



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการสำนักงานสาธารณสุขอำเภออุ้มผาง จันทบุรี

ที่ กส๑๖๓๒/๑๐๑

วันที่ ๔ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๓

เรื่อง รายงาน และขอเผยแพร่ผลการดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ  
สำนักงานสาธารณสุขอำเภออุ้มผาง ประจำปี ๒๕๖๓

เรียน สาธารณสุขอำเภอ

### ๑. เรื่องเดิม

กระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดให้หน่วยงานดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน  
หน่วยงาน (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MITAS ) ภายใต้แผนงานที่ ๑๑การพัฒนา  
ระบบธรรมาภิบาลและองค์กร คุณภาพ มุ่งเน้นหลักการประเมินตนเอง (Self-Assessment)ซึ่งอยู่ในประเด็น  
การตรวจราชการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓กำหนดเป็นตัวชี้วัดที่ ๕๔ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัด  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๐)

### ๒. ข้อเท็จจริง

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ จันทบุรี ขออนุญาตเผยแพร่รายงานการประเมินผล  
การปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เพื่อให้สาธารณสุขชนได้ติดตามตรวจสอบว่า  
หน่วยงานได้ดำเนินงานตามภารกิจหลักของหน่วยงาน ก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศชาติและประชาชน  
และเพื่อให้เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
(แบบ Evidence - Based Integrity & Transparency Assessment: EBIT) ดัชนีความพร้อมรับผิดตัวชี้วัดที่  
๔ การดำเนินงานตามภารกิจหลัก(EB๒๔หน่วยงานมีการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนป้องกันและ  
ปราบปรามการทุจริต หรือแผนที่เกี่ยวข้อง) ซึ่งเป็นการยกระดับของหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความ  
โปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม รายละเอียดตามเอกสารที่แนบเรียนมาพร้อมนี้

### ๓. ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

คำสั่งกระทรวงสาธารณสุขที่ ๘๙๗/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๕๙ เรื่องมอบหมายให้  
ข้าราชการเป็นผู้บังคับบัญชา

### ๔. ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และลงนามอนุมัติให้เผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ ของ  
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ([www.ssonakhu.com](http://www.ssonakhu.com)) ต่อไป

(นายปัญญา พิมพ์แก้ว)

ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอ

อนุมัติ

(นายพนรัตน์ ไทยแท้)

สาธารณสุขอำเภอ


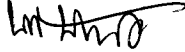
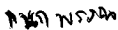
แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอภาค จังหวัดกาฬสินธุ์

ตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๓

สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

<p>แบบฟอร์มทางการเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข</p>	
<p>ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอภาคจังหวัดกาฬสินธุ์ วัน/เดือน/ปี : วันที่ ๔ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ หัวข้อ : รายงานผลการดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอภาค ประจำปี ๒๕๖๓ รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) ๑. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอภาค ประจำปี ๒๕๖๓ Linkภายนอก : ..... หมายเหตุ : .....</p>	
<p>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นางสาวชานา เท่งง่า) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน วันที่ ๔ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓</p>	<p>ผู้อนุมัติรับรอง  (นายอนันต์ ไทยแท้) ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอภาค วันที่ ๔ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓</p>
<p>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นางสาวกนกพรรณ ยี่วาศรี) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข วันที่ ๔ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓</p>	

## แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอภาค ปึงบประมาณ ๒๕๖๓

๑. ชื่อโครงการ : ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอภาค ปึงบประมาณ ๒๕๖๓

๒. ความสำคัญ หลักการและเหตุผล:กระทรวงสาธารณสุขขับเคลื่อนมาตรการ ๓ ป. ๑ ค. (ปลูก/ปลูกจิตสำนึก ป้องกันปราบปราม และเครือข่าย) ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้น การป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ภายใต้แผนงานยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) แผนแม่บท การป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) สอดคล้องกับประเด็นการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต หรือผู้บังคับบัญชา มีมาตรการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและเป็นการบริหารงานด้วยความโปร่งใสในหน่วยงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) กระทรวงสาธารณสุขจึงได้กำหนดไว้ภายใต้แผนงานยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) ในแผนงานการพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ซึ่งอยู่ในประเด็นการตรวจราชการ พ.ศ.๒๕๕๙ เป็นต้นมา และในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ กำหนด เป็นตัวชี้วัดที่ ๕๔ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๐) แผนงานที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาล และองค์กร คุณภาพ มุ่งเน้นหลักการประเมินตนเอง (Self-Assessment) จากข้อเท็จจริงที่สามารถตรวจสอบได้จาก เอกสาร/หลักฐานเชิงประจักษ์ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Base Integrity and Transparency Assessment : EBIT) เป็นกลไกการขับเคลื่อนการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล เพื่อนำผลการประเมินมาพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานและให้การบริหารราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ให้มีประสิทธิภาพประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล หน่วยงานเป้าหมายที่เข้ารับ การประเมิน ITA จำนวน ๑,๘๕๐ หน่วยงาน ประกอบด้วย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ และโรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอภาค ได้รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี ๒๕๖๒ อยู่ในระดับสูงมาก โดยได้รับคะแนน ๙๐.๙๑ เพื่อค้ำประกันถึงความสำคัญของการ “รักษา” ระบบการบริหารจัดการด้านงานภาครัฐให้ดีต่อให้ต่อเนื่องเป็นปีที่ประจักษ์ต่อสาธารณสุข และประชาชนผู้รับบริการมีความเชื่อมั่น ครีธาต่ออการบริหารราชการ สะท้อนภาพลักษณ์ที่ดีและเป็นที่ยอมรับต่อไปสำนักงานสาธารณสุขอำเภอภาคจึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอภาค ปึงบประมาณ ๒๕๖๓ นี้ขึ้น

