



รายงานการกำกับติดตาม  
การดำเนินงาน  
ตามแผนปฏิบัติป้องกัน ปราบปราม  
การทุจริตและประพฤติมิชอบ  
ปีงบประมาณ 2565

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาคู  
จังหวัดกาฬสินธุ์

# คำนำ

ในปีงบประมาณ 2565 กระทรวงสาธารณสุข ได้ดำเนินการ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ( MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA ) ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ภายใต้แนวคิด เปิดเผยข้อมูลสู่ความโปร่งใส ( Open Data to Transparency ) แผนงานที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ โครงการที่ ๓๓ โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ตามพันธะสัญญา/ภายใต้การขับเคลื่อนนโยบายกระทรวงสาธารณสุข ปี ๒๕๖๕ ประเด็นที่ ๘ ธรรมาภิบาล โปร่งใส บริหารด้วยหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส เป็นธรรม ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เป็นตัวชี้วัดตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ นาคู จังหวัดกาฬสินธุ์ ซึ่งเป็นหนึ่งในกลุ่มเป้าหมายที่ต้องได้รับการประเมิน ได้จัดทำหลักฐานเชิงประจักษ์เพื่อตอบการประเมินประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ซึ่งในเล่มนี้เป็นรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เพื่อให้เป็นไปตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ภายใต้แนวคิด เปิดเผยข้อมูลสู่ความโปร่งใส ( Open Data to Transparency ) ที่กำหนดให้ส่วนราชการ กำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยเฉพาะอย่างยิ่งการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐที่ต้องแสดงออกถึงความโปร่งใส ตรวจสอบได้ในการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเกิดความคุ้มค่าสมประโยชน์ต่อภาครัฐ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ นาคู หวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานเล่มนี้จะเป็นประโยชน์แก่หน่วยงานและผู้สนใจ ขอขอบคุณเจ้าหน้าที่ทุกท่านที่มีส่วนร่วมในการดำเนินการ

คณะทำงาน ITA

ตุลาคม 2564

## สารบัญ

เรื่อง	หน้า
๑. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	1
๒. รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	11
๓. วิเคราะห์ความเสี่ยง/ปัญหา/อุปสรรค/ข้อจำกัด ในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ	12
๔. แนวทางการแก้ไขในการปรับปรุง	12



๑. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๑. ชื่อโครงการ : ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๒. ความสำคัญ หลักการและเหตุผล

กระทรวงสาธารณสุขขับเคลื่อนมาตรการ ๓ ป. ๑ ค. (ปลูก/ปลูกจิตสำนึก ป้องกันปราบปราม และเครือข่าย) ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้น การป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ภายใต้แผนงานยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) แผนแม่บท การป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) แผนแม่บท ส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) สอดคล้องกับประเด็นการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบด้านการป้องปรามในกลยุทธ์ที่ ๒ ระบุให้หัวหน้า ส่วนราชการหัวหน้าหน่วยงานของรัฐ หรือผู้บังคับบัญชา มีมาตรการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและเป็นตัวอย่างในการบริหารงานด้วยความซื่อตรงและรับผิดชอบ กรณีปล่อยปละละเลยไม่ดำเนินการให้ถือเป็นความผิดวินัยหรือความผิดทางอาญา โดยทุกหน่วยงานต้องดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) กระทรวงสาธารณสุขจึงได้กำหนดไว้ภายใต้แผนงานยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) ในแผนงานการพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ซึ่งอยู่ในประเด็นการตรวจราชการตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ เป็นต้นมา และในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ กำหนดเป็นตัวชี้วัดที่ ๕ ๔ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๒) แผนงานที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ มุ่งเน้นหลักการประเมินตนเอง (Self-Assessment) จากข้อเท็จจริงที่สามารถตรวจสอบได้จาก เอกสาร/หลักฐานเชิงประจักษ์ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Base Integrity and Transparency Assessment : EBIT) เป็นกลไกการขับเคลื่อนการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล เพื่อนำผลการประเมินมาพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานและให้การบริหารราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ให้มีประสิทธิภาพประสิทธิผลตามหลัก ธรรมาภิบาล หน่วยงานเป้าหมายที่เข้ารับ การประเมิน ITA จำนวน ๑,๘๕๔ หน่วยงาน ประกอบด้วย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ และโรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ได้รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี ๒๕๖๔ อยู่ในระดับสูง โดยได้รับคะแนน ๑๐๐ เพื่อคำนึงถึงความสำคัญของการ “รักษา” ระบบการบริหารจัดการดำเนินงานภาครัฐอย่างมีธรรมาภิบาลที่ดีให้ต่อเนื่องเป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณชน

