



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ นาดี ตำบลนาดี อำเภอ นาดี จังหวัดกาฬสินธุ์

ที่ กส๑๖๓๒/๔๘๗

วันที่ ๑๗ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

เรื่อง ประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบนในการจัดซื้อจัดจ้าง

เรียน สาธารณสุขอำเภอ นาดี

เรื่องเดิม

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ นาดี ได้จัดทำประกาศ เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนในการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ มีวัตถุประสงค์เพื่อสื่อสารให้บุคลากรสาธารณสุขมีความตระหนัก ในการป้องกันการทุจริต การรับสินบนในการจัดซื้อจัดจ้างและการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีแก่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล อันจะส่งผลต่อการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ข้อพิจารณา

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ นาดี เห็นว่าควรสื่อสาร ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ นาดี เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนในการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ให้ทุกหน่วยงานในสังกัดทราบและนำประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ นาดี ดังกล่าว สื่อสารในทุกช่องทาง เพื่อร่วมสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริตและสร้างภาพลักษณ์ที่ดีแก่หน่วยงานสาธารณสุข

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามในประกาศฯ และอนุมัตินำประกาศดังกล่าวขึ้นเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ (www.ssonakhu.com) ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ นาดี ต่อไป

(นายชูชาติ แสงเจริญ)


นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

อนุมัติ

(นายปัญญา พิมพ์แก้ว)

ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอ รักษาการแทน
สาธารณสุขอำเภอ นาดี

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตาก
ตามสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตาก
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตาก จังหวัดกาฬสินธุ์ วัน/เดือน/ปี : วันที่ ๑๗ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ หัวข้อ: ประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบนในการจัดซื้อจัดจ้าง	
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ): Link ภายนอก: หมายเหตุ:	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล จกน (นางสาวชนาภา เห่ง่า) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน วันที่ ๑๗ เดือน ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๓	ผู้อนุมัติรับรอง  (นายปัญญา พิมพ์แก้ว) ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอ รักษาราชการแทน สาธารณสุขอำเภอตาก วันที่ ๑๗ เดือน ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๓
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ กนภพรม (นางสาวกนกพรณ ยีวาศรี) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ วันที่ ๑๗ เดือน ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๓	



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ

เรื่องมาตรการป้องกันการรับสินบนในการจัดซื้อจัดจ้าง

ด้วยสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ มีความมุ่งมั่นในการบริหารราชการอย่างซื่อสัตย์ สุจริต ตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคม และความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ซึ่งกระบวนการการจัดซื้อจัดจ้าง อาจก่อให้เกิดความเสี่ยงต่อการทุจริตโดยการรับสินบน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ จึงได้กำหนดมาตรการบริหารงานด้านการป้องกันการรับสินบนในการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในสังกัด ให้เป็นไปอย่างโปร่งใส สุจริต ตรวจสอบได้ โดยมีมาตรการกำหนดแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

