



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

**ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป**

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมสาธารณสุขอำเภอ  
หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ

สถานที่ตั้ง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ที่อยู่ ๒๖๐ หมู่ที่ ๑๐ ตำบลนาคู อำเภอ กิ่งกาดกาฬสินธุ์

ชื่อผู้ประสานงาน นางกนกพรรณ วรรณทอง ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

สังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ โทรศัพท์ ๐๘ ๕๓๑๕ ๕๕๑๓

**ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน**

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ	๖๔	๖/๕๐	๓๐๐

**ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ**

๓.๑ จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๑๖.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข รวม ๙ โครงการ

ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม ๖ โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวม ๒ โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๓ รวม ๒ โครงการ

แผนย่อยที่ ๒	เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	รวม ๔ โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม ๓ โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม ๑ โครงการ	
แผนย่อยที่ ๓	ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	รวม ๒ โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม ๑ โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม ๑ โครงการ	
แผนย่อยที่ ๔	ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน	รวม ๑ โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม ๑ โครงการ	

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย/กลยุทธ์	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัด ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำสามดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ									
กลยุทธ์ที่ ๑ ขับเคลื่อนหน่วยงานใน สังกัดสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ นาคู เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ด้วย การนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่า หลักในการดำเนินชีวิต	๑.๑ การประกาศเจตนารมณ์การเป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรม ทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็น คุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิด และการพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ผ่านกลไกชมรมจริยธรรมสาธารณสุข อำเภอนาคู	๖๔ คน	บุคลากรนำ คุณธรรมทั้ง ๕ ประการ และนำ หลักธรรมทาง ศาสนาหลัก ปรัชญาของ เศรษฐกิจ พอเพียง และวิถี วัฒนธรรมไทยที่ ดีงาม มาปรับใช้ ในการปฏิบัติ งาน	-	สสอ.นาคู	✓	✓	✓	✓
	๑.๒ ส่งเสริมให้บุคลากรเป็นผู้นำคุณธรรม /ผู้นำการเปลี่ยนแปลง และต้นแบบที่ดีทั้ง ระดับบุคลากรและระดับองค์กร	๖๔ คน	บุคลากรนำ คุณธรรมทั้ง ๕ ประการ มาเป็น คุณค่าหลักใน การดำเนินชีวิต	-	สสอ.นาคู	✓	✓	✓	✓
	๑.๓ ส่งเสริมบุคลากรให้ได้รับการยกย่อง และเชิดชูเกียรติ เป็นต้นแบบในการ ประพฤติตนเป็นข้าราชการที่ดี	๖๔ คน	ส่งเสริมบุคลากร ให้ได้รับการยก ย่องและเชิดชู เกียรติ เป็น ต้นแบบในการ ประพฤติตนเป็น ข้าราชการที่ดี	-	สสอ.นาคู	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p><u>กลยุทธ์ที่ ๑</u> ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ นาคู เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต</p>	<p>๑.๔ ส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมโครงการอบรมวิชาชีพด้านการเงิน การคลัง พัสดุ</p>	<p>๖๔ คน</p>	<p>บุคลากรเข้าร่วมหลักสูตรการศึกษาฝึกรวมและนำความรู้มาเป็นหลักในการปฏิบัติงาน</p>	<p>-</p>	<p>สสอ.นาคู</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>
	<p>๑.๕ ส่งเสริมให้หน่วยงานมีการจัดทำแผนที่ยุทธศาสตร์ โดยให้บุคลากรนำค่านิยมของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ นาคู มาเป็นพื้นฐานทางคุณธรรมในการปฏิบัติงาน</p>	<p>๖๔ คน</p>	<p>บุคลากรนำค่านิยมของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ นาคู มาเป็นพื้นฐานทางคุณธรรมในการปฏิบัติงาน</p>	<p>-</p>	<p>สสอ.นาคู</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>
	<p>๑.๖ ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรดำเนินงานโดยปฏิบัติตามหลัก ๓ ประการ คือ ปฏิบัติตามหลักศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรม เป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p>	<p>๖๔ คน</p>	<p>บุคลากรดำเนินงานโดยปฏิบัติตามหลัก ๓ ประการ และดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรม</p>	<p>-</p>	<p>สสอ.นาคู</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p><u>กลยุทธ์ที่ ๒</u> สร้างระบบนิเวศ คุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่ สังคมท/สาธารณะทั้งที่ เป็นพื้นที่กายภาพ หรือ พื้นที่สื่อสังคมออนไลน์ โดยให้มีกิจกรรมที่ แสดงออกถึงการ ส่งเสริมคุณธรรม การ ทำความดีอย่างเป็น ระบบ ตั้งแต่ระดับ บุคคล ถึง ระดับ หน่วยงาน โดยใช้ ประโยชน์จาก ความก้าวหน้าด้าน เทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร</p>	<p>๑.๑ ส่งเสริมการสร้างระบบเครือข่ายทาง สังคมคุณธรรมของหน่วยงานบนพื้นที่ สาธารณะและสื่อสังคมออนไลน์</p>	<p>๑ เครือข่าย</p>	<p>มีเครือข่ายทางสังคม คุณธรรมของ สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ นาคู บนพื้นที่ สาธารณะและสื่อ สังคมออนไลน์</p>	<p>-</p>	<p>สสอ.นาคู</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>
