



โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๒			ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข</b>								
๔. จัดกิจกรรมจิตอาสาพัฒนาสิ่งแวดล้อมที่ปลายทางแหล่งเพาะพันธุ์ผู้สูงอายุ/กิจกรรมจิตอาสาทำความดีเพื่อแผ่นดิน	จนท.สสอ./รพ สด./อสม.	- สำนึกจิตอาสา		สสอ. นาคู/รพสต.ทุกแห่ง	✓	✓	✓	ทำลายแหล่งเพาะพันธุ์ผู้สูงอายุ
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้ป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม</b>								
๑. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สสอ. นาคู	คณะกรรมการ ๑ ชุด	สสอ./รพสต.		สสอ. นาคู	✓			คณะ กก. ชมรม
๒. กำหนดแนวทาง นโยบาย หรือจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมแก่ประชาชนตามบทบาทภาระหน้าที่ สสอ.	แผนการดำเนินงาน	เป็นองค์กรคุณธรรม		สสอ. นาคู	✓	✓	✓	แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
๓. กำหนดแผนปฏิบัติการ/ปฏิทินกิจกรรม เพื่อดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม		ผู้นำองค์กรมีคุณธรรม จริยธรรม สูง		สสอ. นาคู		✓	✓	การอบรมตามโครงการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
๔. กำกับ ติดตามผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง โดยใช้การนิเทศที่เสริมสร้าง (empowerment) การเรียนรู้อย่างเป็นระบบ	บุคคลต้นแบบ จำนวน ๖ คน			สสอ. นาคู				
๕. สร้างบุคลากรที่มีศักยภาพสูงเป็นคนดี มีคุณธรรม จริยธรรม เข้าสู่การเป็นผู้มี/ผู้บริหาร และแสดงภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง								
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม</b>								
๑. จัดประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผลงานดีเด่นด้านคุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้เกิดแนวทางการปฏิบัติที่ดี การยอมรับ และขยายผลอย่างต่อเนื่อง	๑ ครั้ง บุคคลต้นแบบ ๑๐%	- นวัตกรรม - ผลงานเด่น		สสอ. นาคู			✓	
๒. ยกย่อง เชิดชู มอบเกียรติบัตร	รพสต.๗แห่ง ชมรม อสม. ๗ ชมรม	- บุคคลต้นแบบ - คนดีศรีสาธารณสุข - ข้าราชการดีเด่น - รพสต.คุณธรรม จริยธรรม					✓	
๓. ต่อยอดขยายผลการดำเนินงาน สู่รพสต.และสร้างภาคีเครือข่าย รพ. นาคู/ชมรม อสม. ระดับตำบล		- เครือข่ายองค์กรคุณธรรม		สสอ. นาคู/รพสต.			✓	

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน  
ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง / จังหวัด / องค์กร หน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็งมีจำนวน รวม...๓๙๘ คน
- จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม.....๗.....แห่ง
- จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์.....๗.....แห่ง
- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์.....๖๐.....คน
- จำนวนองค์กรคุณธรรม ระดับ.....รวม.....แห่ง (โปรดตอบโดยเลือกระดับองค์กรส่งเสริมคุณธรรมระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ)

ระยะเวลาที่ดำเนินการ .....๔.....เดือน