และประชาชนผู้รับบริการมีความเชื่อมั่น ศรัทธาต่อการบริหารราชการ สะท้อนภาพลักษณ์ตามความเป็นจริง และเกิดผลลัพธ์อันเป็นที่ยอมรับต่อไปสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองคูจึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองคู ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ นี้ขึ้น

๓. หน่วยงานรับผิดชอบ : กลุ่มงานบริหาร สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองคูจังหวัดกาฬสินธุ์

๔.รายละเอียดกิจกรรมโครงการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมและค่านิยมองค์กรให้บุคลากรตระหนักและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

แผนงาน				แผนเงิน				ตัวชี้วัด ผลสำเร็จ ของโครงการ	ผู้รับผิดชอบ /หัวหน้า โครงการ
วัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา	รายละเอียดการใช้ จ่ายงบประมาณ	งบประมาณรวม (บาท)	ระยะเวลา เบิกจ่าย	แหล่งงบ ประมาณ		
๑.เพื่อเป็นการ สร้างและ ยกระดับจิตสำนึก ให้มีความ ตระหนักรู้ถึง ปัญหาและ ผลกระทบของ การทุจริต สามารถแยกแยะ ระหว่าง ผลประโยชน์ ส่วนตัวและ	๑. แจ้งเวียนประมวล จริยธรรมข้าราชการ ประกาศข้อบังคับว่า ด้วยจรรยาข้าราชการ จริยธรรมสำหรับ ผู้บริหาร/ผู้ปฏิบัติงาน รวมทั้งบทลงโทษใน ประมวลจริยธรรมไป เผยแพร่และปฏิบัติ ตามอย่างเคร่งครัด	-สสอ. ๑ แห่ง รพ.สต. ๗ แห่ง	ธ.ค.๖๔- ส.ค.๖๕	-	บูรณาการ การ ประชุมประจำเดือน สสอ.หนองคู	-	-	-บุคลากรในสังกัด ได้รับทราบ ประมวลจริยธรรม และข้อบังคับฯ ร้อยละ ๘๐	สาธารณสุข อำเภอ หนอง คู

<p>ผลประโยชน์ ส่วนรวม</p>	<p>๒. จัดอบรม/ประชุม/ เข้าร่วมกับหน่วยงาน อื่น/กิจกรรมที่เกี่ยวข้อง การปลูกฝังคุณธรรม ค่านิยมแก่บุคลากรให้ ต่อต้านการทุจริต</p> <p>๓. จัดกิจกรรมการ พัฒนาจิตสำนึกทำ ความดีเพื่อสาธารณะ</p>	<p>-บุคลากรใน สังกัด สสอ. นาคู จำนวน ๕๓ คน</p> <p>-สสอ. ๑ แห่ง รพ.สต. ๗ แห่ง</p>	<p>ธ.ค.๖๔- ส.ค.๖๕</p> <p>ธ.ค.๖๔- ส.ค.๖๕</p>	<p>-</p> <p>-</p>	<p>บูรณาการ การ ประชุมประจำเดือน สสอ.นาคู</p> <p>บูรณาการ การ ประชุมประจำเดือน สสอ.นาคู</p>	<p>-</p> <p>-</p>	<p>-</p> <p>-</p>	<p>- บุคลากรเข้ารับ การอบรม/ประชุม /รวมกิจกรรมฯ ร้อยละ ๘๐</p> <p>-มีการจัดกิจกรรม อย่างน้อย หน่วยงานละ ๑ กิจกรรม</p>	
-------------------------------	--	--	---	-------------------	---	-------------------	-------------------	--	--