- ๑.ยึดถือกฎหมาย กฎระเบียบปฏิบัติของราชการ อย่างเคร่งครัด
- ๒.วางตัวเป็นกลาง ในการดำเนินการเกี่ยวกับพัสดุ
- ๓.ปฏิบัติหน้าที่ด้วยจิตสำนึก และโปร่งใส สามารถให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องตรวจสอบได้
- ๔.คำนึงถึงประโยชน์ของหน่วยงาน/ส่วนราชการของทางราชการเป็นหลัก และความถูกต้อง ยุติธรรม และความสมเหตุสมผลประกอบด้วย
- ๕.ดำเนินการให้มีการจ่ายเงิน/ทรัพย์สินของหน่วยงานอย่างประหยัดคุ้มค่าเกิดประโยชน์สูงสุด
- ๖.ไม่เรียกรับ ยอมรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใด ไม่ว่าจะโดยตรง/อ้อม จากผู้ขาย ผู้รับจ้าง ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่มีความสัมพันธ์กับทางราชการ เกี่ยวกับการพัสดุ เพื่อตนเอง/ผู้อื่น โดยมีขอบ
๗.ไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัว มาประกอบการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่
- ๘.ไม่ให้ข้อมูลภายในที่เป็นการเอื้อประโยชน์ต่อฝ่ายหนึ่ง/พวกพ้องตนเอง
- ๙.ปฏิบัติต่อผู้ขาย ผู้รับจ้าง ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องที่มีมิติสัมพันธ์กับทางราชการ เกี่ยวกับการพัสดุ ผู้ร้องเรียนร้องทุกข์ ด้วยความเป็นธรรม เอื้อเฟื้อ มีน้ำใจ แต่ต้องไม่เป็นปฏิปักษ์ต่อการแข่งขันอย่างเสรี และเป็นธรรม
- ๑๐.ผู้บังคับบัญชาด้านพัสดุพึงควบคุม ตรวจสอบ ดูแล กำกับให้ผู้ปฏิบัติงานประพฤติ ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด กรณีพบว่ามีประพฤติปฏิบัติไม่เป็นไปตามกฎหมายกฎระเบียบที่ เกี่ยวข้องให้รายงานสาธารณสุขอำเภอ โดยทันทีเพื่อพิจารณาแก้ไข ยกเว้น หรือดำเนินการอื่นที่เหมาะสม เพื่อให้เกิดความถูกต้องและเป็นธรรม
- ๑๑.หากผู้บังคับบัญชาด้านพัสดุเห็นว่า มีการทุจริตหรือกล่าวหาว่ามีการรับสินบน ให้รีบ ดำเนินการรวบรวมข้อเท็จจริง และจัดทำรายงานเสนอต่อสาธารณสุขอำเภอ เพื่อดำเนินการสอบข้อเท็จจริง หรือ ดำเนินการทางวินัย โดยทันที

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ เดือน ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๓

(นายปัญญา พิมพ์แก้ว)

ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอ รักษาการแทน
สาธารณสุขอำเภอ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากใบ ตำบลตากใบ อำเภอตากใบ จังหวัดกาฬสินธุ์

ที่ กส๑๖๓๒/๔๘๖

วันที่ ๑๗ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

เรื่อง ประกาศมาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของบุคลากรในสังกัด
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากใบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

เรียน สาธารณสุขอำเภอตากใบ

๑.เรื่องเดิม

กระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดให้หน่วยงานดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MITAS) ภายใต้แผนงานที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กร คุณภาพ โครงการที่ ๓๑ โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส กำหนดเป็นตัวชี้วัด ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๒)

๒.ข้อเท็จจริง

เพื่อให้การปฏิบัติงานองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MITAS) ของ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากใบ มีการขับเคลื่อนอย่างเป็นธรรมและเตรียมรับการประเมิน จึงได้จัดทำ มาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากใบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ขึ้น

๓.ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

คำสั่งกระทรวงสาธารณสุขที่ ๘๙๗/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๕๙ เรื่องมอบหมายให้ข้าราชการเป็นผู้บังคับบัญชา

๔.ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามอนุมัติในมาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากใบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ และอนุมัตินำประกาศดังกล่าวขึ้นเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากใบ (www.ssonakhu.com) ต่อไป

(นายชูชาติ แสงเจริญ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

อนุมัติ

(นายปัญญา พิมพ์แก้ว)

ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอ รักษาการแทน
สาธารณสุขอำเภอตากใบ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในส่วนราชการ

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑

สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มทางการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ นาคู จังหวัดกาฬสินธุ์

วัน/เดือน/ปี : วันที่ ๑๗ เดือน ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๓

หัวข้อ: มาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ นาคู ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ):

ลงวันที่ ๑๗ เดือน ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๓

Link ภายนอก:ไม่มี

หมายเหตุ

.....
.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

ผู้อนุมัติรับรอง

ช.ค.น

(นางสาวชนาภา เห่งง่า)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน

วันที่ ๑๗ เดือน ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๓

(นายปัญญา พิมพ์แก้ว)

ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอ รักษาการแทน

สาธารณสุขอำเภอ นาคู

วันที่ ๑๗ เดือน ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๓

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

กนกพรรณ

(นางสาวกนกพรรณ ยี่วาศรี)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

วันที่ ๑๗ เดือน ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๓



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ
เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของบุคลากรในสังกัด
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

.....
ตามที่คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ รับทราบมาตรการป้องกันการทุจริตในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการการรักษาพยาบาลข้าราชการ ตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช.เสนอให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นหน่วยงานหลักร่วมกับการตรวจการคลังและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง เพื่อป้องกันการทุจริตในกระบวนการเบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาลของผู้ใช้สิทธิข้าราชการ นอกจากนี้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขยังได้กำหนดมาตรการสำคัญเร่งด่วนเชิงรุกในการป้องกันการทุจริต การบริหารงานที่โปร่งใส และการแก้ไขปัญหาการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐที่เป็นปัญหาสำคัญและพบบ่อย ซึ่งประกอบด้วย มาตรการใช้รถราชการ มาตรการการเบิกค่าตอบแทน มาตรการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา และมาตรการการจัดหาพัสดุ นั้น

เพื่อให้หน่วยงาน หน่วยบริการ ตลอดจนบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอถือปฏิบัติ ตามมาตรการป้องกันการทุจริตข้างต้นโดยเคร่งครัดและเพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและป้องกันการกระทำผิดวินัย สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ จึงกำหนดแนวทางปฏิบัติ ตามมาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของบุคลากรในสังกัด ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ มาตรการป้องกันการทุจริตในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการการรักษาพยาบาลข้าราชการ กำหนดให้หน่วยงานและหน่วยบริการในสังกัดต้องส่งเสริมและควบคุมการใช้จ่ายอย่างสมเหตุผล จัดให้มีมีระบบควบคุมภายในและระบบตรวจสอบภายในและระบบตรวจสอบภายในในระดับหน่วยบริการ เช่น ระบบตรวจสอบสิทธิบุคคล ระบบตรวจสอบการใช้สิทธิ ทั้งนี้ เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตในการสวมสิทธิการซื้อปียา การเขียนใช้สิทธิ หรือการจ่ายยาโดยมิได้มีอาการเจ็บป่วยจริง เป็นต้น

ข้อ ๒ มาตรการการใช้รถราชการ กำหนดให้การใช้รถยนต์ราชการของหน่วยงานและหน่วยบริการในสังกัดจะต้องถือปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยรถยนต์ราชการ พ.ศ. ๒๕๒๓ และแก้ไขเพิ่มเติม ระเบียบสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยหลักเกณฑ์การใช้ การเก็บรักษาการซ่อมบำรุงรถ ส่วนกลางและรถรับรอง พ.ศ.๒๕๒๖ โดยต้องมีการจัดทำเอกสารครบถ้วนตามที่ระเบียบกำหนด เช่น บั๊กที่การใช้รถ แบบคำขอใช้รถ เป็นต้น มีระบบควบคุมการเบิกจ่ายน้ำมันเชื้อเพลิง ระบบควบคุมการบำรุงรักษา ระบบควบคุมมิให้เจ้าหน้าที่นำรถราชการไปใช้ในการส่วนตัว เช่น การใช้รถราชการไปและกลับระหว่างที่ทำงานกับบ้านพัก การนำรถราชการไปจอดในที่อื่นโดยไม่ได้รับอนุญาต หรือการใช้รถราชการไปในกิจการหรือภารกิจที่มีใช้รถราชการ เป็นต้น

ข้อ ๓ มาตรการการเบิกค่าตอบแทน กำหนดให้การเบิกค่าตอบแทนของเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงาน ให้หน่วยงานหรือหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ต้องถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนแบบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ เช่นหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนแบบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงาน ให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข (ฉบับที่๕) พ.ศ. ๒๕๕๒ หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนแบบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงาน ให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข (ฉบับที่๒) พ.ศ.๒๕๔๘ หรือหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนแบบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงาน ให้กับหน่วยบริการ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๔๔ (ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ.๒๕๕๙ เป็นต้น หรือการเบิกค่า

ตอยแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการทั่วไปคามระเบียบการทรวงการคลังว่าด้วยว่าด้วยการจ่ายเงินตอบแทน การปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐ โดยในการเบิกค่าตอบแทนไม่ว่าในกรณีใดๆ นอกจากจะต้อง พิจารณาให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัดแล้ว. จะต้องมีการควบคุมให้มีการปฏิบัติงานจริง การ ควบคุมระยะเวลาการปฏิบัติงานนอกเวลาที่เหมาะสมกับภาระงาน มีระบบควบคุมการแลกเปลี่ยนเวรหรือการ เรียกเวรเสริมให้ถูกต้องเหมาะสม เพื่อป้องกันมิให้มีการเบิกจ่ายค่าตอบแทนอันเป็นเท็จหรือทุจริตในการเบิก ค่าตอบแทนหรือไม่เหมาะสมกับประโยชน์ที่ราชการจะได้รับ เป็นต้น

ข้อ ๔ มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา รวมถึงการเบิก ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ กำหนดให้การดำเนินการและการเบิกจ่ายเงินต้องถือปฏิบัติตามระเบียบ กระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๔๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หรือระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ พ.ศ.๒๕๕๐ และแก้ไขเพิ่มเติม แล้วแต่กรณี โดยในการควบคุมการเบิกจ่ายให้คำนึงข้อเท็จจริงและความเหมาะสม เป็นไปด้วยความประหยัดและเป็นประโยชน์ต่อราชการ โดยเฉพาะอย่างยิ่งจะต้อง มีการอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม สัมมนา และเดินทางไปราชการจริง ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดการเบิกจ่ายเงิน อันเป็นเท็จหรือทุจริตในการเบิก จ่ายเงิน

ข้อ ๕ มาตรการการจัดหาพัสดุ กำหนดให้ในการจัดหาพัสดุต้องถือปฏิบัติตามพระราชบัญญัติ การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างการ บริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ กฎกระทรวง มติ หนังสือเวียนที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด โดยคำนึงถึงความคุ้มค่า และเกิดประโยชน์สูงสุด ในการจัดหาพัสดุจะต้องมีระบบควบคุมป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องอาศัยโอกาสที่มี อำนาจหน้าที่ไปแสวงหาประโยชน์ให้กับตนเองหรือผู้อื่นไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อมหรือระบบควบคุมการ จัดซื้อจัดจ้างให้ถูกต้องเป็นจริง มีความโปร่งใส เพื่อเป็นการป้องกันททุจริตในกระบวนการจัดหาพัสดุและ ป้องกันมิให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในกระบวนการจัดหาพัสดุ

ทั้งนี้ ให้กำกับดูแลเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการจัดหาพัสดุมิให้เรียก รับ ยอมจะรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดสำหรับตนเองหรือผู้อื่น จากผู้ขาย ผู้รับจ้าง คู่สัญญาของหน่วยงานหรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องไม่ว่า จะโดยทางตรงหรือทางอ้อม เพื่อกระทำการหรือไม่กระทำการและไม่ว่าการนั้นจะชอบหรือมิชอบด้วยหน้าที่ก็ตาม

ข้อ ๖ ในการดำเนินการตามมาตรการข้อ ๑ ถึงข้อ ๕ ให้หน่วยงานและหน่วยบริการ ใน สังกัดทุกแห่งจัดให้มีระบบควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงอย่างต่อเนื่อง โดยแจ้งให้เจ้าหน้าที่ ในสังกัด ทราบและถือปฏิบัติอย่างทั่วถึง

