

ที่ กส ๑๖๓๒/๓๓๙

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาคู
ถนนนาคู - ห้วยผึ้ง ๔๖๒๕๐

๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

เรื่อง ขอส่งรายงานแผนงานปฏิบัติการสำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาคู ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แผนงานโครงการปฏิบัติงานตามภารกิจฯ (งบดำเนินการ) จำนวน ๒ ชุด
- ๒. แผนงานโครงการสนับสนุนการพัฒนาระบบสุขภาพระดับอำเภอฯ จำนวน ๒ ชุด
- ๓. แผนงานโครงการพัฒนากระบวนการบริหารจัดการองค์กรฯ จำนวน ๒ ชุด

ตามที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์ ได้แจ้งการจัดสรรปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาคู โดยให้ทำโครงการรองรับดำเนินงานซึ่งเบิกจ่ายจาก สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์ และเบิกจ่ายจากเงินบำรุงโรงพยาบาลใน CUP นั้น

ในการนี้ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาคู ได้ดำเนินการจัดทำแผนงานโครงการและรายละเอียดรายจ่าย ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เสร็จเรียบร้อยแล้ว โดยเป็นงบดำเนินการใช้สอย จำนวน ๓ โครงการ ดังนี้

- ๑. แผนงานโครงการปฏิบัติงานตามภารกิจฯ (งบดำเนินการ) จำนวน ๙๓,๐๘๐ บาท /
- ๒. แผนงานโครงการสนับสนุนการพัฒนาระบบสุขภาพระดับอำเภอฯ จำนวน ๙๕,๐๐๐ บาท /
- ๓. แผนงานโครงการพัฒนากระบวนการบริหารจัดการองค์กรฯ จำนวน ๙๑,๓๑๑ บาท /

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๒๗๙,๓๙๑ บาท (สองแสนเจ็ดหมื่นเก้าพันสามร้อยเก้าสิบเอ็ดบาทถ้วน) ดังรายละเอียดตามเอกสารที่แนบเรียนมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

เรียน นพ. อรรถ. กาทิพันธ์
สธอ. นาคู ขออนุมัติแผนงานโครงการ
ปี ๖๕ จำนวนงบประมาณที่ได้รับจัดสรร
วงเงินเงินขาว ๑.๖๖๖.๐๐๐
ก่อนจะ ขนบ. ตรวจสอบแล้ว
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา
13/11/14

ขอแสดงความนับถือ

(นายไกรทอง ไชยมาชิม)
สาธารณสุขอำเภอนาคู
วัน พท. ๙๑๑ ๓๑๑
- กส ๑๖๓๒/๓๓๙

(นางสาวสมปติ สุทธิชุม)

(นายธงชัย ปัญญรัตน์)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข

เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน

งานบริหาร
โทรศัพท์ ๐ ๔๓๐๑ ๙๙๔๒

(นางสุภาภรณ์ พรหมแพง)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
รักษาการในตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป
16/11/14

(นายอภิชัย ลิมานนท์)



แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณ

หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์ ปีงบประมาณ 2565

โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กร


สมรรถนะบุคลากรเพื่อการบริหารยุทธศาสตร์สี่ประสิทธิภาพ ปีงบประมาณ 2565

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาคู


แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์ ปีงบประมาณ 2565

โครงการ : การพัฒนากระบวนการบริหารจัดการองค์การ สมรรถนะบุคลากรเพื่อการบริหารยุทธศาสตร์ที่มีประสิทธิภาพ ปีงบประมาณ 2565

ลำดับ	รายละเอียดงบประมาณค่าใช้จ่าย	งบประมาณ (บาท)
1.	ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของบุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ	9,411
2.	ค่าจัดซื้อครุภัณฑ์	81,900
รวม		91,311
(เก้าหมื่นหนึ่งพันสามร้อยสิบเอ็ดบาทถ้วน)		

ลงชื่อ.....
 (นายไกรทอง ไชยมณีชื่น)
 สารธารณสุขอำเภอนาตุ

ลงชื่อ.....
 (นายสม นาสอำนาจ)
 นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ชำนาญพิเศษ)