๔. รายละเอียดกิจกรรมโครงการ (ต่อ)

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเชิงนโยบาย

แผนงาน				แผนเงิน				ตัวชี้วัด ความสำเร็จ ของโครงการ	ผู้รับผิดชอบ/ หัวหน้า โครงการ
วัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา	รายละเอียดการใช้ จ่ายงบประมาณ	งบประมาณ รวม (บาท)	ระยะเวลา เบิกจ่าย	แหล่งงบ ประมาณ		
๑. เพื่อเป็นการ พัฒนาระบบบริหาร ป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริตที่มี ประสิทธิภาพโดย บูรณาการความ ร่วมมือจากทุกภาค ส่วนและกำหนด นโยบายให้เชื่อมโยง กับแผนยุทธศาสตร์ ชาติว่าด้วยป้อง กันและปราบ ปรามการทุจริต	๑. จัดทำคู่มือเกี่ยวกับ ประมวลจริยธรรมและการ ป้องกันและปราบ ปรามการทุจริตเช่นการ บริหารผลประ โยชน์ทับซ้อน/ความรู้ เกี่ยวกับ ITA เป็นต้น ๒. จัดให้มีช่องทางรับเรื่อง ร้องเรียน/รับฟังความ คิดเห็นและข้อเสนอแนะ จากประชาชนเช่นกล่อง รับความความคิดเห็น ไปรษณีย์โทรศัพท์เว็บไซต์ ของหน่วยงาน Face book และ Line ๓. จัดทำสื่อรณรงค์ในเรื่อง วินัยคุณธรรมจริยธรรม	- สสอ.และ รพ.สต. แห่ง ละ ๑ เล่ม รวม ๘ เล่ม  -สสอ. ๑ แห่ง	ธ.ค.๖๔ - ส.ค.๖๕         ธ.ค.๖๔ - ส.ค.๖๕	-         -	บูรณาการ งบดำเนินการ สสอ.นาคู         -	-         -	-         -	-มีคู่มือเกี่ยวกับ ประมวลจริยธรรม และการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ของหน่วยงานอย่าง น้อย ๑ เล่ม -จำนวนช่อง ทางการแจ้ง เบาะแส/เผยแพร่ ข้อมูลเพื่อป้องกัน และปราบปรามการ ทุจริตของหน่วยงาน อย่างน้อย ๕ ช่องทาง  -มีเว็บไซต์ของ	สาธารณสุข อำเภอนาคู



รวมทั้งแนวทางใน การปฏิบัติราชการ และติดตาม ประเมินผลการ ดำเนินงานที่ชัดเจน	และการป้องกันการทุจริต เพื่อเผยแพร่	-สสอ. ๑ แห่ง	จ.ค.๖๓ - ส.ค.๖๔	-	บูรณาการ งบดำเนินการ สสอ.นาคู	-	-	หน่วยงานในการ เผยแพร่สื่อรณรงค์ เพื่อป้องกันและ ปราบปรามทุจริต	
--	--	--------------	--------------------	---	-------------------------------------	---	---	---	--

๔.รายละเอียดกิจกรรมโครงการ (ต่อ)

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : พัฒนากลไกและกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กร

