาร บุคคลทุกระดับ องค์กรและชุมชนต้องมีความรู้ความเข้าใจและตระหนักถึงถึงรากเหง้าของปัญหาและภัยร้ายแรงของการทุจริต ประพฤติมิชอบภายในชุมชนและประเทศ ความตื่นรู้จะบังเกิดเมื่อพบเห็นสถานการณ์ที่เสี่ยงต่อการทุจริต ย่อมจะมีปฏิกิริยาเฝ้าระวัง และไม่ยินยอมต่อการทุจริตในที่สุด ซึ่งต้องให้ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับสถานการณ์การทุจริตที่เกิดขึ้นความร้ายแรงและผลกระทบต่อระดับบุคคลและส่วนร่วม

๔. O (onward) ผู้นำ ผู้บริหาร บุคคลทุกระดับ องค์กรและชุมชนมุ่งพัฒนาและปรับเปลี่ยนตนเองและส่วนร่วมให้มีความเจริญก้าวหน้าอย่างยั่งยืน บนฐานความโปร่งใส ความพอเพียงและร่วมสร้างวัฒนธรรมสุจริตให้เกิดขึ้นอย่างไม่ย่อท้อ

๕. N (knowledge) ความรู้ ผู้นำ ผู้บริหาร บุคคลทุกระดับ องค์กรและชุมชน ต้องมีความรู้ความเข้าใจสามารถนำความรู้ไปใช้ สามารถวิเคราะห์ สังเคราะห์ ประเมินได้อย่างถ่องแท้ ในเรื่องสถานการณ์

๖. G (generosity) ความเอื้ออาทร คนไทยมีความเอื้ออาทร มีเมตตา น้ำใจ ต่อกันบนฐานของจิตพอเพียงต้านทุจริต ไม่เอื้อต่อการรับหรือการให้ผลประโยชน์หรือต่อพวกพ้อง กลุ่มกฎหมายได้นำเสนอผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนจากข้อมูลหน่วยงานในสังกัด พบความเสี่ยง ๕ ด้านตามมาตรการของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้แก่

๑. ด้านการตรวจสอบการบริหารยาและเวชภัณฑ์

๒. ด้านการใช้รถราชการ

๓. ด้านค่าใช้จ่ายฝึกอบรม/ดูงาน/ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ

๔. ด้านจัดซื้อจัดจ้าง วัสดุทั่วไป ครุภัณฑ์ สิ่งก่อสร้าง

๕. ด้านค่าตอบแทน

-ตอบข้อซักถามในประเด็นปัญหาต่างๆ เกี่ยวกับหัวข้อบรรยาย

ประเด็นสำคัญเกี่ยวกับหัวข้อบรรยาย การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล วิทยาการคือ

นายเนมิราช จิตรปรีดา ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอ ได้บรรยายรายละเอียด ดังนี้

๑.การดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม เป็นการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยมีการกำหนดหลักเกณฑ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ใช้ดุลยพินิจส่วนตัวให้น้อยที่สุด และมีการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงานให้เกิดการรับรู้ เข้าใจ และนำไปปฏิบัติได้ รายละเอียดการประเมินในรอบปี งบประมาณ ๒๕๖๕ ดังนี้

๒.การแสดงนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล คือ ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานจะต้องแสดงนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ลดการใช้ดุลยพินิจที่ไม่เป็นไปตามกฎหมายกำหนด

๓.การกำหนดมาตรการ และระบบการบริหารผลการปฏิบัติราชการและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ คือ หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ และระบบบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ ต้องมีการประกาศให้ผู้มีคะแนนการประเมินต่ำทราบล่วงหน้า พร้อมแจ้งกรอบแนวทางการของมาตรการดังกล่าว ให้เจ้าหน้าที่ทราบโดยทั่ว

องค์กรครบทั้ง ๕ สายงาน ได้แก่ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว และพนักงาน  
กระทรวงสาธารณสุข ซึ่งต้องมีรายละเอียดอย่างน้อย

๑. หลักเกณฑ์การประเมินผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงาน

๒. หลักเกณฑ์การพิจารณาให้คุณหรือให้โทษต่อผู้ปฏิบัติงานตามผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานในระดับต่างๆ รวมถึง  
วิธีการพัฒนา ผู้ที่มีผลการประเมินไม่ผ่านเกณฑ์

๓. วิธีการ ขั้นตอน และผู้ที่เกี่ยวข้องในการบริหารผลการปฏิบัติงานรายงานผลการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มี  
ผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานตัวต่อผู้บังคับบัญชา

๔. การกำหนดกลไกการกำกับติดตามอย่างต่อเนื่อง

๔. การรายงานประเมินและเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีของบุคลากรงาน และ  
เปิดเผยผลการปฏิบัติราชการ ระดับดีเด่น และระดับดีมาก ในที่เปิดเผยรอบปีงบประมาณที่ผ่านมา และรอบ  
ปีงบประมาณ คือ หน่วยงานมีการรายงานการประเมินและเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปี  
ของบุคลากรในหน่วยงาน และเปิดเผยผลการปฏิบัติราชการ ระดับดีเด่น

และระดับดีมาก ในที่เปิดเผยให้ทราบ รอบปีงบประมาณ คือ ผู้บังคับบัญชาจะต้องประกาศรายชื่อข้าราชการ  
พลเรือนสามัญผู้มีการปฏิบัติงานในระดับดีเด่นและดีมากในที่เปิดเผยโดยทราบทั่วกัน เพื่อการยกย่องชมเชย  
และสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติราชการในรอบการประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น

๕. แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและแผนปฏิบัติการส่งเสริม  
คุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๕ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอภาค ซึ่งผ่านความเห็นและลง  
นามอนุมัติของผู้บังคับบัญชาแล้วการรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน  
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีของหน่วยงาน และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ  
ชมรมจริยธรรม ประจำปีของหน่วยงาน คือ หน่วยงานจะต้องแสดงถึงผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตาม  
แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนภูมิภาคประจำปีของหน่วยงาน ตามแบบฟอร์มที่กำหนดให้รายงานและติดตามประเมินผล  
ให้เป็นไปตามคู่มือการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน พร้อมเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์  
ของหน่วยงาน รายละเอียดปรากฏตามรายงานการประชุมฯที่แนบแล้วจึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และ  
พิจารณาอนุมัติให้เผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานด้วย



(นายเนมิราช จิตรปรีดา)

ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอภาค

ทราบ/ดำเนินการ



(นายไกรทอง ไชยวัชชิม)

สาธารณสุขอำเภอภาค