



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ นาคู อำเภอ นาคู จังหวัดกาฬสินธุ์ โทร ๐๔๓ - ๐๑๙๙๔๒

ที่ กส๑๖๓๒/๑๖

วันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๒

เรื่อง รายงานการประชุมการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน และประกาศเจตนารมณ์
การต่อต้านการทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ นาคู ประจำปี ๒๕๖๒

เรียน สาธารณสุขอำเภอ

ตามที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ นาคู ได้จัดประชุมให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอและบุคลากรโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ๗ แห่ง ในวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ นาคู นั้น

บัดนี้ การจัดประชุมดังกล่าวฯ ได้ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว ซึ่งบุคลากรให้ความสำคัญและเข้าร่วมประชุมโดยพร้อมเพรียงกัน มีการดำเนินกิจกรรมและให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนเป็นไปตามวัตถุประสงค์ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ นาคู จึงขอสรุปรายงานผลการจัดประชุมและขออนุมัติ นำรายงานดังกล่าวขึ้นเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ นาคู (nakhu.com) ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(นายปัญญา พิมพ์แก้ว)
ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอ

อนุมัติ

(นายนพรัตน์ ไทยแท้)
สาธารณสุขอำเภอ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลเว็บไซต์ของหน่วยงาน ในราชการบริหารส่วนการ
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มทางการเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ในสังกัดปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาคู จังหวัดกาฬสินธุ์

วัน/เดือน/ปี : ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๒

หัวข้อ : หน่วยงานมีการประชุม หรืออบรม/สัมมนา ให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
จิตพอเพียงด้านทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาคู ปีงบประมาณ ๒๕๖๒

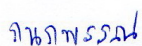
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

๑. หน่วยงานมีการประชุม หรืออบรม/สัมมนา ให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
จิตพอเพียงด้านทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาคู ปีงบประมาณ ๒๕๖๒

Link ภายนอก : ไม่มี

หมายเหตุ :

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

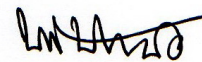


(นางสาวกนกพรรณ ยี่วาศรี)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข

วันที่ ๑๔ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๒

ผู้อนุมัติรับรอง



(นายนพรัตน์ ไทยแท้)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอ

วันที่ ๑๔ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๒

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นางสาวชานาภา เห่งง่า)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน

วันที่ ๑๔ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๒

ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาคู

ผู้มาประชุม

- | | |
|-----------------------------|----------------------------------|
| ๑. นายนพรัตน์ ไทยแท้ | สาธารณสุขอำเภอ |
| ๒. นายปัญญา พิมพ์แก้ว | ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอ |
| ๓. นางนิรมล จันทะลา | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ |
| ๔. นางดวงพร บุญธรรม | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ |
| ๕. นางดวงมาลา แสงกล้า | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ |
| ๖. นางสุดสงวน ชินโน | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ |
| ๗. นายจรูญ มุลเจริญ | เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน |
| ๘. นางไพรวรรณ มุลสาระ | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ |
| ๙. นายชูชาติ แสงเจริญ | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ |
| ๑๐. นางสาวกนกพรรณ ยี่วาศรี | นักวิชาการสาธารณสุข |
| ๑๑. นายสุปานเทพ ศรีชมพู | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ |
| ๑๒. นางสาวจิตติภา การรัตน์ | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ |
| ๑๓. นายสุเมธ วิชาศรี | เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน |
| ๑๔. นางสาวอรอนงค์ ไชยจันทร์ | เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขชำนาญงาน |
| ๑๕. นางประภากร อินทร์ยา | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ |

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐น.

วาระก่อนประชุม ชมวิดีโอความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑. นายนพรัตน์ ไทยแท้ สาธารณสุขอำเภอ นำบุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอและบุคลากรโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ๗ แห่ง กล่าวประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต “สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไม่ทนต่อการทุจริต (MOPH Zero Tolerance)”
๒. สาธารณสุขอำเภอ มอบนโยบาย/ให้ความรู้และประกาศแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงต้านทุจริต แก่บุคลากรสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ
๓. ยินดีต้อนรับ ข้าราชการใหม่ นายสุเมธ วิชาศรี จพ.สาธารณสุขชำนาญงาน
๔. แจ้งการ ยื่นใบย้าย สามารถเขียนส่งได้เลย
๕. เรื่องพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน จะมีการนัดพิจารณาอีกครั้ง
๖. ขอขอบคุณ ผอ.รพ.สต.นาคู เรื่องโครงการอำเภอยิ้มเคลื่อนที่
๗. ขอเชิญคณะกรรมการ พขอ. เข้าร่วมประชุม ในวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๒ ที่ห้องประชุมอำเภอ

๘. วันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๒ ขอเชิญเจ้าหน้าที่ทุกท่านเข้าร่วมประชุม กอช. และตรวจสอบสารเสพติด เวลา ๐๙.๐๐ น. ที่ หอประชุมอำเภอนาคู (หลังเก่า)

๙. วันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๒ ขอความความร่วมมือจากจิตอาสาทำความดีด้วยหัวใจ ร่วมทำความสะอาดที่สนามบึงเสรีไทย เวลา ๐๙.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมมติรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๕/256๒

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องติดตามผลการประชุมครั้งที่แล้ว

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องนำเสนอเพื่อพิจารณา

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๕.๑ จากกลุ่มงานต่าง ๆ สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาคู

๕.๑.๑ งานบริหารทั่วไป/ งานสุขภาพภาคประชาชน/ งาน ITA (นายปัญญา พิมพ์แก้ว)

๑. แจ้งการเฝ้าระวัง PM 2.5

๒. แจ้ง มีการเกิดอุบัติเหตุของรถ Refer เพื่อความปลอดภัยขอให้ทุกแห่งกำกับ
คนขับรถด้วย

๓. โครงการ ๓ ล้าน ๓ ปี เลิกบุหรี่ทั่วไทย เทิดไท้องค์ราชัน ขอให้ทุกแห่งประสาน
กับ อสม. ให้รณรงค์การสูบบุหรี่

๔. การจัดซื้อจัดจ้าง ให้ลงข้อมูลในการดำเนินการให้เรียบร้อย

๕. แจ้งเรื่องบริจาคโลหิต ผู้ที่บริจาคเกิน ๑๒ ครั้ง มีสิทธิพิเศษในการรักษาพยาบาล

๖. แจ้งการดำเนินการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ได้เสนอการดำเนินงานให้ สสจ.

เรียบร้อยแล้ว

๗. แจ้งให้ทุกแห่ง มีการติดสติ๊กเกอร์ห้ามสูบบุหรี่ บริเวณหน้าสำนักงานทุกแห่ง

๕.๑.๒ งานทรัพยากรบุคคล/งานพัฒนาคุณภาพและรูปแบบบริการ/งานประกันสุขภาพ (นายชูชาติ แสงเจริญ)

๑. วันที่ ๗-๘ มีนาคม ๒๕๖๒ มีการประชุมคณะกรรมการหลักสูตรเสริมสร้าง
วิทยากร (HL) ในชุมชน ในที่ประชุมเลือก เจ้าหน้าที่ รพ.สต.บ้านห้วยพัฒนา เป็นตัวแทนเข้าร่วมประชุม และ
เลือกบ้านห้วย หมู่ ๕ เป็นตัวแทน

๒. การบันทึกข้อมูล ฐานข้อมูลสุขภาพ ให้ทุกแห่งอัปเดตข้อมูลด้วย

๓. การเขียนใบย้าย (จ๑๘) ภายใน วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๒

๔. แจ้งเรื่องเงินเดือน อสม. จะได้รับเงินเดือนละ ๑,๐๐๐บาท

๕. แจ้งการประกาศ วันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เป็นวันหยุดราชการ

๕.๑.๓ งานการเงิน/งาน คบ./งานอนามัยสิ่งแวดล้อม (นางสาวกนกพรรณ ยีวาศรี)

- ซี้แจ้งเรื่องสลากกาชาด รับมาทั้งหมด ๘ฉบับ คั้นเงิน ฉบับละ ๑๐๐ บาท

๕.๒ จาก รพ.สต.

๕.๒.๑ รพ.สต.บ้านห้วยพัฒนา

- ตามที่ประชุม รพ.สต.ติดตาม ที่ไปประชุมมาจากร้อยเอ็ด แล้วมาประชุมต่อที่ รพ.

นาคู นั้น ทีมพี่เลี้ยงจำนวน ๘ ท่าน ทุกแห่งจะต้องผ่านการประเมิน ๑๐๐% ซึ่งอำเภอหากมีการประเมิน ๓ แห่ง จะมีการติดตาม ตามรายละเอียดแบบประเมิน

๕.๒.๒ รพ.สต.นาคู

- ซี้แจ้งรายละเอียดเรื่องค่ายปรับเปลี่ยนพฤติกรรม, การติดตามหลังจากการจัดค่าย

-โครงการเลิกบุหรี่ ให้ทุกแห่งศึยข้อมูลลงในระบบHCIS

- ขอเชิญผู้รับผิดชอบการศึยข้อมูลเข้าร่วมประชุม ในวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๒ ที่

สสอ.นาคู

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ

- รพ.นาคู ขอความอนุเคราะห์เจ้าหน้าที่สาธารณสุข เนื่องจากมีการเข้าเวรช่วงวันหยุดสงกรานต์
แห่งไหน

สนใจจะเข้าเวร แจ้งได้ที่คุณพิมพ์นิดา เพิ่มขึ้น

เลิกการประชุม ๑๒.๐๐ น.

ลงชื่อกนกพรรณ ผู้จัดบันทึกรายงานการประชุม

(นางสาวกนกพรรณ ยีวาศรี)

นักวิชาการสาธารณสุข

ลงชื่อ รัชชัย ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายรัชชัย ยุบลเขต)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ นาคู อำเภอ นาคู จังหวัดกาฬสินธุ์ โทร ๐๔๓ - ๐๑๙๙๔๒

ที่ กส๑๖๓๒/ว

วันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมการประชุมการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน และประกาศเจตนารมณ์
การต่อต้านการทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ นาคู ประจำปี ๒๕๖๒

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสุขภาพตำบล

ตามที่คณะรัฐมนตรี ได้มีมติเมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๙ ให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานเข้าร่วมรับ
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยภาครัฐ (ITA) ซึ่งในแบบประเมินกำหนดให้
ผู้บริหารหน่วยงาน กำหนดนโยบายมาตรการ แผนงานหรือโครงการ/กิจกรรม เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มี
คุณธรรมและความโปร่งใส ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ นาคู ได้เล็งเห็นความสำคัญ และนำแนวทางการประเมินคุณธรรมและ
ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยภาครัฐ (ITA) มาเป็นนโยบายสำคัญ เสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยม
สุจริต และการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน จึงกำหนดจัดประชุมเพื่อประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต
และให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์