(ลงชื่อ).....*วิภา พงษ์*.....เจ้าหน้าที่การเงิน

(นางสาวกนกพรณ ยีวาศรี)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข

(ลงชื่อ).....*ผู้ตรวจทาน*.....ผู้ตรวจทาน

(นายปัญญา พิมพ์แก้ว)

ตำแหน่ง ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอภาค

๓. หน่วยงานรับผิดชอบ : กลุ่มงานบริหาร สำนักงานสาธารณสุขอำเภอภาคจังหวัดกาฬสินธุ์

๔. รายละเอียดกิจกรรมโครงการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมและค่านิยมองค์กรให้บุคลากรตระหนักและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

วัตถุประสงค์	แผนงาน		แผนเงิน				ผู้รับผิดชอบ /หัวหน้า โครงการ	
	กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา	รายละเอียดการใช้จ่าย งบประมาณ	งบประมาณ รวม (บาท)	ระยะเวลา เบิกจ่าย		แหล่งงบ ประมาณ
๑. เพื่อเป็นการ สร้างและ ยกระดับจิตสำนึก ให้มีความ ตระหนักรู้ถึง ปัญหาและ ผลกระทบของ การทุจริต สามารถแยกแยะ ระหว่าง ผลประโยชน์ ส่วนตัวและ ผลประโยชน์ ส่วนรวม	๑. แจ้งเวียนประมวล จริยธรรมข้าราชการ ประกาศข้อบังคับว่า ด้วยจรรยาข้าราชการ จริยธรรมสำหรับ ผู้บริหาร/ผู้ปฏิบัติงาน รวมทั้งบทลงโทษใน ประมวลจริยธรรมไป เผยแพร่และปฏิบัติ ตามอย่างเคร่งครัด ๒. จัดอบรม/ประชุม/ เข้าร่วมกับหน่วยงาน อื่นกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับ การปลูกฝังคุณธรรม ค่านิยมแก่บุคลากรให้ ต่อต้านการทุจริต ๓. จัดกิจกรรมการ พัฒนาจิตสำนึกทำ ความดีเพื่อสาธารณะ	-สสอ. ๑ แห่ง รพ.สต. ๗ แห่ง	จ.ค.๖๒- ส.ค.๖๓	-	-	-	บุคลากรในสังกัด ได้รับทราบ ประมวลจริยธรรม และข้อบังคับฯ ร้อยละ ๘๐  -บุคลากรเข้ารับ การอบรม/ประชุม /รวมกิจกรรมฯ ร้อยละ ๘๐  -มีการจัดกิจกรรม อย่างน้อย หน่วยงานละ ๑ กิจกรรม	สาธารณสุข อำเภอ นาคู

(ลงชื่อ).....นางสาวพรบง.....เจ้าหน้าที่การเงิน

(นางสาวกนกพรพรณ ยี่วาศรี)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข

(ลงชื่อ).....ผู้ตรวจงาน

(นายปัญญา พิมพ์แก้ว)

ตำแหน่ง ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอภาค



๔. รายละเอียดกิจกรรมโครงการ (ต่อ)

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : พัฒนากลไกและกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กร