ลงชื่อ.....
 (นายอภิชัย ลิขมานนท์)
 นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์

แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์ ปีงบประมาณ 2565

1. ชื่อโครงการ : การพัฒนากระบวนการบริหารจัดการองค์กร สมรรถนะบุคลากรเพื่อการบริหารยุทธศาสตร์ที่มีประสิทธิภาพ ปีงบประมาณ 2565
2. หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาแก จังหวัดกาฬสินธุ์
3. ความสำคัญ ท้าการและเหตุผล

กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) ตามนโยบายรัฐบาลที่จะนำประเทศไทยก้าวสู่ Thailand 4.0 เพื่อรองรับอนาคตที่มีความเป็นสังคมเมือง สังคมผู้สูงอายุ โดยกระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดเป้าหมาย “ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน” ภายใต้การยุทธศาสตร์การพัฒนาสุขภาพเป็นเลิศ 4 ด้าน คือ 1. ด้านส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (Promotion, Prevention & Protection Excellence) 2. ด้านบริการเป็นเลิศ (Service Excellence) 3. ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence) และ 4. บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์ ได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์สาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์ ภายใต้วิสัยทัศน์ “ประชาชนชาวกาฬสินธุ์สุขภาพดี มีอายุยืนยาว ในปี พ.ศ. 2565 ” ภายใต้พันธกิจ “ บริหารจัดการระบบสุขภาพ ด้วยธรรมาภิบาล ภายใต้การมีส่วนร่วมของทุกส่วนสุขภาพ ” ประกอบด้วย 5 ประเด็นยุทธศาสตร์ คือ 1. การส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (Promotion, Prevention & Protection Excellence) 2. การบริการสุขภาพมีคุณภาพและเป็นเลิศ (Service Excellence) 3. การบริหารส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence) และ 4. การบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) 5. การจัดการระบบสุขภาพชุมชนเป็นเลิศ (Community Excellence) และ 5 เป้าประสงค์ คือ 1. ประชาชน ทุกกลุ่มวัย มีการส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคและคุ้มครองผู้บริโภค ภายใต้สิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการมีสุขภาพที่ดี ลดป่วยและตายก่อนวัยอันควร 2. เครือข่ายบริการสุขภาพทุกระดับมีระบบบริการที่มีคุณภาพ ทุกส่วนสุขภาพมีส่วนร่วม ประชาชนเข้าถึงบริการที่มีคุณภาพและเป็นเลิศ 3. บุคลากรด้านสาธารณสุขเป็นคนที่ เก่ง มีความสุข บนฐานค่านิยมองค์กร 4. ระบบบริหารจัดการของหน่วยงานสาธารณสุขมีความเป็นเลิศ ทันสมัย ชุมชนพึ่งตนเองได้ด้านสุขภาพ ด้วยวิถีชุมชนกาฬสินธุ์ โดยการบริหารแผนงาน โครงการตามแผนยุทธศาสตร์สุขภาพจังหวัดกาฬสินธุ์ ด้วยความเข้มแข็ง เป็นเอกภาพของระบบบริหารจัดการ สมดุล สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) ตัวชี้วัดของการตรวจราชการ และ PA ปี 2565 การบริหารส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence) และ การบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

(ลงชื่อ)

นางพวง

เจ้าหน้าที่การเงิน

(ลงชื่อ)



ผู้ตรวจทาน


(นางกนกพรรณ วรรณทอง)

