

## รายงานการประชุมการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะนาคู ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

วันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๕

ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะนาคู

### ผู้เข้าร่วมประชุม

๑.	นายไกรทอง ไชยมัชชिम	สาธารณสุขอำเภอเกาะนาคู	สสอ.นาคู
๒.	นายสุพานเทพ ศรีชมพู	ผอ.รพ.สต.โนนนางาม	รพ.สต.โนนนางาม
๓.	นางไพรวรรณ มูลสาระ	ผอ.รพ.สต.นาคู	รพ.สต.นาคู
๔.	นางนิรมล จันทะลา	ผอ.รพ.สต.ภูแล่นช้าง	รพ.สต.ภูแล่นช้าง
๕.	นางสุดสงวน ชิดโน	ผอ.รพ.สต.บ้านห้วยพัฒนา	รพ.สต.บ้านห้วยพัฒนา
๖.	นางดวงมาลา แสงกล้า	ผอ.รพ.สต.บ้านจอมศรี	รพ.สต.บ้านจอมศรี
๗.	นางดวงพร บุญธรรม	ผอ.รพ.สต.บ้านนากระเดา	รพ.สต.บ้านนากระเดา
๘.	นางอาพิน ไชยมัชชिम	ผอ.รพ.สต.บ้านนางาม	รพ.สต.บ้านนางาม
๙.	นายชูชาติ แสงเจริญ	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	สสอ.นาคู
๑๐.	นายจรรยา มูลเจริญ	จพ.สาธารณสุขชำนาญงาน	สสอ.นาคู
๑๑.	นางกนกพรรณ วรรณทอง	นวก.สาธารณสุขปฏิบัติการ	สสอ.นาคู
๑๒.	นางอัญญาภรณ์ ยุบเขต	จพ.สาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.บ้านนากระเดา
๑๓.	นางพัชรี แสงเจริญ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.โนนนางาม
๑๔.	นางสาวฐิตาภา การรัตน์	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.โนนนางาม
๑๕.	นายเจนณรงค์ ละอองศรี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.โนนนางาม
๑๖.	นายยุทธพงษ์ คำเพชรดี	นวก.สาธารณสุขปฏิบัติการ	รพ.สต.ภูแล่นช้าง
๑๗.	นายดิเรก รั้งรส	จพ.สาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.นาคู
๑๘.	นายธนวัฒน์ ละราคี	จพ.สาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.โนนนางาม
๑๙.	นายเนมิราช จิตรปรีดา	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.บ้านห้วยพัฒนา
๒๐.	นายอาคม อักษรศักดิ์	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.บ้านนางาม

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐ น.

ประธานกล่าวเปิดประชุม และดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุมดังต่อไปนี้  
วาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธาน นายไกรทอง ไชยมัชชिम สาธารณสุขอำเภอนาคู นำบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ นาคู กล่าวประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ดังนี้

“ข้าพเจ้าขอประกาศและแสดงเจตนารมณ์ว่าจะจงรักภักดี ต่อพระมหากษัตริย์ราชเจ้าทุกพระองค์ ในพระบรมราชจักรีวงศ์ จะประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาอาชีพ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นหลักสำคัญมั่นคง ดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติ และศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ไม่กระทำการโกง แผ่นดิน ไม่ทนต่อการทุจริต และไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์บนความทุกข์ยากของประชาชน และจะปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ ตามค่านิยมในการบริหารงาน ๖ ประการ อันได้แก่ ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบ ตรวจสอบได้ โปร่งใส มุ่งในผลสัมฤทธิ์ของงาน กล้าหาญหาในสิ่งที่ถูกต้อง รวมถึงการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม และจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข และขอถวายสัตยาจว่า จะประพฤติปฏิบัติตนตามรอยพระยุคลบาท และศาสตร์ของพระราชาผู้ทรงธรรม จะดำเนินชีวิต ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยความเพียรอันบริสุทธิ์ สืบสานพระราชปณิธาน ยืนเคียงข้างสุจริตชน เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ของราชอาณาจักรไทยสืบไป”

วาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม (ไม่มี)

วาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง (ถ้ามี) : ไม่มี

วาระที่ ๔ เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมทราบ

๔.๑ ตามที่คณะรัฐมนตรี ได้มีมติเมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๙ ให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงาน เข้าร่วมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ซึ่งในแบบประเมิน กำหนดให้ผู้บริหารของหน่วยงาน กำหนดนโยบายมาตรการ แผนงานหรือโครงการ/กิจกรรมเพื่อพัฒนาหน่วยงาน ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์ได้เล็งเห็นความสำคัญ และนำแนวทางการประเมินดังกล่าวมาเป็นนโยบายสำคัญ เสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต และการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน

มติ ที่ประชุมรับทราบ

๔.๒ ให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียง ด้านทุจริต แก่บุคลากรสำนักงานสาธารณสุขนาคูและบุคลากรโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ๙ แห่ง เนื่องจากปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อน ถือเป็นคอร์รัปชันประเภทหนึ่งซึ่งเป็นการแสวงหา ผลประโยชน์ส่วนบุคคลโดยการละเมิดกฎหมายและจริยธรรม เมื่อผลประโยชน์ส่วนตนเข้ามาเกี่ยวข้อง ส่งผลให้มีการใช้อำนาจไปแทรกแซงการใช้ดุลพินิจในกระบวนการตัดสินใจ และทำให้ละทิ้งคุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ขาดความเป็นอิสระ ความเป็นกลางและ

ความเป็นธรรม ส่งผลกระทบต่อประโยชน์ที่ประชาชนจะได้รับ ทำให้ผลประโยชน์หลักขององค์กร หน่วยงาน โดยเฉพาะผลประโยชน์ของประชาชนต้องเสียหาย โดยให้ความรู้ครอบคลุมเนื้อหา ดังนี้

๑. รูปแบบของการทุจริตเป็น ๗ ประเภท

๒. ความหมายของผลประโยชน์ทับซ้อน

๓. ความหมายของการทุจริตคอร์รัปชัน

๔. การเปรียบเทียบระหว่างความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมกับคอร์รัปชัน

๕. รูปแบบของการกระทำที่เป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล กับประโยชน์ส่วนรวม

๖. แนวทางการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๗. กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ทับซ้อน

๘. ตัวอย่างการกระทำผิด

มติ ที่ประชุมรับทราบ

วาระที่ ๕ เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

ร่วมกันวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงานสำนักงานสาธารณสุขนาคูและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่ง เพื่อจัดทำกรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน โดย ได้ทำการประเมินความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนจากภาระงานด้านภารกิจสนับสนุนจำนวน ๔ กระบวนงาน ซึ่งมีความเสี่ยงต่อการเกิดการทุจริตสูง ซึ่งสำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาคู ได้ให้ความรู้แก่บุคลากรในสังกัดอย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้หน่วยงานไม่พบข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติงานดังกล่าว ในปี ๒๕๖๔ จึงได้ปรับปรุงคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนเพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ให้บุคลากรในหน่วยงานใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานเพื่อไม่ให้เกิดการกระทำผิด ประกอบด้วย

(1) ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนด้านการใช้รถราชการ

(2) ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนด้านการเบิกค่าตอบแทน

(3) ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนด้านการจัดทำโครงการฝึกอบรม

ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา

(4) ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนด้านการจัดหาพัสดุ

มติ ที่ประชุมรับทราบ และให้เผยแพร่คู่มือผลประโยชน์ทับซ้อน พร้อมกรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ให้หน่วยงานในสังกัดทุกแห่งทราบและถือปฏิบัติต่อไป

วาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี) : ไม่มี

เลิกประชุมเวลา ๑๒.๐๐ น.

นางกนกพรรณ วรรณทอง  
ผู้จัดรายการประชุม