ข้อ ๗ หากพบว่ามีกรณีฝ่าฝืนมาตรการตามข้อ ๑ ถึงข้อ ๕ เจ้าหน้าที่ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในการ กระทำผิดจะต้องถูกดำเนินการทางวินัย อาญา และความรับผิดทางละเมิด แล้วแต่กรณีโดยให้ผู้บังคับบัญชา รายงานตามลำดับชั้น หากผู้บังคับบัญชารายใดพบเห็นการกระทำของเจ้าหน้าที่ซึ่งฝ่าฝืนมาตรการตามข้อ ๑ ถึง ข้อ ๕ แล้วละเลยไม่รายงาน จะถือว่าผู้บังคับบัญชานั้นกระทำผิดวินัยด้วย

จึงประกาศมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ เดือน ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๓

(นายปัญญา พิมพ์แก้ว)

ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอ รักษาราชการแทน

สาธารณสุขอำเภอนาคู



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากใบ ตำบลตากใบ อำเภอตากใบ จังหวัดกาฬสินธุ์

ที่ กส๑๖๓๒/๔๘๘

วันที่ ๑๗ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

เรื่อง ประกาศมาตรการ กลไก หรือ ระบบในการป้องกันการเรียไรร

เรียน สาธารณสุขอำเภอตากใบ

๑. เรื่องเดิม

กระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดให้หน่วยงานดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MITAS) ภายใต้แผนงานที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กร คุณภาพ โครงการที่ ๓๑ โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส กำหนดเป็นตัวชี้วัดร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๒)

๒. ข้อเท็จจริง

เพื่อให้การปฏิบัติงานองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากใบ มีการขับเคลื่อนอย่างเป็นธรรมและเตรียมรับการประเมิน จึงได้จัดทำ ประกาศมาตรการ กลไก ระบบในการป้องกันการเรียไรรขึ้น

๓. ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

คำสั่งกระทรวงสาธารณสุขที่ ๘๘๗/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๕๙ เรื่องมอบหมายให้ข้าราชการเป็นผู้บังคับบัญชา

๔. ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามในประกาศมาตรการ กลไก หรือระบบในการป้องกันการเรียไรรและอนุมัตินำประกาศดังกล่าวขึ้นเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากใบ (www.ssonakhu.com) ต่อไป

(นายชูชาติ แสงเจริญ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

อนุมัติ

(นายปัญญา พิมพ์แก้ว)

ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอ รักษาการแทน
สาธารณสุขอำเภอตากใบ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสวนราชการ
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มทางการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากสิน กรุงเทพมหานคร

วัน/เดือน/ปี : วันที่ ๑๗ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

หัวข้อ: ประกาศมาตรการ กลไก หรือ ระบบในการป้องกันการเรียไรรายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ):

ลงวันที่ ๑๗ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

Link ภายนอก:ไม่มี

หมายเหตุ

.....
.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นางสาวชนาภา เห่งง่า)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

วันที่ ๑๗ เดือน ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๓

ผู้อนุมัติรับรอง



(นายปัญญา พิมพ์แก้ว)

ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอ รักษาราชการแทน

สาธารณสุขอำเภอตากสิน

วันที่ ๑๗ เดือน ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๓

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นางสาวกนกพรรณ ยีวาศรี)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

วันที่ ๑๗ เดือน ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๓



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ
เรื่อง มาตรการ กลไก หรือ ระบบในการป้องกันการเรียไร

เพื่อให้ ผู้บังคับบัญชา ข้าราชการ ลูกจ้าง มีแนวทางการปฏิบัติ ที่ชัดเจน สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบ มติ คณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องกับการเรียไร ก.พ. จำกำหนดแนวทาง ดังนี้

แนวทางการปฏิบัติสำหรับข้าราชการพลเรือน: กรณีเรียไรมี ๗ ข้อห้าม คือ

๑) ห้ามจัด ๒) ห้ามใช้ตำแหน่ง ๓) ห้ามใช้อำนาจสั่ง ขอร้องหรือบังคับ ๔) ห้ามให้คุณให้โทษ ให้เดือดร้อน อึดอัดใจ ๕) ห้ามเรียไรเพื่อซื้อของขวัญ,มอบของฝาก ,อภิวันทนาการโดยปราศจากเหตุตามปกติ ประเพณีนิยม ๖) ห้ามจัดกิจกรรมจำหน่ายบัตรเข้าชมการแสดง , การแข่งขันกีฬาเว้นแต่ได้รับอนุญาต ๗) ห้ามใช้ สัญลักษณ์,ตราสัญลักษณ์,บุคลากร,ทรัพย์สิน และเวลา เว้นแต่ได้รับอนุญาต

