



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาคู ตำบลนาคู อำเภอนาคู จังหวัดกาฬสินธุ์

ที่ กส๑๖๓๒/๙๐

วันที่ ๒๕ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการป้องกันการรับสินบนในทุกรูปแบบ

เรียน สาธารณสุขอำเภอ

๑.เรื่องเดิม

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ได้จัดทำประกาศ เรื่องประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบนในทุกรูปแบบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ มีวัตถุประสงค์เพื่อสื่อสารให้บุคลากรสาธารณสุข มีความตระหนัก ถึงการป้องกันการทุจริตและไม่ประพฤติผิดวินัย สร้างภาพลักษณ์ที่ดีแก่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ และโรงพยาบาล ส่งเสริมสุขภาพตำบลในสังกัด อันจะส่งผลต่อการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

ข้อเท็จจริง

บัดนี้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ได้ดำเนินการตามมาตรการป้องกันการรับสินบนในทุกรูปแบบ มาจนครบไตรมาสที่ ๒ จึงได้นำเสนอรายงานการดำเนินงานตามมาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของบุคลากร เพื่อเป็นแนวทางในการแก้ไข ปรับปรุง พัฒนา การดำเนินงานในรอบต่อไป

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและขออนุมัติรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการป้องกันการรับสินบนในทุกรูปแบบขึ้นเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ (ssonakhu.com) ต่อไป

(นายปัญญา พิมพ์แก้ว)

ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอ

อนุมัติ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในส่วนราชการ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาคู

ตามสำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาคู

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑

แบบฟอร์มทางการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาคู จังหวัดกาฬสินธุ์

วัน/เดือน/ปี : กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๓

หัวข้อ: รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการป้องกันการรับสินบนในทุกรูปแบบ

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ):

รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการป้องกันการรับสินบนในทุกรูปแบบ

Link ภายนอก:ไม่มี

หมายเหตุ

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

(นางสาวชนาภา เห่ง่า)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน

วันที่ ๒๕ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๓

ผู้อนุมัติรับรอง

(นายณพรัตน์ ไทยแท้)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอ

วันที่ ๒๕ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๓

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

นางกพรณ

(นางสาวกนกพรณ ยี่วาศรี)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข

วันที่ ๒๕ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๓

การดำเนินงานตามโครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาความผิดวินัยของบุคลากร

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสุโขทัย

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินงานตามกิจกรรม	ผลที่ได้รับจากการดำเนินงานกิจกรรม	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
มาตรการผู้รับ							
รายการ							

การดำเนินงานตามโครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาความผิดวินัยของบุคลากร
และบุคลากร

ผู้พิมพ์และจัดพิมพ์เอกสาร

บุคลากร	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินงานตามกิจกรรม	ผลที่ได้รับจากการดำเนินงานกิจกรรม	อุปสรรคและปัญหา	ข้อเสนอแนะ	
บุคลากร	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินงานตามกิจกรรม	ผลที่ได้รับจากการดำเนินงานกิจกรรม	อุปสรรคและปัญหา	ข้อเสนอแนะ	

การดำเนินงานตามมาตรการป้องกันอุบัติเหตุและภัยพิบัติการระงับเหตุความผิดปกติของบุคลากร

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองหัวคอกาฬสินธุ์

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินงานตามกิจกรรม	ผลที่ได้รับจากการ	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
๒.				ดำเนินการกิจกรรม	อุปสรรค		๒๗๓

การดำเนินงานตามโครงการป้องกันอุบัติเหตุและภัยไข้เจ็บการระดมทุนเพื่อความดีของบุคลากร
และแม่ข่าย

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองบุรีรัมย์

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินงานตามกิจกรรม	ผลที่ได้รับจากการดำเนินงาน	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
๒.				ดำเนินการกิจกรรม			

การดำเนินงานตามโครงการป้องกันอุบัติเหตุและแก้ไขการระคายเคืองผิวหนังของผู้ปฏิบัติงาน

ผู้ปฏิบัติงานสามารถหาความรู้

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินงานตามกิจกรรม	ผลที่ได้รับจากการดำเนินงานกิจกรรม	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๓.						
๔.						