(นายณัฏราช จิตร์ปรีดา)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ปัจจุบันบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาคู มีภาวะความเครียดเพิ่มขึ้นเนื่องจากสภาพแวดล้อมในการทำงานเปลี่ยนแปลงไป โลกเข้าสู่ความเป็น
โลกาภิวัตน์ การแข่งขันและความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยี จึงทำให้โอกาสในการเข้าถึงองค์ความรู้ต่าง ๆ มีมากขึ้น ประชาชนผู้รับบริการมีความคาดหวังที่จะได้รับการที่มี
คุณภาพมากยิ่งขึ้น เกิดรูปแบบการทำงานใหม่ๆ การทำงานมีบทบาทเปลี่ยนแปลงไปจากเดิมที่แนวคิดว่าการทำงานคือสิ่งที่จำเป็นเพื่อการเลี้ยงชีวิต แต่ในปัจจุบันการทำงาน
มีใช้เพื่อการรอดของชีวิตเท่านั้น แต่ยังเป็นสิ่งแสดงความสำเร็จอีกด้วย จากการเปลี่ยนแปลงดังกล่าวข้างต้น ก่อให้เกิดผลกระทบต่อการทำงาน ได้แก่ บัญชีการทำงาน
ข้าราชการต้องเผชิญกับการระงับมากขึ้น การกระจายงานไม่เหมาะสม ลักษณะสภาพแวดล้อมในการทำงานไม่เหมาะสม จากเหตุผลดังกล่าว สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาคู
จึงได้จัดทำโครงการพัฒนากระบวนการบริหารจัดการองค์กร สมรรถนะบุคลากรเพื่อการบริหารยุทธศาสตร์ที่มีประสิทธิภาพ บังบประมาณ 2564 เพื่อเสริมสร้างความรู้
เข้มแข็งระบบบริหารจัดการของหน่วยงานให้ก้าวทันการ บริหารจัดการของหน่วยงานสาธารณสุข ให้สามารถขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพและบูรณาการความร่วมมือ
กับหน่วยงานอื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพพร้อมทั้งองค์การตามบทบาทหน้าที่ การกิจหลัก การกิจรอง คอบสนองนโยบายกระทรวงสาธารณสุข ตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20
ปี (ด้านสาธารณสุข) ตามนโยบายรัฐบาลที่จะนำประเทศไทยก้าวสู่ Thailand 4.0 นี้

(ลงชื่อ)  เจ้าหน้าที่การเงิน
(นางกนกพรรณ วรรณทอง)
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

(ลงชื่อ)  ผู้ตรวจทาน
(นายเนมิราช ฤทธิบริศา)
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

4. รายละเอียดกิจกรรมโครงการ

วัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	แผนงาน				แผนเงิน				ตัวชี้วัด ผลสำเร็จของ โครงการ	ผู้รับผิดชอบ/ หัวหน้าโครงการ
		เป้าหมาย /จำนวน	ระยะเวลา	รายละเอียดการใช้จ่าย งบประมาณ	งบประมาณ รวม (บาท)	ระยะเวลา เบิกจ่าย	แหล่งงบประมาณ	บุคลากรมี ความรู้ความ เข้าใจในการ บริหารจัดการทำ แผนปฏิบัติการ ของตนเอง ยุทธศาสตร์ ร้อยละ 80			
1. เพื่อสร้างความรู้ความ เข้าใจให้แก่บุคลากรทุก ระดับในการจัดทำแผน ยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติ การแบบบูรณาการทั้งใน ระดับสำนักงานสาธารณสุข อำเภอและ รพ.สต.ที่ ตอบสนองบทบาทภารกิจ ของหน่วยงานและแก้ไข ปัญหาในพื้นที่	1.การประชุมเชิงปฏิบัติการ การจัดทำแผนยุทธศาสตร์การ พัฒนาสุขภาพระดับอำเภอ การถ่ายทอดยุทธศาสตร์ อำเภอแปลงไปสู่การปฏิบัติ และชี้แจงการปฏิบัติการ ปี 2565 ของผู้รับผิดชอบงานใน สตอ.แก่ รพ.สต. เพื่อการ จัดทำแผนยุทธศาสตร์ คปสอ. และแผนปฏิบัติการ รพ.สต.	บุคลากร /จำนวน	พ.ย.2564	-บูรณาการร่วมกับ ประชุม คปสอ.นาคู และการประชุม กวป. สตอ.นาคู	-	-	-	บุคลากรมี ความรู้ความ เข้าใจในการ บริหารจัดการทำ แผนปฏิบัติการ ของตนเอง ยุทธศาสตร์ ร้อยละ 80	สาธารณสุข อำเภอ นักผู้ช่วย สาธารณสุข อำเภอ/ ผู้รับผิดชอบงาน ที่เกี่ยวข้อง		
	2.การประชุมเวทีนำเสนอและ วิพากษ์แผนปฏิบัติการของ รพ.สต. เพื่อการพิจารณา ความเป็นไปได้ของกิจกรรม และงบประมาณ รวมถึง การบูรณาการการอนุมัติ งบประมาณ	บุคลากร /จำนวน	ธ.ค.2564	-บูรณาการร่วมกับการ ประชุม คปสอ.นาคู, สตอ.นาคู	-	-	-	รพ.สต.ทุกแห่ง มีการนำเสนอ แผนปฏิบัติการ ที่สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ สตอ.กาฬสินธุ์	สาธารณสุข อำเภอ นักผู้ช่วย สาธารณสุข อำเภอ/ ผู้รับผิดชอบงาน ที่เกี่ยวข้อง		