ในการนี้ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ นาคู จึงขอเชิญท่านและเจ้าหน้าที่ทุกคน เข้าร่วมการประชุมการ
ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน และประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต สำนักงานสาธารณสุข
อำเภอ นาคู ประจำปี ๒๕๖๒ ในวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๒ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงาน
สาธารณสุขอำเภอ นาคู

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

(นายพนรัตน์ ไทยแท้)
สาธารณสุขอำเภอ นาคู

ระเบียบวาระการประชุมแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน
และประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต

ในวันอังคารที่ ๗ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ นาคู อำเภอ นาคู จังหวัดกาฬสินธุ์

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบและ/หรือถือปฏิบัติ

๑.๑ นายพนรัตน์ ไทยแท้ สาธารณสุขอำเภอ นาคู นำบุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ นาคู และบุคลากรโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ๗ แห่ง กล่าวประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต “สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ นาคู ไม่ทนต่อการทุจริต (MOPH Zero Tolerance)”

๑.๒ สาธารณสุขอำเภอ นาคู มอบนโยบาย/ให้ความรู้และประกาศแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงต้านทุจริต แก่บุคลากรสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ นาคู

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

-ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องแจ้งให้ที่ประชุมเพื่อพิจารณา

การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงานสาธารณสุขอำเภอ นาคู เพื่อจัดทำกรอบแนวทางป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ได้จัดทำแนวทางป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ดังนี้

๑. การใช้ธรรมาภิบาล

๒. การเบิกค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการและในวันหยุดราชการ

๓. การจัดทำโครงการ ฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา

๔. การจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ

มติที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ

**กำหนดการประชุมแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน
และการประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต
วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๒ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.**

เวลา	กิจกรรม	หมายเหตุ
๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	ลงทะเบียนเข้าร่วมประชุม	
๐๙.๐๐ - ๐๙.๓๐ น.	๑.คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต ๑.๑ VDO Thailand ๔.๐ จุดจบคอร์รัปชัน ๑.๒ VDO กิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชัน ๒.ให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน ๑.๑ VDO ผลประโยชน์ทับซ้อน ๓.ตัวอย่างการกระทำผิดในหน่วยงานราชการ ๑.๑ VDO ข้าราชการอุ้งงาน ๑.๒ VDO รถราชการ	
๐๙.๓๐ - ๑๐.๓๐ น.	๑.สาธารณสุขอำเภอนาคู เปิดการประชุม ๒.มอบนโยบายการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน ๓.นำกล่าวประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต	
๑๐.๓๐ - ๑๑.๐๐ น.	ถ่ายภาพแสดงสัญลักษณ์สากลต่อต้านทุจริต	
๑๒.๐๐ น.	เสร็จกิจกรรม	

ณ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาคู อำเภอนาคู จังหวัดกาฬสินธุ์

.....
หมายเหตุ : ผู้เข้าร่วมประชุมใส่เสื้อสีขาว

การขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ
(Integrity & Transparency Assessment: ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562



วันที่ 7 มีนาคม 2562

ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ

กำหนดการประชุมแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน
และการประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต
วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๒ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.

เวลา	กิจกรรม	หมายเหตุ
๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	ลงทะเบียนเข้าร่วมประชุม	
๐๙.๐๐ - ๐๙.๓๐ น.	๑.คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต ๑.๑ VDO Thailand ๔.๐ จุดจบคอร์รัปชัน ๑.๒ VDO กิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชัน ๒.ให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน ๑.๑ VDO ผลประโยชน์ทับซ้อน ๓.ตัวอย่างการกระทำผิดในหน่วยงานราชการ ๑.๑ VDO ข้าราชการอุ้งงาน ๑.๒ VDO รถราชการ	
๐๙.๓๐ - ๑๐.๓๐ น.	๑.สาธารณสุขอำเภอนาคู เปิดการประชุม ๒.มอบนโยบายการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน ๓.นำกล่าวประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต	
๑๐.๓๐ - ๑๑.๐๐ น.	ถ่ายภาพแสดงสัญลักษณ์สากลต่อต้านทุจริต	
๑๒.๐๐ น.	เสร็จกิจกรรม	

ณ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาคู อำเภอนาคู จังหวัดกาฬสินธุ์

.....
หมายเหตุ : ผู้เข้าร่วมประชุมใส่เสื้อสีขาว

หัวข้อการแลกเปลี่ยน

1. ระบบการควบคุมภายในและการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงพยาบาลสังกัด ก้าว (Integrity & Transparency Assessment: ITA)
2. วัฒนธรรม คุณธรรมในองค์กร
 - 2.1 กิจกรรมการสร้างจิตสำนึก ปลุกฝังความซื่อสัตย์สุจริต แยกแยะเรื่องส่วนตัวกับส่วนรวมจิตพอเพียงต้านทุจริต (STRONG)
 - 2.2 ชมรมจริยธรรมขับเคลื่อนคุณธรรมนำไทย 4 ประการ เพียงพอ วินัย สุจริต จิตอาสา
 - 2.3 ขับเคลื่อนข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2560
 - 2.4 ขับเคลื่อนค่านิยมของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข “MOPH” MOPH Code Of Conduct
3. การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
 - 3.1 แนวทางส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียกรับและตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการเรียกรับของหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2544
 - 3.2 แนวทางส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน: กรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด และตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. 2544

