



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภออานาคู อานาคู จังหวัดกาฬสินธุ์ โทร ๐๔๓ ๐๑๙๙๔๒

ที่ กส ๑๖๓๒/๕๗๖

วันที่ ๑๖ เดือน ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๔

เรื่อง รายงานการประชุมชี้แจงการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินงานกับเจ้าหน้าที่ผู้มี
ผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานสูงต่ำ

เรียน สาธารณสุขอำเภออานาคู

๑.เรื่องเดิม

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ มาตรา ๗๖ ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่
ประเมินผล การปฏิบัติราชการของผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาเพื่อใช้ประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง และเลื่อนเงินเดือนทั้งนี้
ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร.๑๐๑๒/ว๒๐ ลงวันที่ ๓
กันยายน ๒๕๕๒ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ

๒.ข้อเท็จจริง

สำนักงานสาธารณสุขอำเภออานาคู จังหวัดกาฬสินธุ์ ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผล
การปฏิบัติราชการของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ รพ.สต.ในสังกัด ตามแนวทางและวิธีการประเมินผลการปฏิบัติ
ราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ที่สำนักงาน ก.พ.กำหนด และได้จัดประชุมชี้แจงกำหนดแนวทางปฏิบัติกับ
เจ้าหน้าที่ทุกระดับในสังกัด ให้ทราบโดยทั่วกัน

๓.ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและขออนุมัตินำรายงานการประชุมชี้แจงดังกล่าวขึ้นเผยแพร่ผ่าน
เว็บไซต์ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภออานาคู (www.ssonakhu.com) ต่อไป

(นายเนมิราช จิตรปรีดา)

ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภออานาคู

อนุมัติ/ดำเนินการ

(นายไกรทอง ไชยมัชชिम)

สาธารณสุขอำเภออานาคู