(ลงชื่อ)

นางภรรณี

(นางกนกพรรณ วรรณทอง)

เจ้าหน้าที่การเงิน

(ลงชื่อ)



(นายณมิตร จิตปรีตา)

ผู้ตรวจทาน

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

4. รายละเอียดกิจกรรมโครงการ (ต่อ)

แผนงาน			แผนเงิน				ตัวชี้วัด ผลสำเร็จ ของโครงการ	ผู้รับผิดชอบ/ หัวหน้าโครงการ	
วัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา	รายละเอียดค่าใช้จ่าย งบประมาณ	งบประมาณ รวม (บาท)	ระยะเวลา เบิกจ่าย			แหล่งงบ ประมาณ
1. เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจให้แก่ บุคลากรทุกระดับในการ จัดทำแผนยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติการแบบ บูรณาการทั้งในระดับ สำนักงานสาธารณสุข อำเภอและ รพ.สต.ที่ ตอบสนองบทบาท ภารกิจของหน่วยงาน และแก้ไขปัญหาในพื้นที่ (ต่อ)	3.การลงนามคำรับรอง การปฏิบัติราชการ ระหว่างสาธารณสุข อำเภอ หัวหน้างานใน สสอ. และ ผอ.รพ.สต. และบุคลากรสาธารณสุข ในสังกัดทุกระดับเพื่อ สร้างพันธมิตรสัญญาร่วมใน การผลักดันและ ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ร่วมกันทั่วทั้งองค์กร	บุคลากร สาธารณสุข สังกัด สสอ., รพ.สต. จำนวน 30 คน	ม.ค.65	-บูรณาการร่วมกับกรม ประชุม สสอ. นาคู	-	-	-	- ผู้บริหาร หน่วยงานและ ผู้ปฏิบัติงานทุก ระดับ มีคำ รับรองการปฏิบัติ ราชการ ร้อยละ 100	สาธารณสุข อำเภอ นาคู/ผู้ช่วย สาธารณสุข อำเภอ/ ผู้รับผิดชอบงาน ที่เกี่ยวข้อง

(ลงชื่อ)

นางภพพร

(นางกนกพรรณ วรรณทอง)

เจ้าหน้าที่การเงิน

(ลงชื่อ)



(นายเนมิราช จิตรปรีดา)

ผู้ตรวจทาน

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

4. รายละเอียดกิจกรรมโครงการ (ต่อ)