หมายเหตุ



ที่ กส.๑๖๓๒/๘๙

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาคู
ถนนนาคู - ห้วยผึ้ง ๔๖๑๖๐

๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

เรื่อง มาตรการป้องกันการการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่ง

- | | | |
|------------------|--|-------------|
| สิ่งที่ส่งมาด้วย | ๑.ประกาศ มาตรการป้องกันการรับสินบน ของขวัญ | จำนวน ๑ ชุด |
| | ๒.ประกาศ มาตรการป้องกันการเรียไธ | จำนวน ๑ ชุด |
| | ๓.ประกาศ มาตรการป้องกันการรับสินบนในการจัดซื้อจัดจ้าง | จำนวน ๑ ชุด |
| | ๔.ประกาศ มาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัย | จำนวน ๑ ชุด |

ด้วยสำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาคู ได้จัดทำมาตรการ กรอบแนวทางการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ เพื่อให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาคู ร่วมสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ประพฤติปฏิบัติตามค่านิยมในการบริหารงาน ๖ ประการ อันได้แก่ ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบ ตรวจสอบได้โปร่งใส มุ่งในผลสัมฤทธิ์ของงาน กล้าหาญทำในสิ่งที่ถูกต้อง รวมถึงปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม และจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)

ในการนี้ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาคู จึงส่งประกาศดังกล่าว เพื่อสื่อสารกับบุคลากรในสังกัด เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายพรัตน์ ไทยแท้)
สาธารณสุขอำเภอนาคู



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการสำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาคู ตำบลนาคู อำเภอนาคู จังหวัดกาฬสินธุ์

ที่ กส๑๖๓๒/๘๕

วันที่ ๒๕ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓

เรื่อง ประกาศมาตรการ กลไก หรือ ระบบในการป้องกันการรับสินบน ของขวัญ และประโยชน์ทับซ้อน

เรียน สาธารณสุขอำเภอ

๑. เรื่องเดิม

กระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดให้หน่วยงานดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MITAS) ภายใต้แผนงานที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ มุ่งเน้นหลักการประเมินตนเอง (Self - Assessment) ซึ่งอยู่ในประเด็นการตรวจราชการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ กำหนดเป็นตัวชี้วัดที่ ๕๔ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๐)

๒. ข้อเท็จจริง

เพื่อให้การปฏิบัติงานองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MITAS) ของ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ นาคู มีการขับเคลื่อนอย่างเป็นธรรมและเตรียมรับการประเมิน จึงได้จัดทำ ประกาศมาตรการ กลไก หรือ ระบบในการป้องกันการรับสินบน ของขวัญ และประโยชน์ทับซ้อน ขึ้น

๓. ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

คำสั่งกระทรวงสาธารณสุขที่ ๘๙๗/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๕๙ เรื่องมอบหมายให้ข้าราชการเป็นผู้บังคับบัญชา

๔. ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามในประกาศมาตรการ กลไก หรือ ระบบในการป้องกันการรับสินบน ของขวัญ และประโยชน์ทับซ้อน และอนุมัตินำประกาศดังกล่าวขึ้นเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ นาคู ต่อไป

(นายปัญญา พิมพ์แก้ว)
ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอ

อนุมัติ

(นายพนรัตน์ ไทยแท้)
สาธารณสุขอำเภอ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในส่วนราชการ

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๒

สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มทางการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอภาค จังหวัดกาฬสินธุ์

วัน/เดือน/ปี : กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๓

หัวข้อ: ประกาศมาตรการ กลไก หรือ ระบบในการป้องกันการรับสินบน ของขวัญ และประโยชน์ทับซ้อน
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ):

ประกาศมาตรการ กลไก หรือ ระบบในการป้องกันการรับสินบน ของขวัญ และประโยชน์ทับซ้อน
ลงวันที่ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

Link ภายนอก:ไม่มี

หมายเหตุ

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

จกค

(นางสาวชนาภา เหง่าง่า)