	<p>๑.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากร เครดิตทางสังคม (Social Credit) มาเป็น เครื่องมือในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในสังคม และแสดงความยินดีต่อ พฤติกรรมของคนดี</p>	<p>๖๔ คน</p>	<p>บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม และแสดง ความยินดีต่อ พฤติกรรมของคนดี</p>	<p>-</p>	<p>สสอ.นาคู</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)				
แผนย่อย/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ				
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
<p>กลยุทธ์ที่ ๓</p> <p>ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม หรือการทำความดีที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรมของตน ทั้งที่เป็นกิจกรรมภายในและภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการทำความดีด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</p>	<p>๑.๑ ส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการทำความดี</p>	<p>๖๔ คน</p>	<p>บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา</p>	<p>-</p>	<p>สสอ.นาคู</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	
	<p>๑.๒ ส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมจิตอาสาอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</p>	<p>๖๔ คน</p>	<p>บุคลากรเข้าร่วมจิตอาสา อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</p>	<p>-</p>	<p>สสอ.นาคู</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	
<p>แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม</p>										
<p>กลยุทธ์ที่ ๑</p> <p>เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการการเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่</p>	<p>๑.๑ ส่งเสริมบุคลากรเข้าร่วมการอบรมคุณธรรม จริยธรรม วัฒนธรรมในการดำรงชีวิตและการรักษาวินัยแก่ข้าราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างชั่วคราว</p>	<p>๖๔ คน</p>	<p>บุคลากรมีความเข้าใจเกี่ยวกับ จริยธรรม วัฒนธรรม และการรักษาวินัย</p>	<p>-</p>	<p>สสอ.นาคู</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการจัดการ การเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม และ วัฒนธรรมในการดำรง ชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่	๑.๒ ดำเนินการสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้าย บุคลากรในสังกัด โดยปฏิบัติตาม ระเบียบ และแนวทางของกลุ่มงาน ทรัพยากรบุคคล พร้อมมีหลักฐานปรากฏ เป็นลายลักษณ์อักษรชัดเจน เปิดเผยได้บน เว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ นาคู	๖๔ คน	มี การ สรรหา บุคลากรในตำแหน่ง ต่าง ๆ โดย ดำเนินการตาม กฎระเบียบและ เปิดเผยได้	-	สสอ.นาคู	✓	✓	✓	✓
	๑.๓ มีการรับเรื่องราวร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบ การล่วงละเมิดทาง เพศ หรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน ผ่าน ช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ และมีมาตรการใน การคุ้มครองและรักษาความลับของผู้ร้อง เรียน	๖๔ คน	บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ และ รักษาวินัย	-	สสอ.นาคู	✓	✓	✓	✓
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาแนวทางการ ประเมินองค์กร คุณธรรมอย่างเป็น รูปธรรม	๑.๑ มีการประเมินองค์กรคุณธรรมอย่าง เป็นรูปธรรมที่สอดคล้องกับเกณฑ์การ ประเมินองค์กร ชุมชน อำเภอ จังหวัด คุณธรรม ของกรมการศาสนา มาใช้เป็น เกณฑ์ในการประเมินองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	๖๔ คน	ส ำ นั ก ง า น สาธารณสุขอำเภอ นาคูเป็นองค์กร คุณธรรม	-	สสอ.นาคู	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)				
แผนย่อย/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ				
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
<p>กลยุทธ์ที่ ๓</p> <p>ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอภาค (ITA)</p>	<p>๑.๑ มีการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน และการปฏิบัติงานของบุคลากรให้มีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ</p>	<p>๖๔ คน</p>	<p>บุคลากรในสังกัดมีคุณธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน</p>	<p>-</p>	<p>สสอ.นาคู</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	
<p><b>แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัด เป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</b></p>										
<p>กลยุทธ์ที่ ๑</p> <p>พัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่ายและขยายความร่วมมือจากภาคส่วนอื่น ๆ</p>	<p>๑.๑ มีการสร้างเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้เป็นค่านิยม/สังคมวัฒนธรรมองค์กร</p>	<p>๖๔ คน</p>	<p>เครือข่ายของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอภาค นาคู มีคุณธรรม จริยธรรม ส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้</p>	<p>-</p>	<p>สสอ.นาคู</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	
<p>กลยุทธ์ที่ ๒</p> <p>พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นระบบ</p>	<p>๑.๑ หน่วยงานมีการนำระบบสารสนเทศและดิจิทัลมาใช้ในการจัดทำระบบข้อมูลด้านองค์กรคุณธรรม จริยธรรม และเผยแพร่บนสื่อสาธารณะ</p>	<p>๖๔ คน</p>	<p>มีการเผยแพร่ข้อมูลด้านคุณธรรม จริยธรรมบนเว็บไซต์</p>	<p>-</p>	<p>สสอ.นาคู</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	