แผนงาน				แผนเงิน				ตัวชี้วัด ผลสำเร็จของโครงการ	ผู้รับผิดชอบ/หัวหน้าโครงการ
วัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย/จำนวน	ระยะเวลา	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	งบประมาณรวม (บาท)	ระยะเวลาเบิกจ่าย	แหล่งงบประมาณ		
2.เพื่อเสริมสร้างพลังและบรรยากาศในการบริหารยุทธศาสตร์ขององค์กรแห่งความสุข	1.ประชุมเพื่อสร้างพลังใจในการทำงานเพื่อการพัฒนาองค์กรแห่งความสุขในระดับปฏิบัติ ใน สสอ./รพ.สต. -การทำงานตามหลักค่านิยม MOPH -ประเมินความสุขของบุคลากรผ่านระบบ Happiness รายบุคคลเพื่อค้นหาส่วนขาด -จัดแผนพัฒนาความสุขของบุคลากร ดำเนินการตามแผน -ประชุมเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้	บุคลากร สาธารณสุข สสอ. รพ.สต. จำนวน 50 คน	ม.ค. - ก.ย. 2565	-บูรณาการร่วมกับโครงการปฏิบัติงานตามภารกิจสำนักงานสาธารณสุขอำเภอมาตุภูมิ ปี 2565	-	-	-	-หน่วยงานทุกระดับมีการประเมินดัชนีความสุข (Happiness Index) ใ ร้อยละ 100 -บุคลากรมีผลการประเมินดัชนีความสุขของคนที่ (Happiness Index) \geq ร้อยละ 60 -หน่วยงานทุกระดับมีการนำดัชนีความสุขของคนทำงาน(Happy Work Life Index) ไปใช้ ร้อยละ 100	สาธารณสุขอำเภอ นำคู่มือช่วยสาธารณสุขอำเภอ/ ผู้รับผิดชอบงานที่เกี่ยวข้อง

(ลงชื่อ)

นางนางพรพรรณ

(นางนางนภพรพรรณ วรรณทอง)

เจ้าหน้าที่การเงิน

(ลงชื่อ)



(นายเนมมีราช จิตรปรีดา)

ผู้ตรวจทาน

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

4. รายละเอียดกิจกรรมโครงการ (ต่อ)

แผนงาน				แผนเงิน				ตัวชี้วัด ผลสำเร็จ ของโครงการ	ผู้รับผิดชอบ/ หัวหน้า โครงการ
วัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา	รายละเอียดการใช้จ่าย งบประมาณ	งบประมาณ รวม (บาท)	ระยะเวลา เบิกจ่าย	แหล่งงบประมาณ		
3. เพื่อสนับสนุน และควบคุมการ ปฏิบัติงานของ หน่วยงาน สาธารณสุขในสังกัด ให้เต็มมาตรฐาน (ต่อ)	1. ประชุมเชิง ปฏิบัติการพัฒนา คุณภาพข้อมูลตัวชี้วัด PA/HDC/QOF /Crisis และแนวทางการ บันทึกข้อมูล/ส่งออก/ ประเมินคุณภาพข้อมูล ของ รพ.สต.	-ผู้รับผิดชอบ งานตัวชี้วัด/ งานข้อมูล รพ.สต. จำนวน 20 คน	เม.ย. - ก.ย. 2565	-บูรณาการร่วมกับการประชุม สสอ.นาคู	-	-	-	1.บุคลากร รพ.สต. เชิงอำนวยการ จัดการข้อมูลของ รพ.สต. 2.ผลการประเมิน ตามกรอบคำรับรอง การปฏิบัติราชการ บรรลุตามค่า เป้าหมาย ร้อยละ 80	สาธารณสุข อำเภอ นาคู/ผู้ช่วย สาธารณสุข อำเภอ/ ผู้รับผิดชอบ งานที่ เกี่ยวข้อง

(ลงชื่อ)

ทางภพภพ

เจ้าหน้าที่การเงิน

(นางกนกพรพรณ วรณทอง)

(ลงชื่อ)



ผู้ตรวจทาน

(นายณณมิตร จิตบรรีตา)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

4. รายละเอียดกิจกรรมโครงการ (ต่อ)

