

## แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

### หลักการและเหตุผล

ปัญหาการทุจริตในระบบราชการส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ สังคม การเมืองการปกครอง และการบริหารราชการอย่างมาก แม้หน่วยงานในภาครัฐจะได้กำหนดนโยบายหรือมาตรการต่างๆ ในการหยุดยั้งการทุจริต แต่ปัญหาดังกล่าวก็ยังคงดำรงอยู่ทำให้ประเทศไทยมีภาพลักษณ์การทุจริตสูงในสายตาของนานาชาติ โดยผลการ จัดอันดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI : Corruption Perceptions Index) ของประเทศไทย ปี ๒๕๖๐ ประเมินโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ หรือ Transparency International (TI) ปี ๒๕๖๐ ประเทศไทยได้คะแนน ๓๗ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ซึ่งอยู่ในอันดับที่ ๙๖ จากการจัดอันดับทั้งหมด ๑๘๐ ประเทศทั่วโลก การแก้ปัญหาคอร์รัปชันจึงเป็นนโยบายสำคัญเร่งด่วนของทุกรัฐบาล ซึ่งการดำเนินการที่ให้บังเกิดผลเป็นรูปธรรมต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน โดยการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง มีทัศนคติและค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริตคอร์รัปชัน การไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่รัฐ การปรับปรุงระบบจัดซื้อจัดจ้าง การแต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการ การบริหารราชการหน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจและหน่วยงานในกำกับให้มีธรรมาภิบาล ควบคู่ไปกับการปรับเปลี่ยนกฎหมายให้มีความทันสมัยและการลงโทษผู้ที่กระทำความผิดอย่างจริงจัง เพื่อให้บุคลากรและภาคประชาสังคมมีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการและการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ จึงได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๔ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) มาตรการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ภาครัฐ เพื่อเป็นแนวทางการขับเคลื่อนการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต โดยมุ่งเน้นการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง การป้องกันและ การปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบให้เกิดผลเป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ บรรลุวัตถุประสงค์และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ จึงจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ ขึ้น ตามกรอบการดำเนินงานของแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ มุ่งตอบสนองยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ประเด็นการต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ นโยบายเสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริต ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๔ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๖ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

## วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๒. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตสำนึกและค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมจริยธรรมตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน หรือตาม กฎระเบียบที่หน่วยงานกำหนด
๓. เพื่อป้องกันมิให้บุคลากรกระทำการทุจริตประพฤติมิชอบ
๔. เพื่อประสานความร่วมมือกับเครือข่ายทุกภาคส่วนในการร่วมกันป้องกันมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบ

## เป้าหมาย

๑. บุคลากรมีคุณธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และยึดประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน
๒. ผลคะแนนระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๒

## ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย

๑. ร้อยละบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมการป้องกันและต่อต้านการทุจริต (กำหนดให้นับจำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมทุกกิจกรรม กรณีต่างกิจกรรมสามารถนับจำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมซ้ำได้ โดยในปี ๒๕๖๒ ร้อยละ ๖๐ ปี ๒๕๖๓ ร้อยละ ๖๕ ปี ๒๕๖๔ ร้อยละ ๗๐ ปี ๒๕๖๕ ร้อยละ ๘๐)
๒. ร้อยละของกิจกรรมที่สามารถดำเนินการได้บรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ/ร้อยละ ๑๐๐
๓. ผลคะแนนระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๒

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาคู

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๑) ปรับฐานความคิดให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม	๑)การจัดฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต โดยมุ่งเน้นการปลูกจิตสำนึกภายในบุคคล ปรับฐานความคิดให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และสร้างค่านิยมร่วมต้านการทุจริต	๑)การปรับฐานความคิดการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และไม่ทนต่อการทุจริตของบุคลากร	๑)ร้อยละของบุคลากร ที่เข้าร่วมกิจกรรม ไม่ยอมรับการทุจริต (ร้อยละ ๘๐)	บูรณาการ	ตุลาคม ๒๕๖๕ – กันยายน ๒๕๖๖	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ
๒)ประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือ ด้านทุจริต	การมีส่วนร่วมของบุคลากรโดยบูรณาการร่วมกับภาครัฐ ภาคเอกชน และภาค ประชาชนในการป้องกันและ ต่อต้านการทุจริต และปลูกฝัง จิตสำนึกความซื่อสัตย์	การส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมต่อสังคม และส่งเสริมการเรียนรู้ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	จำนวนบุคลากร ที่เข้าร่วมกิจกรรมกับหน่วยงาน	บูรณาการ	ตุลาคม ๒๕๖๕ – กันยายน ๒๕๖๖	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ
	ตาม หลักการเรียนรู้ตามปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง	การรณรงค์ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ด้านการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	ช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร (๓ ช่องทาง) ได้แก่ บอร์ด ประชาสัมพันธ์ เว็บไซต์ เครือข่าย สังคมออนไลน์	บูรณาการ	ตุลาคม ๒๕๖๕ – กันยายน ๒๕๖๖	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ
๓) วางมาตรการเสริม ในการสกัดกั้นการทุจริต	การกำหนดนโยบาย แนวทาง แผนงาน หรือโครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงานตามนโยบาย การกำกับดูแลองค์การที่ดีใน	หน่วยงานมีนโยบายในการกำกับดูแลองค์การที่ดีในการ	บูรณาการ	ตุลาคม ๒๕๖๕ – กันยายน ๒๕๖๖	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ

<p>เชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล (ขั้นการก่อตัวนโยบาย/กำหนดนโยบาย/ตัดสินใจนโยบาย/การนำนโยบายไปปฏิบัติ/การประเมินนโยบาย)</p>	<p>บนฐานธรรมาภิบาล เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p>	<p>การ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย</p>	<p>สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย</p>			
<p>๔) สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริตและพัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต</p>	<p>๑)ศึกษา วิเคราะห์/สังเคราะห์ และรวบรวม ข้อมูลเพื่อทบทวนและปรับปรุงแผนปฏิบัติ การป้องกัน การทุจริตฯ ให้สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันการทุจริตฯ และนโยบาย กฎหมาย อื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>๑)การจัดทำแผนปฏิบัติ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖</p>	<p>๑)หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖</p>	<p>บูรณาการ</p>	<p>ตุลาคม ๒๕๖๕ – กันยายน ๒๕๖๖</p>	<p>สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ</p>
	<p>๒)การกำกับ/ติดตาม/ประเมินผล และ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ และนำข้อเสนอแนะ มาปรับปรุง/พัฒนาการ ดำเนินงาน</p>	<p>๒)การรายงานผลการดำเนินงานตามแผน ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ พร้อมข้อเสนอแนะ</p>	<p>๒)ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ (ร้อยละ ๑๐๐)</p>			
	<p>๓)การวางระบบการประเมินความเสี่ยงต่อ การทุจริตประพฤติมิชอบ ในส่วนราชการตาม แผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2566 – 2570) เพื่อนำไปสู่การ กำหนดมาตรการในการ</p>	<p>๓)การเสริมสร้างศักยภาพและความเข้มแข็งด้านการวิเคราะห์ความเสี่ยงการ ทุจริตและกระบวนการ ทางวินัย</p>	<p>๓)หน่วยงานมีการวางแผนการประเมิน ความเสี่ยงต่อการทุจริตประพฤติมิชอบ</p>	<p>บูรณาการ</p>	<p>ตุลาคม ๒๕๖๕ – กันยายน ๒๕๖๖</p>	<p>สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ</p>

	ป้องกันการทุจริต					
๕) ผู้บริหารแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชน และกำหนดนโยบาย แผนงาน หรือโครงการ/กิจกรรม เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส	ผู้บริหาร/เจ้าหน้าที่ และผู้ที่เกี่ยวข้อง มีส่วนร่วมแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชน และมีการกำหนดนโยบาย/แผนงาน หรือโครงการ/กิจกรรม/เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้ มีคุณธรรมและความโปร่งใส	การประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริต และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แสดงเจตจำนงการต่อต้านการทุจริต	หน่วยงานมีการ ประกาศเจตจำนงในการ ป้องกันและต่อต้านการ ทุจริต	บูรณาการ	ตุลาคม ๒๕๖๕ – กันยายน ๒๕๖๖	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ
๖)การพัฒนาวิเคราะห์และบูรณาการระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน เพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย	การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้/นำข้อเสนอแนะ/ผล การดำเนินงานมาปรับปรุงและพัฒนา องค์กร ให้เกิดคุณธรรมและความ โปร่งใส	การยกระดับพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	คะแนนประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส (ITA). (ไม่น้อยกว่า ๙๒)	บูรณาการ	ตุลาคม ๒๕๖๕ – กันยายน ๒๕๖๖	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ



ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ

(นายไกรทอง ไชยมัชชिम)  
สาธารณสุขอำเภอ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ

(นายณัฐนาท เมืองแสน)  
นายอำเภอ