วัตถุประสงค์	แผนงาน			แผนเงิน			ตัวชี้วัด ผลสำเร็จ ของโครงการ	ผู้รับผิดชอบ /หัวหน้า โครงการ
	กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา	รายละเอียดการใช้จ่าย งบประมาณ	งบประมาณ รวม (บาท)	ระยะเวลา เบิกจ่าย		
๑. เพื่อส่งเสริม การมีส่วนร่วมใน การต่อต้านการ ทุจริตรวมทั้ง เสริมสร้างความ เชื่อมั่นความ ปลอดภัยและ ความไว้วางใจใน ระบบป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริต	๑. ส่งเสริมการเข้าร่วม เป็นเครือข่ายในการ ต่อต้านการทุจริต ๒. จัดอบรม/ประชุม/ เข้าร่วมกับหน่วยงาน อื่น/เกี่ยวกับ กฎระเบียบด้าน การเงินและการพัสดุ ๓. ยกย่องเชิดชูคนดีศรี สาสุข สสอ. นาคู - กิจกรรมคัดเลือก ข้าราชการดีเด่น - กิจกรรมคัดเลือก บุคคลเพื่อยกย่องเป็นผู้ ประพฤติปฏิบัติตนด้วย ความซื่อสัตย์สุจริต ๔. จัดกิจกรรมหนึ่ง หน่วยงานหนึ่งกิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	-รพ.สต. ๗ แห่ง  -สสอ. ๑ แห่ง รพ.สต. ๗ แห่ง  -สสอ. ๑ แห่ง รพ.สต. ๗ แห่ง  -สสอ. ๑ แห่ง รพ.สต. ๗ แห่ง	๕.ค.๖๒ - ส.ค.๖๓  ๕.ค.๖๒ - ส.ค.๖๓	-  -  -  -	-  -  -	-  -  -	-รพ.สต.ในสังกัด เข้าร่วมร้อยละ ๑๐๐ -รพ.สต.ในสังกัด เข้าร่วมร้อยละ ๑๐๐  -บุคลากรได้รับ การคัดเลือกอย่าง น้อยประเภทละ ๑ คน  -รพ.สต.ในสังกัด จัดกิจกรรมฯ ร้อย ละ ๑๐๐	สาธารณสุข อำเภอนาคู

(ลงชื่อ).....  
(นายปัญญา พิมพ์แก้ว)  
ตำแหน่ง ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอนาคู

(ลงชื่อ).....  
(นางสาวกนกพรณ ยีวาศรี)  
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข

(ลงชื่อ).....  
(นางสาวกนกพรณ ยีวาศรี)  
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข

๔.รายละเอียดกิจกรรมโครงการ (ต่อ)

ยุทธศาสตร์ที่๔ : ยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กรตามเกณฑ์มาตรฐาน

วัตถุประสงค์	แผนงาน				แผนเงิน				ตัวชี้วัด ผลสำเร็จ ของโครงการ	ผู้รับผิดชอบ /หัวหน้า โครงการ
	กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา	รายละเอียดการใช้จ่าย งบประมาณ	งบประมาณ รวม (บาท)	ระยะเวลา เบิกจ่าย	แหล่งงบประมาณ			
๑. เพื่อเป็นการยกระดับการดำเนินงานในด้านการต่อต้านการทุจริตให้ป็นองค์กรที่โปร่งใสซื้อสัตย์สุจริต ตรวจสอบได้ตลอดจากการทุจริต ตามเกณฑ์มาตรฐานสากล	๑. ดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	สสอ. ๑แห่ง	ธ.ค.๖๒ - ส.ค.๖๓	-	-	-	-	-	-ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานผ่านเกณฑ์การประเมิน ITAระดับ ๕ (> ร้อยละ๙๐)	สาธารณสุขอำเภอ
	๒. จัดอบรมเรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)ให้กับบุคลากรในสังกัด	-บุคลากร ในสังกัด สสอ. นาคู จำนวน ๔๐ คน	ธ.ค.๖๒ - ส.ค.๖๓	- ค่าอาหาร อาหารว่าง และ เครื่องดื่ม จำนวน ๔๐ คนๆ ละ ๑๐๐ บาท	๔,๐๐๐	-	-สสจ.กส. (ได้รับโอน จากศูนย์ ปฏิบัติการ ต่อต้าน การทุจริต กระทรวง สาธารณสุข สุข)	- จำนวน รพ.สต.ที่ เข้าร่วมฯ ร้อยละ ๑๐๐	สาธารณสุขอำเภอ	
	๓. จัดอบรม/ประชุม/เข้าร่วมกับหน่วยงานอื่นเกี่ยวกับการบริหารจัดการผลประโยชน์ทับซ้อนเสริมเพื่อสร้างวินัยและป้องกันกรกระทำผิดวินัย	-บุคลากร ในสังกัด สสอ. นาคู จำนวน ๕๓ คน	ธ.ค.๖๓ - ส.ค.๖๓	-	-	-	-	-บุคลากรเข้ารับ การอบรมฯร้อยละ ๙๐	สาธารณสุขอำเภอ	

(ลงชื่อ).....*วิภาวรรณ*.....เจ้าหน้าที่การเงิน

(ลงชื่อ).....*ผู้ตรวจทาน*

(นางสาวกนกพรพรณ ยิวาศรี)