แผนงาน			แผนเงิน				ตัวชี้วัด ผลสำเร็จ ของโครงการ	ผู้รับผิดชอบ/ หัวหน้า โครงการ	
วัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา	รายละเอียดการใช้จ่าย งบประมาณ	งบประมาณ รวม (บาท)	ระยะเวลา เบิกจ่าย			แหล่งงบ ประมาณ
3. เพื่อสนับสนุน และควบคุมการ ปฏิบัติงานของ หน่วยงาน สาธารณสุขุในสังกัด ให้เต็มมาตรฐาน (ต่อ)	2. ประชุมเชิง ปฏิบัติการ - เพื่อติดตามความก้าว หน้าการดำเนินงาน ตามแผนงานโครงการ ตามยุทธศาสตร์และ ตัวชี้วัดที่สำคัญของ รพ.สต. - เพื่อควบคุม กำกับ ติดตามและประเมินผล การดำเนินงานตาม ผลลัพธ์ แผนงาน โครงการ การดำเนิน ตามตัวชี้วัดที่สำคัญ ของ รพ.สต.	- ผอ.รพ.สต., ผู้รับผิดชอบ งานตัวชี้วัด/ งานข้อมูล งาน รพ.สต. จำนวน 20 คน	ม.ค. - ก.ย. 2565	- บูรณาการรวมกับการประชุม สสอ. นาคู	-	-	-	ผลการประเมินตาม กรอบคำรับรองการ ปฏิบัติราชการ บรรลุตามค่า เป้าหมาย ร้อยละ 80	สาธารณสุข อำเภอ นาคู/ผู้ช่วย สาธารณสุข อำเภอ/ ผู้รับผิดชอบ งานที่ เกี่ยวข้อง

(ลงชื่อ)

กนกพรภณ

เจ้าหน้าที่การเงิน

(ลงชื่อ)



ผู้ตรวจทาน

(นางกนกพรภณ วรรณทอง)

(นายณณมิตร จิตรปรีดีตา)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

4. รายละเอียดกิจกรรมโครงการ (ต่อ)

แผนงาน				แผนเงิน				ตัวชี้วัด ผลสำเร็จ ของโครงการ	ผู้รับผิดชอบ/ หัวหน้า โครงการ
วัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา	รายละเอียดการใช้จ่าย งบประมาณ	งบประมาณ รวม (บาท)	ระยะเวลา เบิกจ่าย	แหล่งงบ ประมาณ		
4. เพื่อพัฒนา วิชาการแก่บุคลากร สาธารณสุข องค์กร สุขภาพภาค ประชาชน สนับสนุน	2. ประชุมวางแผนการ ออกติดตามและ ประเมินผล รพ.สต.และ สุขภาพ 3 ครั้ง	- บุคลากร สตอ.นาคู 6 คน	ม.ค. – ก.ย. 2565	-บูรณาการร่วมกับการประชุม สตอ.นาคู -ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไป ราชการ (ค่าลงทะเบียน ค่าเบี้ย เลี้ยง ค่าที่พัก ค่าพาหนะ)	-	-	-	ร้อยละ 80 ของ บุคลากรที่ได้รับ พัฒนาตามเกณฑ์ที่ กำหนด	สาธารณสุข อำเภอ นาคู/จนท. ผู้เกี่ยวข้อง/ จนท.การเงิน
วิชาการและการ วิจัยที่เกี่ยวข้องกับ สุขภาพ	3. ประชุม/อบรม เพื่อ พัฒนาบุคลากร สาธารณสุขในสังกัด สำนักงานสาธารณสุข อำเภอนาคู	- บุคลากร สตอ.นาคู 6 คน	ม.ค. – ก.ย. 2565	9,411	ม.ค. – ก.ย. 2565	-เงินบำรุง รพ.สต. โยนนา งาน (QOF สตอ.นาคู)			

(ลงชื่อ)

ภาคสรรณ
(นางกนกพรรณ วรรณทอง)

เจ้าหน้าที่การเงิน

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

(ลงชื่อ)


(นายเนมิราช จิตรปรีดา)

ผู้ตรวจทาน

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

4. รายละเอียดกิจกรรมโครงการ (ต่อ)