(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)				
แผนย่อย/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน										
กลยุทธ์ที่ ๑ บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน	๑.๑ ส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมสร้างการตระหนักรู้ในพฤติกรรมหรือประเด็นล่อแหลมต่าง ๆ และการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม	๖๔ คน	บุคลากรมีการตระหนักรู้ในพฤติกรรมหรือประเด็นล่อแหลมต่าง ๆ	-	สสอ.นาคู	✓	✓	✓	✓	
	๑.๒ ส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานร่วมกิจกรรมการอบรม เรื่องพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการเป็นประจำทุกปี	๖๔ คน	บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรม และยึดหลักตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒	-	สสอ.นาคู	✓	✓	✓	✓	


ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๑๐๐ คน	๑๐๐ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)	๑ แห่ง	๑ แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๖ แห่ง ๕๐ คน	๖ แห่ง ๕๐ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๑ ระบบ	๑ ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๖ แห่ง ๕๐ คน	๖ แห่ง ๕๐ คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

บุคลากรสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาคู เป็นคนดีมีคุณธรรม จริยธรรม โดยนำคุณธรรมหลัก ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาใช้เป็นหลักในการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิต

ลงชื่อ กนกพรรณ ผู้เสนอแผน  
(นางกนกพรรณ วรรณทอง)  
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ  
วันที่ ๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน  
(นายไกรทอง ไชยมัชชिम)  
สาธารณสุขอำเภอ  
วันที่ ๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