3.3 No Gift Policy
4. แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต
 - 3.1 มาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้แก่ มาตรการการใช้รถราชการ
 - 3.2 มาตรการการเบิกค่าตอบแทน มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนาตามที่กฎหมายกำหนด และมาตรการการจัดหาพัสดุ และ/หรือมาตรการอื่นๆ

1. ระบบการควบคุมภายในและการประเมินคุณธรรมและความ
โปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ
(Integrity & Transparency Assessment: ITA)

แนวทางการดำเนินงาน
ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาคู

สรุปผลงาน ตามแผนงาน / โครงการ / การจัดซื้อ-จัดจ้าง

การประเมินความเสี่ยง

การดำเนินงาน
(Operation)

การรายงานผล
(Reporting)

ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบและข้อบังคับ
(Compliance)

ความเสี่ยง
(Risk)

ปัจจัยเสี่ยง
(Risk Factor)

กิจกรรมควบคุมภายใน
(Internal control)

แผน / โครงการ

ดำเนินการคู่มือ / แนวทาง

สรุปผล

การรายงานผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันกำแพง

การแจ้งเวียนเพื่อทราบ / ปฏิบัติ หัวหน้า / บุคลากร

เผยแพร่สู่สาธารณะ

การแสดงผลนารมณ์ต่อต้านการทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาคู ปี 2562



มาตรฐานการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2561

องค์ประกอบของมาตรฐานการควบคุมภายใน

1.สภาพแวดล้อมการควบคุม

องค์กร

- ✓ สภาพแวดล้อมภายในองค์กร
- ✓ สภาพแวดล้อมภายนอกองค์กร

SUCCESS



5.กิจกรรมติดตามผล

2.การประเมินความเสี่ยง

กำหนดวัตถุประสงค์

- * ระดับองค์กร
- * ระดับกิจกรรม



บ่งชี้เหตุการณ์ความเสี่ยง

- * การดำเนินงาน
- * การเงิน
- * ตามกฎหมาย



ประเมินความเสี่ยง

- * วิเคราะห์โอกาสและผลกระทบ
- * จัดลำดับความเสี่ยง

ตอบสนองความเสี่ยง

- * ยอมรับ
- * ป้องกัน/ควบคุม
- * ถ่ายโอน/กระจาย
- * หลีกเลี่ยง



บริหาร/ปฏิบัติงาน

สื่อสารภายใน/ภายนอกองค์กร

4.สารสนเทศและการสื่อสาร



JOBS

3.กิจกรรมการควบคุม

การควบคุมภายในมีวัตถุประสงค์

1. วัตถุประสงค์ด้านการดำเนินงาน (OPERATIONS (OPERATIONS (OPERATIONS (OPERATIONS OBJECTIVES)

ความมีประสิทธิภาพการดำเนินงาน บรรลุเป้าหมายการดำเนินงาน การเงิน การใช้ทรัพยากร การดูแลรักษาทรัพย์สิน การป้องกัน/ลดความผิดพลาด ความเสียหาย การรั่วไหล การสิ้นเปลือง การทุจริต

2. วัตถุประสงค์ด้านการรายงาน (REPORTING (REPORTING OBJECTIVES)

การรายงานทางการเงิน+ ไม่ใช่การเงิน ที่ใช้ภายใน ภายนอกหน่วยงานรายงานที่เชื่อถือได้ ทันเวลา โปร่งใส หรือข้อกำหนดอื่นของทางราชการ

3. วัตถุประสงค์ด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับ (COMPLIANCE (COMPLIANCE OBJECTIVES)

การปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ มติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน + ข้อกำหนดอื่นของทางราชการ

วัตถุประสงค์/เป้าหมาย

เดินทางรถยนต์ส่วนบุคคลไปถึงปลายทางโดยปลอดภัย ทันเวลา ประหยัดค่าใช้จ่าย

ความเสี่ยง (Risk)	ปัจจัยเสี่ยง (Risk Factor)	กิจกรรมการควบคุมภายใน (Internal Control)
1. รถยนต์เสียระหว่างทาง 2. ประสบอุบัติเหตุระหว่างทาง 3. ขับหลงทาง/ไปเส้นทางอ้อม 4. มีการแวะระหว่างทางมากเกินไป	1. ไม่ตรวจสอบสภาพรถยนต์ก่อนเดินทาง 2. ขับรถยนต์โดยประมาท ไม่เคารพกฎจราจรเมา/ง่วงนอนแล้วขับ 3. ไม่ศึกษาเส้นทางก่อนเดินทาง ไม่มีคู่มือ/แผนที่เส้นทาง 4. ไม่วางแผนเดินทาง/กำหนดจุด+เวลาการแวะอย่างเหมาะสมกับเป้าหมายการเดินทาง	1. กำหนดรายการ+ตารางเวลา เช็สภาพรถยนต์ เตรียมข้อมูลอยู่ซ่อมในเส้นทางเดินทาง 2. เคารพกฎจราจร เตรียมร่างกายให้ พร้อมก่อนเดินทาง 3. ศึกษา/เตรียมคู่มือ/แผนที่เส้นทางไว้ ในรถยนต์+กำหนดแผนการเดินทางให้ชัดเจน