วัตถุประสงค์	แผนงาน			แผนเงิน				ตัวชี้วัด ผลสำเร็จ ของโครงการ	ผู้รับผิดชอบ/หัวหน้าโครงการ
	กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย/จำนวน	ระยะเวลา	รายละเอียดค่าใช้จ่ายงบประมาณ	งบประมาณรวม (บาท)	ระยะเวลาเบิกจ่าย	แหล่งงบประมาณ		
5. เพื่อจัดทำคู่มือที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน	1. การประชุมเจ้าหน้าที่วางแผนการจัดทำคู่มือที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน 2. จัดซื้อครุภัณฑ์ที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน	1. ครุภัณฑ์สำนักงาน 2. ครุภัณฑ์ครัว	ม.ค.-ก.ย. 2565	1. โตะทำงาน 1 ตัว 5,500 บาท 2. ตู้เก็บเอกสาร 1 ตัว 3,500 บาท 3. เก้าอี้เจ้าหน้าที่ 5 ตัว ฤๅละ 2,500 บาท เป็นเงิน 12,500 บาท 4. คอมพิวเตอร์โน้ตบุ๊ก 2 เครื่อง ฤๅละ 21,000 บาท รวม 42,000 บาท 5. ตู้เย็น 1 เครื่อง 6,400 บาท 6. ชุดแม่ค้ที่ห้องประชุม 12,000 บาท	81,900	ม.ค. - ก.ย. 2565	-เงินบำรุงรพ.สต. โนนางาน (OOF สตอ. นาคู)	สตอ. นาคู มีครุภัณฑ์ที่จำเป็นเพื่องพื่อในการปฏิบัติงาน	นายชูชาติ แสงเจริญ / นายไกรทอง ไชยมีขิม

โครงการ : การพัฒนากระบวนการบริหารจัดการองค์กร สมรรถนะบุคลากรเพื่อการบริหารยุทธศาสตร์ที่มีประสิทธิภาพ ปีงบประมาณ 2565
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 91,311 บาท (เก้าหมื่นหนึ่งพันสามร้อยสิบเอ็ดบาทถ้วน)

หมายเหตุ สามารถดาวน์โหลดได้ที่ทุกรายการทั้งจำนวนครั้ง คนและจำนวนเงินที่ได้รับอนุมัติ

5. ลงนาม

ลงชื่อ..........ผู้เขียนโครงการ

(นายจรูญ มุจเจริญ)

เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ

(นายไกรทอง ไชยมีขิม)

สาธารณสุขอำเภอนาคู

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ

(.....(นายสม นาสอำนาจ).....)

นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ตำแหน่งเสริมพัฒนา)
.....

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ

(นายอภิชัย ลิมนานนท์)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์

รายละเอียดครุภัณฑ์ตามแผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์ ปีงบประมาณ 2565

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาคู

ลำดับ	รายการครุภัณฑ์	รายละเอียดครุภัณฑ์	หน่วย	จำนวน	ราคาต่อหน่วย	รวมเงิน	หมายเหตุ
1	โต๊ะทำงาน	ชุดโต๊ะทำงานเข้ามุมไม้สัง ประกอบด้วย 1. โต๊ะทำงาน ขนาด 120x60x75 ซม. 1 ตัว 2. โต๊ะคอมพิวเตอร์ ขนาด 80x60x75 ซม. 1 ตัว 3. โต๊ะเข้านม ขนาด 65x65x75 ซม. 1 ตัว	ชุด	1	5,500	5,500	
2	ตู้เก็บเอกสาร	ตู้เก็บเอกสาร 2 บานเปิดสูง ขนาด 80x40x156 ซม.	หลัง	1	3,500	3,500	
3	เก้าอี้เจ้าหน้าที่	เก้าอี้สำนักงาน ปรับระดับสูงต่ำได้ มีลูกล้อ	ตัว	5	2,500	12,500	
4	คอมพิวเตอร์โน้ตบุ๊ก	คอมพิวเตอร์โน้ตบุ๊ก สำหรับงานประมวลผล	เครื่อง	2	21,000	42,000	
5	ตู้เย็น	ตู้เย็นขนาด 5.9 ลูกบาศก์ฟุต	เครื่อง	1	6,400	6,400	
6	ชุดแม่เหล็กห้องประชุม	ชุดแม่เหล็กห้องประชุม ประกอบด้วย 1. ไม้ค้ำ 2. ลำโพง 3. เครื่องขยายเสียง	ชุด	1	12,000	12,000	
รวม						81,900	

ตัวอักษร แปลทพิมพ์บนพื้นแก้วร้อยบาทถ้วน



นายมนตรี จิตรปรีดา

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

นางกนกพรรณ วรรณทอง
(นางกนกพรรณ วรรณทอง)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