

# แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาคู ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๑. ชื่อโครงการ : ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาคู ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

## ๒. ความสำคัญ หลักการและเหตุผล

กระทรวงสาธารณสุขขับเคลื่อนมาตรการ ๓ ป. ๑ ค. (ปลูก/ปลูกจิตสำนึก ป้องกันปราบปราม และเครือข่าย) ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้น การป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ภายใต้แผนงานยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) แผนแม่บท การป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) แผนแม่บท ส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) สอดคล้องกับประเด็นการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบด้านการป้องปรามในกลยุทธ์ที่ ๒ ระบุให้หัวหน้า ส่วนราชการหัวหน้าหน่วยงานของรัฐ หรือผู้บังคับบัญชา มีมาตรการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและเป็นตัวอย่างในการบริหารงานด้วยความซื่อตรงและรับผิดชอบ กรณีปล่อยปละละเลยไม่ดำเนินการให้ถือเป็นความผิดวินัยหรือความผิดทางอาญา โดยทุกหน่วยงานต้องดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) กระทรวงสาธารณสุขจึงได้กำหนดไว้ภายใต้แผนงานยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) ในแผนงานการพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ซึ่งอยู่ในประเด็นการตรวจราชการตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ เป็นต้นมา และในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ กำหนดเป็นตัวชี้วัดที่ ๕ ๔ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๒) แผนงานที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ มุ่งเน้นหลักการประเมินตนเอง (Self-Assessment) จากข้อเท็จจริงที่สามารถตรวจสอบได้จาก เอกสาร/หลักฐานเชิงประจักษ์ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Base Integrity and Transparency Assessment : EBIT) เป็นกลไกการขับเคลื่อนการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล เพื่อนำผลการประเมินมาพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานและให้การบริหารราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ให้มีประสิทธิภาพประสิทธิผลตามหลัก ธรรมาภิบาล หน่วยงานเป้าหมายที่เข้ารับ การประเมิน ITA จำนวน ๑,๘๕๔ หน่วยงาน ประกอบด้วย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ และโรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาคู ได้รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี ๒๕๖๗ อยู่ในระดับสูง โดยได้รับคะแนน ๑๐๐ เพื่อคำนึงถึงความสำคัญของการ “รักษา” ระบบการบริหารจัดการดำเนินงานภาครัฐอย่างมีธรรมาภิบาลที่ดีให้ต่อเนื่องเป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณสุขและประชาชนผู้รับบริการมีความเชื่อมั่น ศรัทธาต่อการบริหารราชการ สะท้อนภาพลักษณ์ตามความเป็นจริง และเกิดผลลัพธ์อันเป็นที่ยอมรับต่อไปสำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาจึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาคู ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ นี้ขึ้น

(ลงชื่อ).....<sup>กภาพรรณ</sup>.....เจ้าหน้าที่การเงิน

(นางกนกพรรณ วรรณทอง)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

(ลงชื่อ).....<sup>นายเนมิราช</sup>.....ผู้ตรวจทาน

(นายเนมิราช จิตรปรีดา)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

๓. หน่วยงานรับผิดชอบ : กลุ่มงานบริหาร สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาคูจังหวัดกาฬสินธุ์

๔. รายละเอียดกิจกรรมโครงการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมและค่านิยมองค์กรให้บุคลากรตระหนักและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

แผนงาน				แผนเงิน				ตัวชี้วัด ผลสำเร็จ ของโครงการ	ผู้รับผิดชอบ /หัวหน้า โครงการ
วัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา	รายละเอียดการใช้ จ่ายงบประมาณ	งบประมาณรวม (บาท)	ระยะเวลา เบิกจ่าย	แหล่งงบ ประมาณ		
๑.เพื่อเป็นการ สร้างและ ยกระดับจิตสำนึก ให้มีความ ตระหนักรู้ถึง ปัญหาและ ผลกระทบของ การทุจริต สามารถแยกแยะ ระหว่าง ผลประโยชน์ ส่วนตัวและ ผลประโยชน์ ส่วนรวม	๑. แจ้างเวียนประมวล จริยธรรมข้าราชการ ประกาศข้อบังคับว่า ด้วยจรรยาข้าราชการ จริยธรรมสำหรับ ผู้บริหาร/ผู้ปฏิบัติงาน รวมทั้งบทลงโทษใน ประมวลจริยธรรมไป เผยแพร่และปฏิบัติ ตามอย่างเคร่งครัด	-สสอ. ๑ แห่ง รพ.สต. ๗ แห่ง	ธ.ค.๖๖- ส.ค.๖๗	-	บูรณาการ การ ประชุมประจำเดือน สสอ.นาคู	-	-	-บุคลากรในสังกัด ได้รับทราบ ประมวลจริยธรรม และข้อบังคับฯ ร้อยละ ๘๐	สาธารณสุข อำเภอ นาคู
	๒. จัดอบรม/ประชุม/ เข้าร่วมกับหน่วยงาน อื่น/กิจกรรมที่เกี่ยวกับ การปลูกฝังคุณธรรม ค่านิยมแก่บุคลากรให้ ต่อต้านการทุจริต	-บุคลากรใน สังกัด สสอ. นาคูจำนวน ๖๓ คน	ธ.ค.๖๖- ส.ค.๖๗	-	บูรณาการ การ ประชุมประจำเดือน สสอ.นาคู	-	-	- บุคลากรเข้ารับ การอบรม/ประชุม /รวมกิจกรรมฯ ร้อยละ ๘๐	
	๓. จัดกิจกรรมการ พัฒนาจิตสำนึกทำ ความดีเพื่อสาธารณะ	-สสอ. ๑ แห่ง รพ.สต. ๗ แห่ง	ธ.ค.๖๖- ส.ค.๖๗	-	บูรณาการ การ ประชุมประจำเดือน สสอ.นาคู	-	-	-มีการจัดกิจกรรม อย่างน้อย หน่วยงานละ ๑ กิจกรรม	

(ลงชื่อ).....*กนกพรณ*.....เจ้าหน้าที่การเงิน

(นางกนกพรณ วรรณทอง)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

(ลงชื่อ).....*เนมิราช*.....ผู้ตรวจทาน

(นายเนมิราช จิตรปรีดา)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

## ๔. รายละเอียดกิจกรรมโครงการ (ต่อ)

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเชิงนโยบาย

แผนงาน				แผนเงิน				ตัวชี้วัด ผลสำเร็จ ของโครงการ	ผู้รับผิดชอบ/ หัวหน้า โครงการ	
วัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา	รายละเอียดการใช้ จ่ายงบประมาณ	งบประมาณ รวม (บาท)	ระยะเวลา เบิกจ่าย	แหล่งงบ ประมาณ			
๑. เพื่อเป็นการ พัฒนาระบบบริหาร ป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริตที่มี ประสิทธิภาพโดย บูรณาการความ ร่วมมือจากทุกภาค ส่วนและกำหนด นโยบายให้เชื่อมโยง กับแผนยุทธศาสตร์ ชาติว่าด้วยป้อง กันและปราบ ปรามการทุจริต รวมทั้งแนวทางใน การปฏิบัติราชการ และติดตามประเมิน ผลการดำเนินงานที่ ชัดเจน	๑. จัดทำคู่มือเกี่ยวกับ ประมวลจริยธรรมและการ ป้องกันและปราบ ปรามการทุจริตเช่นการ บริหารผลประ โยชน์ทับซ้อน/ความรู้ เกี่ยวกับ ITA เป็นต้น	- สสอ.และ รพ.สต. แห่ง ละ ๑ เล่ม รวม ๘ เล่ม	จ.ค.๖๖- ส.ค.๖๗	-	บูรณาการ งบดำเนินการ สสอ.นาคู	-	-	-มีคู่มือเกี่ยวกับ ประมวลจริยธรรม และการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ของหน่วยงานอย่าง น้อย ๑ เล่ม -จำนวนช่อง ทางการแจ้ง เบาะแส/เผยแพร่ ข้อมูลเพื่อป้องกัน และปราบปรามการ ทุจริตของหน่วยงาน อย่างน้อย ๕ ช่องทาง -มีเว็บไซต์ของ หน่วยงานในการ เผยแพร่สื่อรณรงค์ เพื่อป้องกันและ ปราบปรามทุจริต	สาธารณสุข อำเภอนาคู	
	๒. จัดให้มีช่องทางรับเรื่อง ร้องเรียน/รับฟังความ คิดเห็นและข้อเสนอแนะ จากประชาชนเช่นกล่อง รับความความคิดเห็น ไปรษณีย์โทรศัพท์เว็บไซต์ ของหน่วยงาน Face book และ Line	-สสอ. ๑ แห่ง	จ.ค.๖๖- ส.ค.๖๗	-	-	-	-	-		
	๓. จัดทำสื่อรณรงค์ในเรื่อง วินัยคุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันการทุจริต เพื่อเผยแพร่	-สสอ. ๑ แห่ง	จ.ค.๖๖- ส.ค.๖๗	-	-	บูรณาการ งบดำเนินการ สสอ.นาคู	-	-		

(ลงชื่อ).....*กนกพรพรรณ*.....เจ้าหน้าที่การเงิน

(นางกนกพรพรรณ วรรณทอง)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

ลงชื่อ).....*เนมิราช*.....ผู้ตรวจทาน

(นายเนมิราช จิตรปรีดา)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

๔.รายละเอียดกิจกรรมโครงการ (ต่อ)

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : พัฒนากลไกและกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กร