2. วัฒนธรรม คุณธรรมในองค์กร

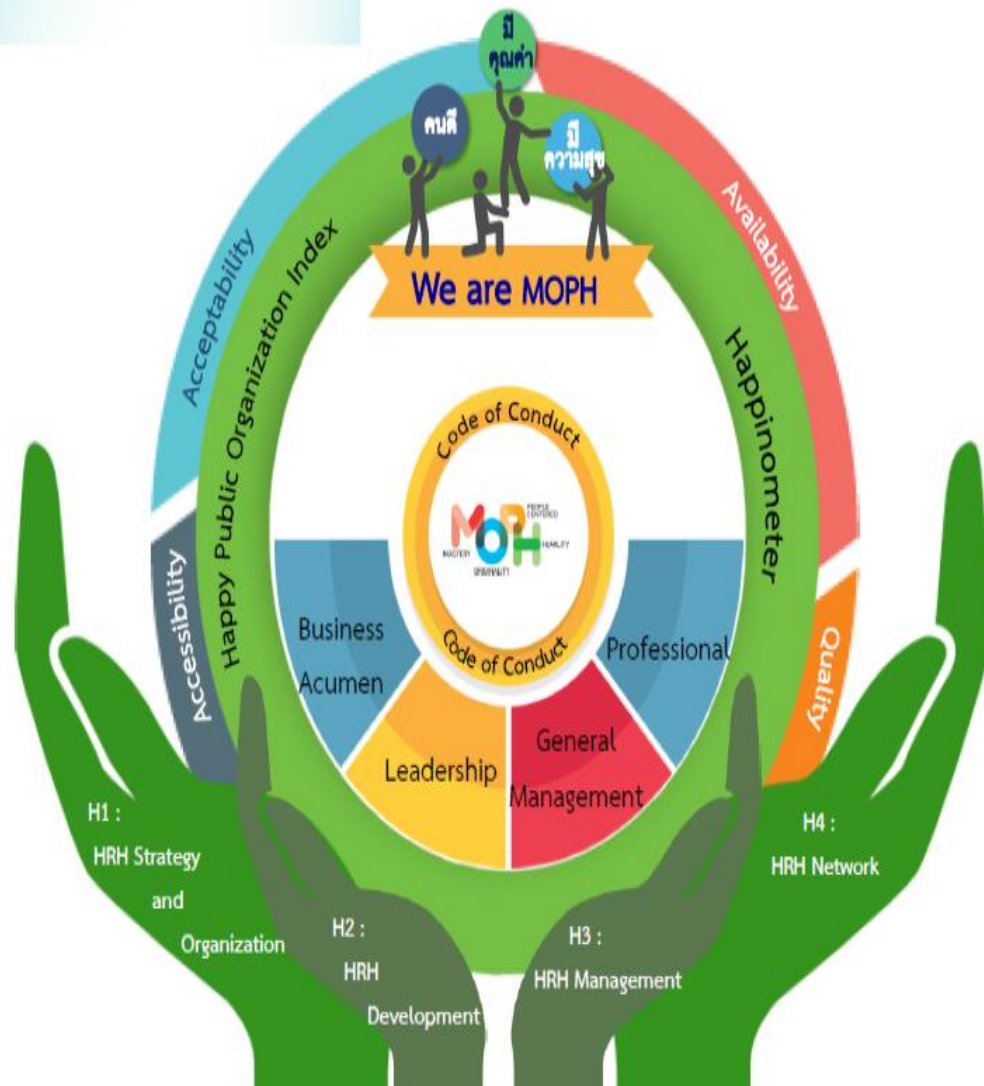
2.1 กิจกรรมการสร้างจิตสำนึก ปลุกฝังความซื่อสัตย์สุจริต แยกแยะเรื่องส่วนตัวกับส่วนรวมจิตพอเพียงด้านทุจริต (STRONG)

2.2 ชมรมจริยธรรมขับเคลื่อนคุณธรรมนำไทย 4 ประการ เพียงพอ วินัย สุจริต จิตอาสา

2.3 ขับเคลื่อนข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2560

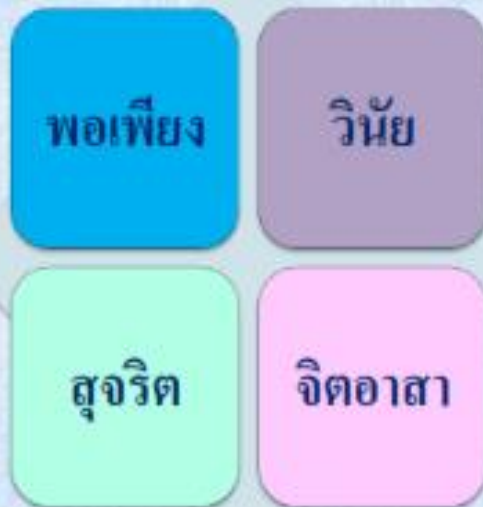
2.4 ขับเคลื่อนค่านิยมของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข “MOPH”
MOPH Code Of Conduct

HRH Transformation Framework



คุณธรรมนำไทย 4 ประการ

คุณธรรมสำคัญนำสังคมไทย



โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ



คุณธรรมที่พึงประสงค์ สำหรับ 'สังคมไทย'

1 พอเพียง

- มีความพอประมาณ พอใช้ พออยู่ พอกิน มีความสุข
- ไม่โลภ ไม่ยึดติด ยึดมั่น สัจจะ-สัตย์ต่อสัจ
- มีเหตุผล ใช้ความรู้เข้าใจรอบคอบ รอบด้าน ดำเนินถึงความเสียสละต่อสังคม
- มีคุณสุจริตที่ดี จู้ทำกับการเปลี่ยนแปลง



2 วินัย

- มีระเบียบวินัยและบรรทัดฐานทางหน้าที่ของพลเมืองดี
- ปฏิบัติตนตามกติกาสังคมและศีลธรรมที่กำหนด
- ปฏิบัติตนตามกฎหมาย ศีลธรรม และขนบธรรมเนียมประเพณี
- เคารพต่อกฎเกณฑ์



3 สุจริต

- ซื่อตรง ซื่อสัตย์ ซื่อมัน มีหลักยึดถือ ปรารถนาความจริง ความถูกต้อง ความยุติธรรม
- ไม่ฉ้อฉล ไม่โกง ไม่ทุจริต ไม่เห็นชอบ เคารพอำนาจกฎหมายด้วยความกล้าหาญ
- ใช้ของผิดถูกไม่อยู่ในการทุจริตผิดกฎหมายอย่างผิดจริยธรรม ไม่เสียผลประโยชน์
- ยึดถือและปฏิบัติตามศีลธรรม และบรรทัดฐานทางวัฒนธรรม การประเพณีและค่านิยมที่ดี



4 จิตอาสา

- ใจและเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม สดชื่นทำด้วยความรัก ความสามัคคี
- ทำความดีเพื่อความดี เมื่อจัดการตนเองเสร็จแล้ว ใจยินดีให้ช่วยเหลือคนอื่น
- ทุ่มเทแรงกายแรงใจเพื่อสังคมที่ดีและเจริญรุ่งเรือง
- ไม่มีจุดจบแต่เป็นการช่วยเหลือซึ่งกันและกันอย่างต่อเนื่อง



▲ ▲ ▲ กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์



ความหมายของคุณธรรม ๕ ประการ

พอเพียง หมายถึง ความพอเพียงในการดำเนินชีวิต
แบบทางสายกลาง มีเหตุมีผล ใช้ความรู้ในการตัดสินใจ
อย่างรอบคอบ มีความพอประมาณ พอดี ไม่เบียดเบียน
ตนเอง สังคมและสิ่งแวดล้อม ไม่ประมาท
สร้างภูมิคุ้มกันที่ดี รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง

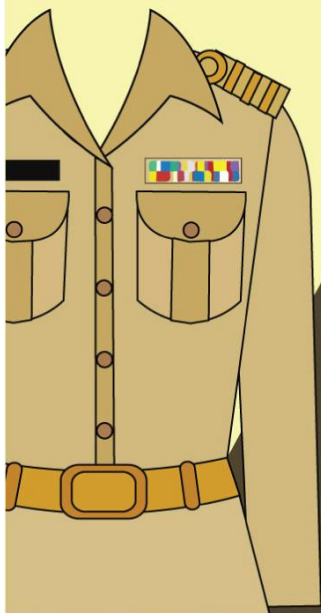
วินัย หมายถึง การยึดมั่นและรับผิดชอบ
ในหน้าที่ของตน ทั้งวินัยต่อตนเองในการ
ผลักดันชีวิตให้ก้าวหน้า วินัยต่อองค์กร
สังคม ปฏิบัติตามจริยธรรม จรรยาบรรณ
และเคารพต่อกฎหมาย

สุจริต หมายถึง ความซื่อตรง ความซื่อสัตย์
สุจริต ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริง
ความถูกต้อง ความเป็นธรรมทั้งปวง นอกจาก
ตนเองจะเป็นคนซื่อตรงแล้ว ต้องกล่าวปฏิเสธการ
กระทำที่ไม่ซื่อตรง ไม่ซื่อสัตย์ของบุคคลอื่นที่จะทำ
ให้ส่วนรวมเกิดความเสียหาย

จิตอาสา หมายถึง การเป็นผู้ที่ใส่ใจต่อสังคม
สาธารณะและอาสาลงมือทำอย่างใดอย่างหนึ่ง อัน
มิใช่หน้าที่ของตน ด้วยความรัก ความสามัคคี เพื่อ
ประโยชน์ของผู้อื่น ของสังคม ของประเทศชาติ โดย
มิได้หวังผลตอบแทน ทำความดีเพื่อความดี เอื้อ
อาทรต่อคนร่วมสังคม ทำอย่างสม่ำเสมอจนเป็น
นิสัย

ขับเคลื่อนข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงาน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2560

จรรยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข 2560



จรรยา ข้าราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ๒๕๖๐

- ★ ข้อ ๑ ชื่อสัตย์สุจริตและรับผิดชอบ
- ★ ข้อ ๒ ยึดหยัดและยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง
- ★ ข้อ ๓ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและเสมอภาค
- ★ ข้อ ๔ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและตรวจสอบได้
- ★ ข้อ ๕ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- ★ ข้อ ๖ ดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- ★ ข้อ ๗ ปฏิบัติตนตามค่านิยมหลักของคนไทย ๑๒ ประการ

สำนักสารนิเทศ

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

- f fanmoph
- t pr_moph
- healthmoph
- video moph channel

จรรยาข้าราชการ

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ๒๕๖๐

ชื่อสัตย์สุจริต และรับผิดชอบ

ข้อ ๑



ไปใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาผลประโยชน์เพื่อตนเอง/ผู้อื่น

ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดถือประโยชน์ราชการมากกว่าตนเอง

รับผิดชอบต่อผลงานที่ได้กระทำ

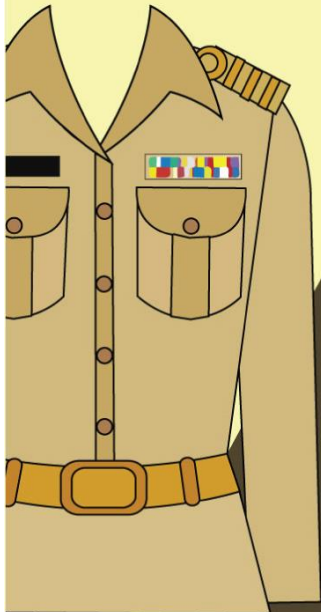
ปฏิบัติหน้าที่เต็มความสามารถ เสียสละ อุทิศเวลาแก่ราชการ จนงานสำเร็จถูกต้องตามมาตรฐาน

ปฏิบัติหน้าที่โดยตั้งอยู่ในความไม่ประมาท

รักษาและปฏิบัติตามระเบียบและแบบธรรมเนียมของทางราชการ

เป็นแบบอย่างที่ดีในการดำรงตน รักษาชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของหน่วยงาน

จรรยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข 2560



จรรยา ข้าราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ๒๕๖๐

- ★ ข้อ ๑ ซื่อสัตย์สุจริตและรับผิดชอบ
- ★ ข้อ ๒ ยืนหยัดและยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง
- ★ ข้อ ๓ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและเสมอภาค
- ★ ข้อ ๔ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและตรวจสอบได้
- ★ ข้อ ๕ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- ★ ข้อ ๖ ดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- ★ ข้อ ๗ ปฏิบัติตนตามค่านิยมหลักของคนไทย ๑๒ ประการ

สำนักสารนิเทศ

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

- f fanmoph
- t pr_moph
- i healthmoph
- y moph channel

จรรยาข้าราชการ

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ๒๕๖๐

ข้อ ๒

ยืนหยัดและยึดมั่น ในสิ่งที่ถูกต้อง



ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดความถูกต้องตามหลักวิชาการ กฎหมาย และกรอบนโยบาย

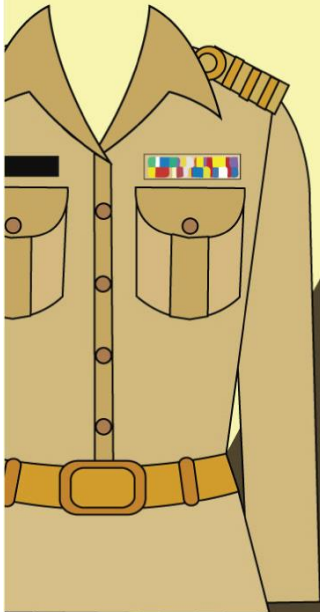
ไม่ตกอยู่ใต้อิทธิพล ไม่ใช้อิทธิพล และไม่ใช้อำนาจในทางที่ไม่ถูกต้องในการปฏิบัติงาน/การดำรงชีวิต

ปกป้องผลประโยชน์ของชาติ และประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีของประชาชน

มีสีจจะและไม่สัจญาใดๆ กับบุคคลอื่นเพื่อประโยชน์หรือความก้าวหน้าของตน

กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง

จรรยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข 2560



จรรยา ข้าราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ๒๕๖๐

- ★ ข้อ ๑ ซื่อสัตย์สุจริตและรับผิดชอบ
- ★ ข้อ ๒ ยึดหยัดและยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง
- ★ ข้อ ๓ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นระบบและเสมอภาค
- ★ ข้อ ๔ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและตรวจสอบได้
- ★ ข้อ ๕ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- ★ ข้อ ๖ ดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- ★ ข้อ ๗ ปฏิบัติตนตามค่านิยมหลักของคนไทย ๑๒ ประการ

สำนักสารนิเทศ

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข



จรรยาข้าราชการ

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ๒๕๖๐

ปฏิบัติหน้าที่ อย่างเป็นระบบและเสมอภาค

ข้อ ๓

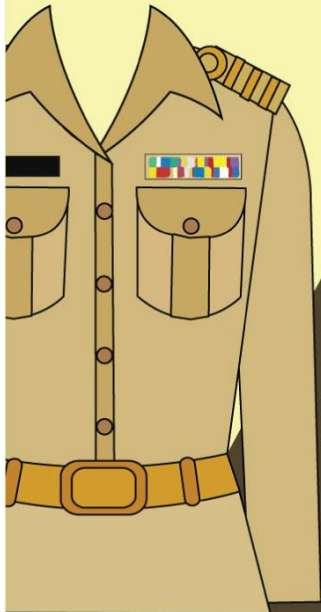


ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ เอื้ออาทร
และมีจิตบริการต่อผู้รับบริการด้วยความเสมอภาค
เป็นระบบ รวดเร็วและถูกต้อง