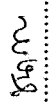
(นายปัญญา พิมพ์แก้ว)


ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข


ตำแหน่ง ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอ


ชื่อโครงการ : ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาคู ปีงบประมาณ ๒๕๖๓  
วงเงินงบประมาณโครงการทั้งสิ้น ๔,๐๐๐ บาท (สี่พันบาทถ้วน)  
แหล่งงบประมาณ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์ (ได้รับโอนจากศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกระทรวงสาธารณสุข)

๕. ลงนาม

ลงชื่อ..........  
(นางสาวชานภา เห่ง่า)  
เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน

ลงชื่อ..........  
(นายจรูญ มุลเจริญ)  
เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

ลงชื่อ..........  
( นายปัญญา พิมพ์แก้ว)  
ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอนาคู

ลงชื่อ..........  
( นายนพรัตน์ ไทยแท้ )  
สาธารณสุขอำเภอนาคู



## แบบรายงานผลการดำเนินโครงการ รอบ ๖ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ชื่อโครงการ : ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (MITAS)  
สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาคู ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

แหล่งงบประมาณ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๔,๐๐๐ บาท

### ๑. วัตถุประสงค์

เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานและการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาคู

### ๒. เป้าหมาย / ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาคู มีการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน (MITAS) และมีผลการประเมินผ่านร้อยละ ๙๐

๓. ระยะเวลาดำเนินงาน ตั้งแต่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ถึง ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓

✓ อยู่ระหว่างดำเนินการ

ดำเนินการเสร็จ  ตามกำหนดเวลา  ก่อนกำหนดเวลา  หลังกำหนดเวลา

เสนอขอยกเลิกโครงการ เนื่องจาก.....  
.....

### ๔. กิจกรรมที่ดำเนินการแล้ว

๑. จัดการประชุมให้ความรู้และวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน และประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต ในวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

๒. ประชุมชี้แจงการดำเนินงานและติดตาม/ตรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Base Integrity and Transparency Assessment : EBIT) ไตรมาส ๒

### ๕. กิจกรรมที่ยังไม่ดำเนินการดำเนินการ

ประชุมติดตาม/ตรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Base Integrity and Transparency Assessment : EBIT) ไตรมาส ๓ - ๔ และสรุปผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

### ๖. งบประมาณ

๖.๑ งบประมาณรายจ่ายที่ได้รับอนุมัติ จำนวน ๔,๐๐๐ บาท

๖.๒ งบประมาณที่ใช้จ่ายจริง อยู่ระหว่างการดำเนินการเบิกจ่าย

✓ จ่ายพอดีงบฯ  จ่ายมากกว่างบฯ  จ่ายน้อยกว่างบฯ

เนื่องจาก (กรณีจ่ายมากกว่า/น้อยกว่างบ).....

**๗. สรุปผลการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์**

ที่	วัตถุประสงค์	สภาพความสำเร็จ		ผลการดำเนินงาน (ให้แสดงผลการดำเนินงานที่ต่อวัตถุประสงค์โดยละเอียด)
		บรรลุ	ไม่บรรลุ	
๑	เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานและการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานสังกัดสำนักงานสาธารณสุข อำเภอนาคู	✓		- บุคลากรในสังกัดมีองค์ความรู้ และสามารถนำไปพัฒนากระบวนการตามตัวชี้วัด ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA - บุคลากรในสังกัดสามารถใช้เครื่องมือ ITA เป็นกลไกขับเคลื่อนให้มีการบริหารงานที่โปร่งใสขึ้นตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance)

**๘. สรุปผลในภาพรวม**

**๘.๑ ผลการดำเนินงานเมื่อพิจารณาเปรียบเทียบกับวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดไว้**

ต่ำกว่ามาก     ต่ำกว่าเล็กน้อย     เท่ากัน     สูงกว่าเล็กน้อย     สูงกว่ามาก

เนื่องจาก อยู่ระหว่างดำเนินกิจกรรมซึ่งเป็นไปตามวัตถุประสงค์

**๘.๒ จุดเด่นของโครงการ/กิจกรรม**

สามารถพัฒนากระบวนการในเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ตาม ตัวชี้วัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานในสังกัด มีกระบวนการปฏิบัติงานที่แสดงให้เห็นถึงประเด็นความโปร่งใส ความพร้อมรับผิด ความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน วัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร และคุณธรรมการดำเนินงานในหน่วยงาน

### ๘.๓ รูปภาพการดำเนินโครงการ/กิจกรรม

การจัดประชุมการป้องกันปราบปรามทุจริตประพฤติมิชอบ ส่งเสริมจริยธรรม  
และประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต  
วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาคู