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานสาธารณสุขปฏิบัติงาน

วันที่ ๒๔ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๓

ผู้อนุมัติรับรอง

พทพ

(นายณพรัตน์ ไทยแท้)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอภาค

วันที่ ๒๔ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๓

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

ทภกพรพ

(นางสาวกนกพรรณ ยี่วาศรี)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข

วันที่ ๒๔ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๓



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ

เรื่อง มาตรการ กลไก หรือ ระบบในการป้องกันการรับสินบน ของขวัญ และประโยชน์ทับซ้อน

ตามที่ประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามทุจริตแห่งชาติ เรื่องหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยชอบธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ.๒๕๔๓ และระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่รัฐ พ.ศ.๒๕๔๔ ได้กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการให้หรือรับของขวัญและผลประโยชน์ของเจ้าหน้าที่รัฐไว้

๑.ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอต้องไม่รับ หรือ ถ้ามถึงการรับของขวัญหรือผลประโยชน์อื่นใดนอกเหนือจากทรัพย์สินอันสมควรได้รับตามกฎหมาย เว้นแต่การรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดโดยจรรยา ดังต่อไปนี้

๑.๑ การรับของขวัญหรือประโยชน์จากญาติซึ่งให้โดยเสน่หาตามจำนวนที่เหมาะสมฐานะแห่งตน

๑.๒ การรับของขวัญหรือประโยชน์จากบุคคลอื่นซึ่งมิใช่ญาติที่มีค่าในการรับจากแต่ละบุคคล แต่ละโอกาสไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท

๒.หลักเกณฑ์การรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ตามข้อ ๑ ให้ใช้บังคับแก่ผู้ซึ่งพ้นจากการเป็นเจ้าหน้าที่สังกัดของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ มาแล้วไม่ถึง ๒ ปีด้วย

๓.ห้ามข้าราชการและเจ้าหน้าที่สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ให้ของขวัญแก่ผู้บังคับบัญชาหรือบุคคลในครอบครัวของผู้บังคับบัญชา นอกเหนือจากกรณีประเพณีนิยมที่มีการให้ของขวัญแก่กัน โดยการให้ของขวัญตามปกติประเพณีนิยมนั้น ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ให้ของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดที่มีมูลค่าไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท

๔.ห้ามข้าราชการและเจ้าหน้าที่สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ยินยอมหรือผู้เห็นใจให้บุคคลในครอบครัวของตนรับของขวัญหรือผลประโยชน์อื่นจากผู้เกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่สังกัดของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ เว้นแต่การรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดที่เข้ามาตามปกติประเพณีนิยม และของขวัญชิ้นนั้นมีมูลค่าไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท

๕.ควรใช้บัตรอวยพร การลงนามในสมุดอวยพร หรือใช้บัตรแสดงความยินดีแทนการให้ของขวัญเพื่อเป็นการป้องกันการฝ่าฝืนกฎระเบียบ อีกทั้งเพื่อประโยชน์ในการเสริมทัศนคติในการประหยัดให้แก่เจ้าหน้าที่สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๓

(นายพรรัตน์ ไทยแท้)

สาธารณสุขอำเภอ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการสำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาคู ตำบลนาคู อำเภอนาคู จังหวัดกาฬสินธุ์

ที่ กส๑๖๓๒/๘๖

วันที่ ๒๔ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๒

เรื่อง ประกาศมาตรการ กลไก หรือ ระบบในการป้องกันการเรียไร

เรียน สาธารณสุขอำเภอ

๑.เรื่องเดิม

กระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดให้หน่วยงานดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MITAS) ภายใต้แผนงานที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กร คุณภาพ มุ่งเน้นหลักการประเมินตนเอง (Self - Assesment) ซึ่งอยู่ในประเด็นการตรวจราชการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ กำหนดเป็นตัวชี้วัดที่ ๕๔ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๐)

๒.ข้อเท็จจริง

เพื่อให้การปฏิบัติงานองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ นาคู มีการขับเคลื่อนอย่างเป็นธรรมและเตรียมรับการประเมิน จึงได้จัดทำ ประกาศมาตรการ กลไก ระบบในการป้องกันการเรียไรขึ้น

๓.ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

คำสั่งกระทรวงสาธารณสุขที่ ๘๙๗/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๕๙ เรื่องมอบหมายให้ข้าราชการเป็นผู้บังคับบัญชา

๔.ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามในประกาศมาตรการ กลไก หรือระบบในการป้องกันการเรียไรและอนุมัตินำประกาศดังกล่าวขึ้นเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ นาคู (www.ssonakhu.com) ต่อไป

(นายปัญญา พิมพ์แก้ว)
ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอ

อนุมัติ

(นายพนรัตน์ ไทยแท้)
สาธารณสุขอำเภอ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในส่วนราชการ

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๓

สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มทางการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาคู จังหวัดกาฬสินธุ์

วัน/เดือน/ปี : กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๓

หัวข้อ: ประกาศมาตรการ กลไก หรือ ระบบในการป้องกันการเรียไร

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ):

ประกาศมาตรการ กลไก หรือ ระบบในการป้องกันการเรียไร

วันที่ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

link ภายนอก:ไม่มี

หมายเหตุ

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นางสาวชนาภา เห่งง่า)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน

วันที่ ๒๔ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๓

ผู้อนุมัติรับรอง

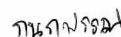


(นายนพรัตน์ ไทยแท้)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอ

วันที่ ๒๔ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๓

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นางสาวกนกพรณ ยี่วาศรี)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข

วันที่ ๒๔ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๓



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ
เรื่อง มาตรการ กลไก หรือ ระบบในการป้องกันการเรียไร

เพื่อให้ ผู้บังคับบัญชา ข้าราชการ ลูกจ้าง มีแนวทางการปฏิบัติ ที่ชัดเจน สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบ มติ คณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องกับการเรียไร ก.พ. จำกำหนดแนวทาง ดังนี้

แนวทางการปฏิบัติสำหรับข้าราชการพลเรือน: กรณีเรียไรมี ๗ ข้อห้าม คือ

๑) ห้ามจัด ๒) ห้ามใช้ตำแหน่ง ๓) ห้ามใช้อำนาจสั่ง ขอร้องหรือบังคับ ๔) ห้ามให้คุณให้โทษ ให้เดือดร้อน อึดอัดใจ ๕) ห้ามเรียไรเพื่อชื่อของขวัญ, มอบของฝาก , อภินันทนาการโดยปราศจากเหตุตามปกติ ประเพณีนิยม ๖) ห้ามจัดกิจกรรมจำหน่ายบัตรเข้าชมการแสดง , การแข่งขันกีฬาวันแต่ได้รับอนุญาต ๗) ห้ามใช้ สัญลักษณ์, ตราสัญลักษณ์, บุคลากร, ทรัพย์สิน และเวลา วันแต่ได้รับอนุญาต

กลไกส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน: กรณีเรียไร

๑. ผู้บังคับบัญชาระดับอำเภอและตำบล ปฏิบัติ ๒ ต้อง คือ

- ๑) ต้องศึกษาและปฏิบัติตาม กฎหมาย ระเบียบ และดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี
- ๒) ต้องส่งเสริมและพัฒนา ป้องกัน มีส่วนรับผิดชอบ อาจต้องรับผิดชอบวินัย

๒. คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ

๑) ให้สอดส่องดูแลข้าราชการ และลูกจ้างในสังกัดให้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม กฎหมายและ ระเบียบ ส่งเสริมให้แลกเปลี่ยนพูดคุยหรือปรึกษาหารือประเด็นความเสี่ยงวางแนวทางส่งเสริมและป้องกันการทุจริต
๒) กรณีสงสัยว่าเป็นการเรียไรที่ไม่ถูกต้องหรือฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมให้ยุติการกระทำและให้ คณะกรรมการวินัย

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายณพรัตน์ ไทยแท้)
สาธารณสุขอำเภอ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากใบ ตำบลตากใบ อำเภอตากใบ จังหวัดกาฬสินธุ์

ที่ กส๑๖๓๒/๘๗

วันที่ ๒๔ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓

เรื่อง ประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบนในการจัดซื้อจัดจ้าง

เรียน สาธารณสุขอำเภอตากใบ

เรื่องเดิม

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากใบ ได้จัดทำประกาศ เรื่อง ประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบนในการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ มีวัตถุประสงค์เพื่อสื่อสารให้บุคลากรสาธารณสุขมีความตระหนัก ในการป้องกันการทุจริต การรับสินบนในการจัดซื้อจัดจ้างและการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีแก่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล อันจะส่งผลต่อการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MITAS)

ข้อพิจารณา

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากใบ เห็นว่าควรสื่อสาร ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากใบ เรื่องประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบนในการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ให้ทุกหน่วยงานในสังกัดทราบและนำประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากใบ ดังกล่าว สื่อสารในทุกช่องทาง เพื่อร่วมสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริตและสร้างภาพลักษณ์ที่ดีแก่หน่วยงานสาธารณสุข

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามในประกาศฯ และอนุมัตินำประกาศดังกล่าวขึ้นเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ (www.ssonakhu.com) ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากใบ ต่อไป

(นายปัญญา พิมพ์แก้ว)
ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอตากใบ

อนุมัติ

(นายนพรัตน์ ไทยแท้)
สาธารณสุขอำเภอตากใบ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาคู

ตามสำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาคู

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาคู จังหวัดกาฬสินธุ์

วัน/เดือน/ปี : กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๓

หัวข้อ: ประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบนในการจัดซื้อจัดจ้าง

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ):

ประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบนในการจัดซื้อจัดจ้าง

Link ภายนอก:

หมายเหตุ

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

ทศก

(นางสาวชนาภา เห่งง่า)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน

วันที่ ๒๔ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๓

ผู้อนุมัติรับรอง

W.A. Anit

(นายณพัรัตน์ ไทยแท้)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอ

วันที่ ๒๔ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๓

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

กนกพรณ

(นางสาวกนกพรณ ยี่วาศรี)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข

วันที่ ๒๔ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๓



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ

เรื่องมาตรการป้องกันการรับสินบนในการจัดซื้อจัดจ้าง

ด้วยสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ มีความมุ่งมั่นในการบริหารราชการอย่างซื่อสัตย์ สุจริตตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคม และความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ซึ่งกระบวนการการจัดซื้อจัดจ้าง อาจก่อให้เกิดความเสี่ยงต่อการทุจริตโดยการรับสินบน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ จึงได้กำหนดมาตรการบริหารงานด้านการป้องกันการรับสินบนในการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในสังกัด ให้เป็นไปอย่างโปร่งใส สุจริต ตรวจสอบได้ โดยมีมาตรการกำหนดแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

- ๑.ยึดถือกฎหมาย กฎระเบียบปฏิบัติของราชการ อย่างเคร่งครัด
- ๒.วางตัวเป็นกลาง ในการดำเนินการเกี่ยวกับพัสดุ
- ๓.ปฏิบัติหน้าที่ด้วยจิตสำนึก และโปร่งใส สามารถให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องตรวจสอบได้
- ๔.คำนึงถึงประโยชน์ของหน่วยงาน/ส่วนราชการของทางราชการเป็นหลัก และความถูกต้อง ยุติธรรม และความสมเหตุสมผลประกอบด้วย
- ๕.ดำเนินการให้มีการจ่ายเงิน/ทรัพย์สินของหน่วยงานอย่างประหยัดคุ้มค่าเกิดประโยชน์สูงสุด
- ๖.ไม่เรียกรับ ยอมรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใด ไม่ว่าจะโดยตรง/อ้อม จากผู้ขาย ผู้รับจ้าง ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่มีความสัมพันธ์กับทางราชการ เกี่ยวกับการพัสดุ เพื่อตนเอง/ผู้อื่น โดยมีขอบ
- ๗.ไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัว มาประกอบการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่
- ๘.ไม่ให้ข้อมูลภายในที่เป็นการเอื้อประโยชน์ต่อภายใต้ฝ่ายหนึ่ง/พวกพ้องตนเอง
- ๙.ปฏิบัติต่อผู้ขาย ผู้รับจ้าง ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องที่มีมิติสัมพันธ์กับทางราชการ เกี่ยวกับการพัสดุ ผู้ร้องเรียนร้องทุกข์ ด้วยความเป็นธรรม เอื้อเฟื้อ มีน้ำใจ แต่ต้องไม่เป็นปฏิบัติต่อการแข่งขันอย่างเสรี และเป็นธรรม

๑๐.ผู้บังคับบัญชาด้านพัสดุพึงควบคุม ตรวจสอบ ดูแล กำกับให้ผู้ปฏิบัติงานประพฤติปฏิบัติ ตามกฎระเบียบอย่างเคร่งครัด กรณีพบว่ามีพฤติปฏิบัติไม่เป็นไปตามกฎหมายกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องให้ รายงานสาธารณสุขอำเภอ โดยทันทีเพื่อพิจารณาแก้ไข ยกเว้น หรือดำเนินการอื่นที่เหมาะสมเพื่อให้เกิดความ ถูกต้องและเป็นธรรม

๑๑.หากผู้บังคับบัญชาด้านพัสดุเห็นว่า มีการทุจริตหรือกล่าวหาว่ามีการรับสินบน ให้รีบ ดำเนินการรวบรวมข้อเท็จจริง และจัดทำรายงานเสนอต่อสาธารณสุขอำเภอ เพื่อดำเนินการสอบข้อเท็จจริง หรือ ดำเนินการทางวินัย โดยทันที

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๓

(นายนพรัตน์ ไทยแท้)

สาธารณสุขอำเภอ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการสำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาคู ตำบลนาคู อำเภอนาคู จังหวัดกาฬสินธุ์

ที่ กส๑๖๓๒/๘๘

วันที่ ๒๔ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓

เรื่อง ประกาศมาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของบุคลากรในสังกัด
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาคู ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

เรียน สาธารณสุขอำเภอนาคู

๑.เรื่องเดิม

กระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดให้หน่วยงานดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน(MOPH Integrity and Transparency Assessment : MITAS) ภายใต้แผนงานที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กร คุณภาพ มุ่งเน้นหลักการประเมินตนเอง (Self - Asscessment) ซึ่งอยู่ในประเด็นการตรวจราชการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ กำหนดเป็นตัวชี้วัดที่ ๕๔ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๐)

๒.ข้อเท็จจริง

เพื่อให้การปฏิบัติงานองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MITAS) ของ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาคู มีการขับเคลื่อนอย่างเป็นธรรมและเตรียมรับการประเมิน จึงได้จัดทำ มาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาคู ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ขึ้น

๓.ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

คำสั่งกระทรวงสาธารณสุขที่ ๘๙๗/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๕๙ เรื่องมอบหมายให้ข้าราชการเป็นผู้บังคับบัญชา

๔.ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามอนุมัติในมาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาคู ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒และอนุมัตินำประกาศดังกล่าวขึ้นเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาคู (www.ssonakhu.com) ต่อไป

(นายปัญญา พิมพ์แก้ว)

ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอนาคู

อนุมัติ

(นายณพรัตน์ ไทยแท้)

สาธารณสุขอำเภอนาคู

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในส่วนราชการ

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑

สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มทางการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ นาคู จังหวัดกาฬสินธุ์

วัน/เดือน/ปี : กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๓

หัวข้อ: มาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ นาคู ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ):

มาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ นาคู ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

ลงวันที่ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

Link ภายนอก:ไม่มี

หมายเหตุ

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นางสาวชนาภา เห่งง่า)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน

วันที่ ๒๔ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๓

ผู้อนุมัติรับรอง

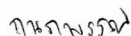


(นายนพรัตน์ ไทยแท้)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอ นาคู

วันที่ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๒

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นางสาวกนกพรรณ ยี่วาศรี)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข

วันที่ ๒๔ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๓



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ
เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของบุคลากรในสังกัด
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

ตามที่คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ รับทราบมาตรการป้องกันการทุจริตใน

กระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการการรักษาพยาบาลข้าราชการ ตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช.เสนอให้
กระทรวงสาธารณสุขเป็นหน่วยงานหลักร่วมกับการตรวจการคลังและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องพิจารณาคำเนิการใน
ส่วนที่เกี่ยวข้อง เพื่อป้องกันการทุจริตใกระบวนการเบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาลของผู้ใช้สิทธิข้าราชการ นอกจากนี้
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขยังได้กำหนดมาตรการสำคัญเร่งด่วนเชิงรุกในการป้องกันการทุจริต การ
บริหารงานที่โปร่งใส และการแก้ไขปัญหาการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐที่เป็นปัญหาสำคัญและพบบ่อย ซึ่ง
ประกอบด้วย มาตรการใช้ธรรมาภิบาล มาตรการการเบิกค่าตอบแทน มาตรการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาคู
งาน ประชุม และสัมมนา และมาตรการการจัดหาพัสดุ นั้น

เพื่อให้หน่วยงาน หน่วยบริการ ตลอดจนบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอถือปฏิบัติ
ตามมาตรการการป้องกันการทุจริตข้างต้นโดยเคร่งครัดและเพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตประทุติมิชอบและป้องกัน
การกระทำผิดวินัย สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ จึงกำหนดแนวทางปฏิบัติ ตามมาตรการป้องกันการทุจริต
และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของบุคลากรในสังกัด ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ มาตรการป้องกันการทุจริตใกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการการรักษาพยาบาล
ข้าราชการ กำหนดให้หน่วยงานและหน่วยบริการในสังกัดต้องส่งเสริมและควบคุมการใช้ยาอย่างสมเหตุสมผล จัด
ให้มีมีระบบควบคุมภายในและระบบตรวจสอบภายในและระบบตรวจสอบภายในในระดับหน่วยบริการ เช่น
ระบบตรวจสอบสิทธิบุคคล ระบบตรวจสอบการใช้สิทธิ ทั้งนี้ เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตในการสวมสิทธิการชื้อ
อปัทยา การเวียนใช้สิทธิ หรือการจ่ายยาโดยมิได้มีอาการเจ็บป่วยจริง เป็นต้น

ข้อ ๒ มาตรการการใช้ธรรมาภิบาล กำหนดให้การใช้รถยนต์ราชการของหน่วยงานและหน่วย
บริการในสังกัดจะต้องถือปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยรถยนต์ราชการ พ.ศ. ๒๕๒๓และแก้ไข
เพิ่มเติม ระเบียบสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยหลักเกณฑ์การใช้ การเก็บรักษาการซ่อมบำรุงรถ
ส่วนกลางและรถรับรอง พ.ศ.๒๕๒๖ โดยต้องมีการจัดทำเอกสารครบถ้วนตามที่ระเบียบกำหนด เช่น บั๊กทิกการ
ใช้รถ แบบคำขอใช้รถ เป็นต้น มีระบบควบคุมการเบิกจ่ายน้ำมันเชื้อเพลิง ระบบควบคุมการบำรุงรักษา ระบบ
ควบคุมมิให้เจ้าหน้าที่นำรถราชการไปใช้ในการส่วนตัว เช่น การใช้รถราชการไปและกลับระหว่างที่ทำงานกับ
บ้านพัก การนำรถราชการไปจอดในที่อื่นโดยมิได้รับอนุญาต หรือการใช้รถราชการไปในกิจการหรือภารกิจที่มีใช้
ราชการ เป็นต้น

ข้อ ๓ มาตรการการเบิกค่าตอบแทน กำหนดให้การเบิกค่าตอบแทนของเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงาน
ให้หน่วยงานหรือหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ต้องถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการ
จ่ายเงินค่าตอบแทนแบบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ เช่นหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขการ
จ่ายเงินค่าตอบแทนแบบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงาน
ให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข (ฉบับที่๕) พ.ศ ๒๕๕๒ หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการ
จ่ายเงินค่าตอบแทนแบบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงาน
ให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข (ฉบับที่๒) พ.ศ.๒๕๔๘ หรือหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการ
จ่ายเงินค่าตอบแทนแบบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงาน
ให้กับหน่วยบริการ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๔๔ (ฉบับที่ ๑๑)พ.ศ.๒๕๕๙ เป็นต้น หรือการเบิกค่า
ตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการทั่วไปตามระเบียบการตรวจการคลังว่าด้วยว่าด้วยการจ่ายเงินตอบแทน

การปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐ โดยในการเบิกค่าตอบแทนไม่ว่าในกรณีใดๆ นอกจากจะต้องพิจารณาให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัดแล้ว. จะต้องมีการควบคุมให้มีการปฏิบัติงานจริง การควบคุมระยะเวลาการปฏิบัติงานนอกเวลาที่เหมาะสมกับภาระงาน มีระบบควบคุมการแลกเปลี่ยนเวรหรือการเรียกเวรเสริมให้ถูกต้องเหมาะสม เพื่อป้องกันมิให้มีการเบิกจ่ายค่าตอบแทนอันเป็นเท็จหรือทุจริตในการเบิกค่าตอบแทนหรือไม่เหมาะสมกับประโยชน์ที่ราชการจะได้รับ เป็นต้น

ข้อ ๔ มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา รวมถึงการเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ กำหนดให้การดำเนินการและการเบิกจ่ายเงินต้องถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๔๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หรือระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และแก้ไขเพิ่มเติม แล้วแต่กรณี โดยในการควบคุมการเบิกจ่ายให้คำนึงข้อเท็จจริงและความเหมาะสมเป็นไปด้วยความประหยัดและเป็นประโยชน์ต่อราชการ โดยเฉพาะอย่างยิ่งจะต้อง มีการอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม สัมมนา และเดินทางไปราชการจริง ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดการเบิกจ่ายเงิน อันเป็นเท็จหรือทุจริตในการเบิกจ่ายเงิน

ข้อ ๕ มาตรการการจัดหาพัสดุ กำหนดให้ในการจัดหาพัสดุต้องถือปฏิบัติตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ กฎกระทรวง มติ หนังสือเวียนที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด โดยคำนึงถึงความคุ้มค่า และเกิดประโยชน์สูงสุด ในการจัดหาพัสดุจะต้องมีระบบควบคุมป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องอาศัยโอกาสที่มีอำนาจหน้าที่ไปแสวงหาประโยชน์ให้กับตนเองหรือผู้อื่นไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อมหรือระบบควบคุมการจัดซื้อจัดจ้างให้ถูกต้องเป็นจริง มีความโปร่งใส เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตในกระบวนการจัดหาพัสดุและป้องกันมิให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในกระบวนการจัดหาพัสดุ

ทั้งนี้ ให้กำกับดูแลเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการจัดหาพัสดุมิให้เรียกรับ ยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดสำหรับตนเองหรือผู้อื่น จากผู้ขาย ผู้รับจ้าง คู่สัญญาของหน่วยงานหรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อม เพื่อกระทำการหรือไม่กระทำการและไม่ว่าการนั้นจะชอบหรือมิชอบด้วยหน้าที่ก็ตาม

ข้อ ๖ ในการดำเนินการตามมาตรการข้อ ๑ ถึงข้อ ๕ ให้หน่วยงานและหน่วยบริการ ในสังกัดทุกแห่งจัดให้มีระบบควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงอย่างต่อเนื่อง โดยแจ้งให้เจ้าหน้าที่ ในสังกัดทราบและถือปฏิบัติอย่างทั่วถึง

ข้อ ๗ หากพบว่ามีกรณีฝ่าฝืนมาตรการตามข้อ ๑ ถึงข้อ ๕ เจ้าหน้าที่ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในการกระทำผิดจะต้องถูกดำเนินการทางวินัย อาญา และความรับผิดทางละเมิด แล้วแต่กรณีโดยให้ผู้บังคับบัญชา รายงานตามลำดับชั้น หากผู้บังคับบัญชารายใดพบเห็นการกระทำของเจ้าหน้าที่ซึ่งฝ่าฝืนมาตรการตามข้อ ๑ ถึงข้อ ๕ แล้วละเลยไม่รายงาน จะถือว่าผู้บังคับบัญชานั้นกระทำความผิดวินัยด้วย

จึงประกาศมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายณพรัตน์ ไทยแท้)

สาธารณสุขอำเภอนาคู