แผนงาน				แผนเงิน				ตัวชี้วัด ความสำเร็จ ของโครงการ	ผู้รับผิดชอบ/ หัวหน้า โครงการ
วัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา	รายละเอียดการ ใช้จ่าย งบประมาณ	งบประมาณ รวม (บาท)	ระยะเวลา เบิกจ่าย	แหล่งงบ ประมาณ		
๑. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตรวมทั้งเสริมสร้างความเชื่อมั่นความปลอดภัยและความไว้วางใจในระบบป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๑. ส่งเสริมการเข้าร่วมเป็นเครือข่ายในการต่อต้านการทุจริต	-รพ.สต. ๗ แห่ง	จ.ค.๖๔ - ส.ค.๖๕	-	-	-	-	- รพ.สต.ในสังกัดเข้าร่วมร้อยละ ๑๐๐	สาธารณสุขอำเภอ นาคู
	๒. จัดอบรม/ประชุม/เข้าร่วมกับหน่วยงานอื่น/เกี่ยวกับกฎระเบียบด้านการเงินและการพัสดุ	-สสอ. ๑ แห่ง	จ.ค.๖๔ -	-	-	-	-	- รพ.สต.ในสังกัดเข้าร่วมร้อยละ ๑๐๐	
๒. เพื่อพัฒนากลไกกระบวนการและมาตราที่สนับสนุน	๓. ยกย่องเชิดชูคนดีศรีสาสุข สสอ.นาคู - กิจกรรมคัดเลือกข้าราชการดีเด่น - กิจกรรมคัดเลือกบุคคลเพื่อยกย่องเป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	รพ.สต. ๗ แห่ง	ส.ค.๖๕	-	-	-	-	- บุคลากรได้รับการคัดเลือกอย่างน้อยประเภทละ ๑ คน	
		-สสอ. ๑ แห่ง	จ.ค.๖๔ - ส.ค.๖๕	-	-	-	-		

ระบบการป้องกัน และปราบปรามการ ทุจริตในองค์กร	๔. จัดกิจกรรมหนึ่ง หน่วยงานหนึ่งกิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	-สสอ. ๑ แห่ง รพ.สต. ๗ แห่ง	ช.ค.๖๔ - ส.ค.๖๕	-	-	-	-	- รพ.สต.ในสังกัด จัดกิจกรรมฯ ร้อย ละ ๑๐๐	
--	---	-------------------------------	--------------------	---	---	---	---	--	--

๔.รายละเอียดกิจกรรมโครงการ (ต่อ)

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : ยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กรตามเกณฑ์มาตรฐาน

แผนงาน				แผนเงิน				ตัวชี้วัด ผลสำเร็จของ โครงการ	ผู้รับผิดชอบ /หัวหน้า โครงการ
วัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา	รายละเอียดการใช้จ่าย งบประมาณ	งบประมาณ รวม (บาท)	ระยะเวลา เบิกจ่าย	แหล่งงบ ประมาณ		
๑. เพื่อเป็นการ ยกระดับการ ดำเนินงานในด้าน การต่อต้านการ ทุจริตให้เป็น องค์กรที่โปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต ตรวจสอบได้ ปลอดจากการ ทุจริต ตามเกณฑ์ มาตรฐานสากล	๑. ดำเนินการตาม เกณฑ์การประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) ๒. ประชุมชี้แจงการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วย งานภาครัฐ (ITA) ให้กับ บุคลากรในสังกัด  ๓. จัดอบรม/ประชุม/ เข้าร่วมกับหน่วยงาน อื่นเกี่ยวกับการบริหาร จัดการผลประโยชน์ทับ ซ้อนเสริมเพื่อสร้าง วินัยและป้องกันการ	สสอ. ๑ แห่ง          -บุคลากรใน สังกัด สสอ.  นาคู จำนวน ๔๐ คน	ธ.ค.๖๔ - ส.ค.๖๕       ธ.ค.๖๔ - ส.ค.๖๕	-          - ค่าอาหารกลางวัน ผู้เข้าร่วม ประชุม จำนวน ๓๘ คนๆละ ๕๐ บาท ๑ วัน เป็นเงิน       - อาหารว่าง และเครื่องดื่ม ผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน ๓๘ คนๆละ ๕๐ บาท ๑ วัน  เป็นเงิน	-          ๒,๐๐๐	-          -	-สสจ.กส.          (ได้รับโอนจาก ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต กระทรวง สาธารณสุข)	-ระดับ ความสำเร็จ ของ การ ดำเนินงาน ผ่านเกณฑ์การ ประเมิน ITA ระดับ ๕ (≥ ร้อยละ๙๒)          - สสอ.นาคู เป็นองค์กรที่ โปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต ตามเกณฑ์ มาตรฐาน	สาธารณสุข อำเภอ นาคู

	กระทำผิดวินัย	-บุคลากรใน สังกัด สสอ. นาคูจำนวน ๕๓ คน	จ.ค.๖๔ - ส.ค.๖๕	-	๒,๐๐๐	-	-	-	
--	---------------	---	--------------------	---	-------	---	---	---	--