แผนงาน				แผนเงิน				ตัวชี้วัด ผลสำเร็จ ของโครงการ	ผู้รับผิดชอบ/ หัวหน้า โครงการ
วัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา	รายละเอียดการ ใช้จ่าย งบประมาณ	งบประมาณ รวม (บาท)	ระยะเวลา เบิกจ่าย	แหล่งงบ ประมาณ		
๑. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต รวมทั้งเสริมสร้างความเชื่อมั่นความปลอดภัยและความไว้วางใจในระบบป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๒. เพื่อพัฒนากลไกกระบวนการและมาตรการที่สนับสนุนระบบการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กร	๑. ส่งเสริมการเข้าร่วมเป็นเครือข่ายในการต่อต้านการทุจริต	-รพ.สต. ๗ แห่ง	ธ.ค.๖๖- ส.ค.๖๗	-	-	-	-	- รพ.สต.ในสังกัดเข้าร่วมฯร้อยละ ๑๐๐	สาธารณสุขอำเภอนาคู
	๒. จัดอบรม/ประชุม/เข้าร่วมกับหน่วยงานอื่น/เกี่ยวกับกฎระเบียบด้านการเงินและการพัสดุ	-สสอ. ๑ แห่ง รพ.สต. ๗ แห่ง	ธ.ค.๖๖- ส.ค.๖๗	-	-	-	-	- รพ.สต.ในสังกัดเข้าร่วมฯร้อยละ ๑๐๐	
	๓. ยกย่องเชิดชูคนดีศรีสาสุข สสอ.นาคู - กิจกรรมคัดเลือกข้าราชการดีเด่น - กิจกรรมคัดเลือกบุคคลเพื่อยกย่องเป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	-สสอ. ๑ แห่ง รพ.สต. ๗ แห่ง	ธ.ค.๖๖- ส.ค.๖๗	-	-	-	-	- บุคลากรได้รับการคัดเลือกอย่างน้อยประเภทละ ๑ คน	
	๔. จัดกิจกรรมหนึ่งหน่วยงานหนึ่งกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	-สสอ. ๑ แห่ง รพ.สต. ๗ แห่ง	ธ.ค.๖๖- ส.ค.๖๗	-	-	-	-	- รพ.สต.ในสังกัดจัดกิจกรรมฯ ร้อยละ ๑๐๐	

(ลงชื่อ).....*กนกพรพรรณ*.....เจ้าหน้าที่การเงิน

(นางกนกพรพรรณ วรรณทอง)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

ลงชื่อ).....*เนมิราช*.....ผู้ตรวจทาน

(นายเนมิราช จิตรปรีดา)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

## ๔.รายละเอียดกิจกรรมโครงการ (ต่อ)

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : ยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กรตามเกณฑ์มาตรฐาน

แผนงาน				แผนเงิน				ตัวชี้วัด ผลสำเร็จของ โครงการ	ผู้รับผิดชอบ /หัวหน้า โครงการ
วัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา	รายละเอียดการใช้จ่าย งบประมาณ	งบประมาณ รวม (บาท)	ระยะเวลา เบิกจ่าย	แหล่งงบประมาณ		
๑. เพื่อเป็นการ ยกระดับการ ดำเนินงานในด้าน การต่อต้านการ ทุจริตให้เป็น องค์กรที่โปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต ตรวจสอบได้ ปลอดจากการ ทุจริต ตามเกณฑ์ มาตรฐานสากล	๑. ดำเนินการตาม เกณฑ์การประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA)	สสอ. ๑ แห่ง	ธ.ค.๖๖- ส.ค.๖๗	-	-	-	-	-ระดับ ความสำเร็จ ของการ ดำเนินงาน ผ่านเกณฑ์การ ประเมิน ITA ระดับ ๕ (> ร้อยละ๙๒) - สสอ.นาคู เป็นองค์กรที่ โปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต ตามเกณฑ์ มาตรฐาน	สาธารณสุข อำเภอ นาคู
	๒. ประชุมชี้แจงการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วย งานภาครัฐ (ITA)ให้กับ บุคลากรในสังกัด	-บุคลากรใน สังกัด สสอ. นาคู จำนวน ๔๐ คน	ธ.ค.๖๖- ส.ค.๖๗	-	บูรณาการ งบดำเนินการ สสอ.นาคู	-	-		
	๓. จัดอบรม/ประชุม/ เข้าร่วมกับหน่วยงาน อื่นเกี่ยวกับการบริหาร จัดการผลประโยชน์ทับ ซ้อนเสริมเพื่อสร้าง วินัยและป้องกันการ กระทำผิดวินัย	-บุคลากรใน สังกัด สสอ. นาคูจำนวน ๖๔ คน	ธ.ค.๖๖- ส.ค.๖๗	-	บูรณาการ งบดำเนินการ สสอ.นาคู	-	-		

## ๕. ลงนาม

ลงชื่อ



ผู้เขียนโครงการ

(นายจรูญ มูลเจริญ)

เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

ลงชื่อ



ผู้เสนอโครงการ

(นายเนมิราช จิตรปรีดา)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติโครงการ

(นายไกรทอง ไชยมัชชिम)

สาธารณสุขอำเภอนาคู