กลไกส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน: กรณีเรียไร

๑.ผู้บังคับบัญชาระดับอำเภอและตำบล ปฏิบัติ ๒ ต้อง คือ

๑)ต้องศึกษาและปฏิบัติตาม กฎหมาย ระเบียบ และดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี

๒)ต้องส่งเสริมและพัฒนา ป้องกัน มีส่วนรับผิดชอบ อาจต้องรับผิดชอบวินัย

๒.คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ

๑)ให้สอดส่องดูแลข้าราชการ และลูกจ้างในสังกัดให้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม กฎหมายและ ระเบียบ ส่งเสริมให้แลกเปลี่ยนพูดคุยหรือปรึกษาหารือประเด็นความเสี่ยงวางแนวทางส่งเสริมและป้องกันการทุจริต

๒)กรณีสงสัยว่าเป็นการเรียไรที่ไม่ถูกต้องหรือฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมให้ยุติการกระทำและให้ คณะกรรมการวินัย

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ เดือน ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๓

(นายปัญญา พิมพ์แก้ว)

ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอ รักษาการแทน

สาธารณสุขอำเภอ



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ
เรื่อง มาตรการ กลไก หรือ ระบบในการป้องกันการเรียไร

เพื่อให้ ผู้บังคับบัญชา ข้าราชการ ลูกจ้าง มีแนวทางการปฏิบัติ ที่ชัดเจน สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบ มติ คณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องกับการเรียไร ก.พ. จำกำหนดแนวทาง ดังนี้

แนวทางการปฏิบัติสำหรับข้าราชการพลเรือน: กรณีเรียไรมี ๗ ข้อห้าม คือ

๑) ห้ามจัด ๒) ห้ามใช้ตำแหน่ง ๓) ห้ามใช้อำนาจสั่ง ขอร้องหรือบังคับ ๔) ห้ามให้คุณให้โทษ ให้เดือดร้อน อึดอัดใจ ๕) ห้ามเรียไรเพื่อชื่อของขวัญ, มอบของฝาก , อภินันทนาการโดยปราศจากเหตุตามปกติ ประเพณีนิยม ๖) ห้ามจัดกิจกรรมจำหน่ายบัตรเข้าชมการแสดง , การแข่งขันกีฬาเว้นแต่ได้รับอนุญาต ๗) ห้ามใช้ สัญลักษณ์, ตราสัญลักษณ์, บุคลากร, ทรัพย์สิน และเวลา เว้นแต่ได้รับอนุญาต

กลไกส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน: กรณีเรียไร

๑.ผู้บังคับบัญชาระดับอำเภอและตำบล ปฏิบัติ ๒ ต้อง คือ

๑) ต้องศึกษาและปฏิบัติตาม กฎหมาย ระเบียบ และดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี

๒) ต้องส่งเสริมและพัฒนา ป้องกัน มีส่วนรับผิดชอบ อาจต้องรับผิดชอบวินัย

๒.คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ

๑) ให้สอดส่องดูแลข้าราชการ และลูกจ้างในสังกัดให้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม กฎหมายและ ระเบียบ ส่งเสริมให้แลกเปลี่ยนพูดคุยหรือปรึกษาหารือประเด็นความเสี่ยงวางแนวทางส่งเสริมและป้องกันการทุจริต

๒) กรณีสงสัยว่าเป็นการเรียไรที่ไม่ถูกต้องหรือฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมให้ยุติการกระทำและให้ คณะกรรมการวินัย

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ เดือน ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๓

(นายปัญญา พิมพ์แก้ว)

ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอ รักษาราชการแทน
สาธารณสุขอำเภอ