ชื่อโครงการ : ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ นาคู ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

วงเงินงบประมาณโครงการทั้งสิ้น ๔,๐๐๐.๐๐ บาท (สี่พันบาทถ้วน)

ขอใช้งบประมาณเพียง ๓,๗๗๐.๐๐ บาท (สามพันเจ็ดร้อยเจ็ดสิบบาทถ้วน)

แหล่งงบประมาณ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์ (ได้รับโอนจากศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกระทรวงสาธารณสุข)

#### ๕. ลงนาม

ลงชื่อ		ผู้เขียนโครงการ	ลงชื่อ		ผู้เสนอโครงการ	ลงชื่อ		ผู้อนุมัติโครงการ
	(นายจรูญ มุลเจริญ)			(นายชูชาติ แสงเจริญ)			(นายไกรทอง ไชยมัชฌิม)	
เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน		นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ					สาธารณสุขอำเภอ นาคู	

๒. รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาคู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๑. ชื่อหน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาคู.....สถานที่ตั้ง.....ตำบลนาคู อำเภอนาคู จังหวัด กาฬสินธุ์.....
๒. ชื่อผู้ประสานงาน.....นายไกรทอง ไชยมัชชिम.....โทรศัพท์.....๐๖๒-๑๙๕๔๑๗๐.....
๓. ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	มี / ทำ	ไม่มี / ไม่ทำ			
๑. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ	✓		๑ คณะ		
๒. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	✓		๑		
๓. สร้างความรู้ความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้แก่บุคลากรและเครือข่าย	✓		๔๐ คน		
๔. มีการกำหนดเป็นนโยบายสำคัญโดยสอดแทรกการส่งเสริมคุณธรรม (ยึดหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทย) ลงในโครงการ / กิจกรรมต่าง ๆ ของหน่วยงานในสังกัดตามความเหมาะสม	✓		๑		
๕. มีหน่วยงาน / องค์กรภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคีเครือข่ายร่วมมือสนับสนุนส่งเสริมคุณธรรมเพิ่มมากขึ้น	✓		๗		
๖. มีการพัฒนาระบบกลไกการบริหารจัดการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในสังกัด	✓		๑		
๗. มีบุคลากรกลุ่มเป้าหมายในสังกัดได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกัน	✓		๔๐ คน		
๘. องค์กรในเครือข่ายให้ความสำคัญกับการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมมากขึ้น		✓			
๙. มีหน่วยงานในเครือข่ายให้การสนับสนุนจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทย		✓	๖๐ คน		
๑๐. มีบุคลากรและประชาชนกลุ่มเป้าหมายในสังกัดเข้าร่วมหรือสนับสนุนจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทย		✓	๖๐ คน		

ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	มี / ทำ	ไม่มี / ไม่ทำ			
๑๑. มีเครือข่ายได้รับการพัฒนาให้เป็นหน่วยงานคุณธรรม		✓	๗		



(นายเนมิราช จิตรปรีดา)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ



(นายไกรทอง ไชยมัชชिम)

สาธารณสุขอำเภอนาคู





**๓. วิเคราะห์ความเสี่ยง/ปัญหา/อุปสรรค/ข้อจำกัด ในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและ  
ประพฤติมิชอบ**

๓.๑ แผนปฏิบัติการควรมีการกำหนดและร่วมในระดับชาติ

๓.๒ กระบวนการต้องมีความจริงจังและเข้มข้นในการปฏิบัติ

**๔. แนวทางการแก้ไขในการปรับปรุง**

๔.๑ จัดทำ/อนุมัติแผนปฏิบัติการตั้งแต่ต้นปีงบประมาณ

๔.๒ ผู้บริหารต้องกำหนด/ประกาศให้เป็นวาระระดับชาติ

๔.๓ ส่งเจ้าหน้าที่เข้าอบรม ประชุม ของหน่วยงานต่างๆ เพื่อเพิ่มพูนทักษะและระเบียบต่างๆ  
ที่เกี่ยวข้อง