

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ชื่อชมรม ชมรมขับเคลื่อนคุณธรรมนำไทย ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ชื่อหน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาคู

สถานที่ตั้ง หมู่ที่ ๑๐ ตำบล นาคู อำเภอ นาคู จังหวัดกาฬสินธุ์

ชื่อผู้ประสานงาน นายปัญญา พิมพ์แก้ว

โทรศัพท์ ๐๘๘.๖๒๑๕๔๗๔

ชื่อหน่วยงานในสังกัด ที่รับผิดชอบโครงการในแผนปฏิบัติการปี ๒๕๖๔	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ นาคู	๗	๑	-
๒. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล	๕๓	๗	-
๓. อสม.	๕๗๒	๗	-

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ๑๒ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม ๔,๐๐๐ บาท

● จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๔,๐๐๐ บาท

● จากงบอื่นๆ รวมทุกกิจกรรมจำนวน ๐ บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็งมีจำนวนรวม ๔๐ คน
- จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ๗ แห่ง
- จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ๗ แห่ง
- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ๖๐ คน
- จำนวนองค์กรคุณธรรม ระดับ องค์กรคุณธรรม รวม ๗ แห่ง (ไปรตตอบโดยเลือกระดับองค์กรส่งเสริมคุณธรรม ระดับองค์กรคุณธรรม หรือระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ)

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๖ เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมต่างๆตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ นาคู โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพในสังกัด จำนวน ๗ แห่ง เป็นองค์กรคุณธรรม ๑๐๐%

รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์/ โครงการ	วัตถุประสงค์ โครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาคู											
๑. จัดอบรม บุคลากรในสังกัด โดยเน้นเนื้อหาในเรื่อง - ผลประโยชน์ทับซ้อน - การป้องกันการทุจริต ๒. กำหนดแนวทางการปฏิบัติตามหลักคุณธรรมจริยธรรม - ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน - จรรยาข้าราชการ - จรรยาวิชาชีพของทุกวิชาชีพ - คุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย ๔ ประการประกอบด้วยพอเพียงวินัยสุจริตจิตอาสา - ค่านิยมของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข "MOPH" ๓. ร่วมกิจกรรมและวันสำคัญทางศาสนา ๑) กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ๒) กิจกรรมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ ๓) กิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา ๔) กิจกรรมคัดเลือกข้าราชการดีเด่น ๕) กิจกรรมคัดเลือกบุคคลเพื่อยกย่องเป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนด้วยซื่อสัตย์ความสุจริต ๔. จัดกิจกรรมจิตอาสาพัฒนาสิ่งแวดล้อมทำลายแหล่งเพาะพันธุ์ยุงลาย/กิจกรรมจิตอาสาทำความดีเพื่อแผ่นดิน ทั้งในหมู่บ้าน วัด-ศาสนสถาน โรงเรียน และส่วนราชการ	- เพื่อพัฒนาระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมให้มีความเข้มแข็งและยั่งยืน	สสอ.นาคู	จนท.สสอ./รพสต. ๓๘ คน	- ฐานคิดเชิงคุณธรรม การรักษาระเบียบวินัย ส่วนรวม	๔,๐๐๐		✓	✓			
		สสอ.นาคู/ รพสต.ทุกแห่ง	คณะกรรมการชมรมจริยธรรม	-มาตรฐานจรรยาวิชาชีพ		✓	✓				
		สสอ.นาคู/ รพสต.ทุกแห่ง	จนท.สสอ./รพสต. ๓๘ คน	-ความพร้อมเพรียงขององค์กร		✓	✓	✓			บูรณาการงบประมาณร่วมกับแผนงาน/โครงการ คปสอ./สสอ./รพสต
		สสอ.นาคู/ รพสต.ทุกแห่ง	จนท.สสอ./รพสต./อสม.	- สำนักจิตอาสา		✓	✓	✓			

รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์/ โครงการ	วัตถุประสงค์ โครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตร มาส ๑	ไตร มาส ๒	ไตร มาส ๓	ไตร มาส ๔	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนา สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาคู ให้เป็นองค์กรคุณธรรม										
๑. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและ ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมสสอ.นาคู	- เพื่อพัฒนาสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอให้เป็น องค์กรคุณธรรม	สสอ.นาคู	คณะกรรมการ การ ๑ ชุด			✓				
๒. กำหนดแนวทางนโยบายหรือ จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมแก่ประชาชนตาม บทบาทภาระหน้าที่ สสอ.		สสอ.นาคู		สสอ./ รพสต. เป็นองค์กร คุณธรรม		✓				
๓. กำหนดแผนปฏิบัติการ/ปฏิทิน กิจกรรมเพื่อดำเนินการสู่องค์กร คุณธรรม		สสอ.นาคู		แผนการ ดำเนินงาน			✓	✓	✓	บูรณาการ งบประมาณ ร่วมกับ แผนงาน/ โครงการ คปสอ./ สสอ./ รพสต
๔. กำกับติดตามผลการดำเนินงาน อย่างต่อเนื่องโดยใช้การนิเทศที่ เสริมสร้าง(empowerment) การ เรียนรู้อย่างเป็นระบบ		สสอ.นาคู						✓	✓	
๕. สร้างบุคลากรที่มีศักยภาพสูง เป็นคนดีมีคุณธรรมจริยธรรมเข้าสู่ การเป็นผู้นำ/ผู้บริหารและแสดง ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง		สสอ.นาคู	บุคคล ต้นแบบ จำนวน ๖ คน	ผู้นำองค์กร มีคุณธรรม จริยธรรมสูง			✓	✓	✓	

รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์/ โครงการ	วัตถุประสงค์ โครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ		ไตร มาส ๑	ไตร มาส ๒	ไตร มาส ๓	ไตร มาส ๔	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ส่งเสริมให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากใบเป็นแบบอย่างด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรม										
๑. จัดประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ผลงานดีเด่นด้านคุณธรรม จริยธรรมเพื่อให้เกิดแนวทางการ ปฏิบัติที่ดีการยอมรับและขยายผล อย่างต่อเนื่อง	๑. พัฒนาเครือข่ายการ ส่งเสริมคุณธรรม รพสต.ใน สังกัดให้มีส่วนร่วมใน กระบวนการส่งเสริมคุณธรรม	สสอ.ตากใบ	๑ ครั้ง	-นวัตกรรม -ผลงาน เด่น -บุคคล ต้นแบบ					✓	บูรณาการ งบประมาณ ร่วมกับ แผนงาน/ โครงการ คปสอ./ สสอ./ รพสต
๒. ยกย่อง เชิดชู มอบเกียรติบัตร - บุคคลต้นแบบ ด้านคุณธรรม - คนดีศรีสาธารณสุข - ข้าราชการดีเด่น - รพสต.คุณธรรม จริยธรรม	๒. ส่งเสริมให้สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอเป็น แบบอย่างที่ดีด้านการส่งเสริม คุณธรรม	สสอ.ตากใบ/ รพสต.	บุคคล ต้นแบบ ๑๐%						✓	
๓. ต่อยอดขยายผลการดำเนิน สู่ รพสต.และสร้างภาคีเครือข่าย รพ. ตากใบ/ชมรม อสม.ระดับตำบล			รพสต. ๗ แห่ง ชมรม อสม. ๘ ชมรม	- เครือข่าย องค์กร คุณธรรม					✓	
รวม (สี่พันบาทถ้วน)					๔,๐๐๐					

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน

(นางสาวชนาภา เห่งง่า)

เลขานุการชมรมจริยธรรม

วันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน

(นายปัญญา พิมพ์แก้ว)

ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอ รักษาการแทน

สาธารณสุขอำเภอตากใบ

วันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๓