ไม่กระทำการอันเป็นการช่วยเหลือ
อุปถัมภ์ หรือเลือกปฏิบัติอย่าง
ไม่เป็นธรรม

ให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชน
อย่างครบถ้วน ถูกต้อง กั้นการฉ้อ
และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

จรรยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข 2560



จรรยา ข้าราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ๒๕๖๐

- ★ ข้อ ๑ ชื่อสัตย์สุจริตและรับผิดชอบ
- ★ ข้อ ๒ ยึดหยัดและยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง
- ★ ข้อ ๓ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและเสมอภาค
- ★ ข้อ ๔ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและตรวจสอบได้
- ★ ข้อ ๕ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- ★ ข้อ ๖ ดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- ★ ข้อ ๗ ปฏิบัติตนตามค่านิยมหลักของคนไทย ๑๒ ประการ

สำนักสารนิเทศ

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

- f fanmoph
- t pr_moph
- healthmoph
- moph channel

จรรยาข้าราชการ

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ๒๕๖๐

ปฏิบัติหน้าที่
ด้วยความโปร่งใสและตรวจสอบได้

ข้อ ๔

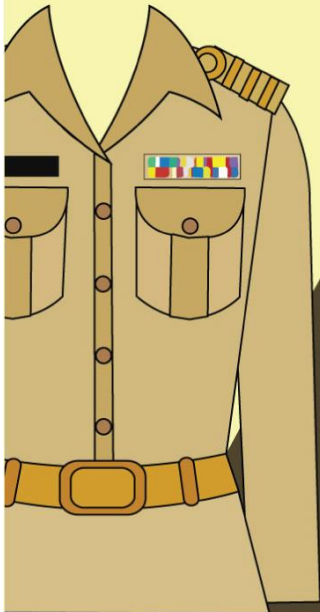


กำหนดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติงานแต่ละขั้นตอน

ให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตัดสินใจและตรวจสอบการดำเนินงาน โดยเปิดเผยข้อมูลตามความเหมาะสมอย่างทั่วถึง และง่ายต่อการเข้าถึงข้อมูล

ไม่เปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นความลับของการราชการ เพื่อเอื้อประโยชน์ตนเอง/ผู้อื่น หรืออันจะเป็นภัยต่อประชาชนและประเทศชาติ

จรรยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข 2560



จรรยา ข้าราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ๒๕๖๐

- ★ ข้อ ๑ ซื่อสัตย์สุจริตและรับผิดชอบ
- ★ ข้อ ๒ ยึดหยัดและยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง
- ★ ข้อ ๓ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและเสมอภาค
- ★ ข้อ ๔ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและตรวจสอบได้
- ★ ข้อ ๕ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- ★ ข้อ ๖ ดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- ★ ข้อ ๗ ปฏิบัติตนตามค่านิยมหลักของคนไทย ๑๒ ประการ

สำนักสารนิเทศ

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

- f fanmoph
- t pr_moph
- i healthmoph
- y moph channel

จรรยาข้าราชการ

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ๒๕๖๐

ข้อ ๕

มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน



ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ
ใส่ใจ ละเอียดรอบคอบ รวดเร็วทันเวลา
และมีคุณภาพ โดยวิธีการที่ถูกต้อง
และเป็นธรรม

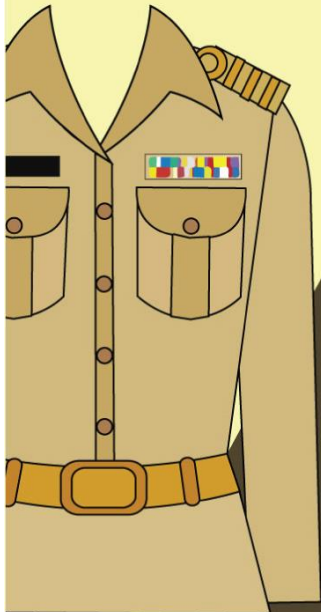
ปรับปรุงวิธีการ กระบวนการทำงาน
กฎเกณฑ์ที่ไม่ชอบธรรม ที่เป็น
อุปสรรคต่อการบริการประชาชน

พัฒนาตนเองให้มีความรู้ความสามารถ
มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และ
ความชำนาญในการปฏิบัติงาน

ประสานงานทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง
ให้การบริการบรรลุผลและเป็นประโยชน์
ต่อส่วนรวม

ให้ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
เข้ามามีส่วนได้ส่วนเสียร่วม
ในการปฏิบัติราชการ

จรรยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข 2560



จรรยา ข้าราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ๒๕๖๐

- ★ ข้อ ๑ ซื่อสัตย์สุจริตและรับผิดชอบ
- ★ ข้อ ๒ ยึดหยัดและยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง
- ★ ข้อ ๓ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและเสมอภาค
- ★ ข้อ ๔ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและตรวจสอบได้
- ★ ข้อ ๕ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- ★ ข้อ ๖ ดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- ★ ข้อ ๗ ปฏิบัติตนตามค่านิยมหลักของคนไทย ๑๒ ประการ

สำนักสารนิเทศ

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

- f fanmoph
- t pr_moph
- i healthmoph
- y moph channel

จรรยาข้าราชการ

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ๒๕๖๐

ข้อ ๖

ดำรงชีวิตตามหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

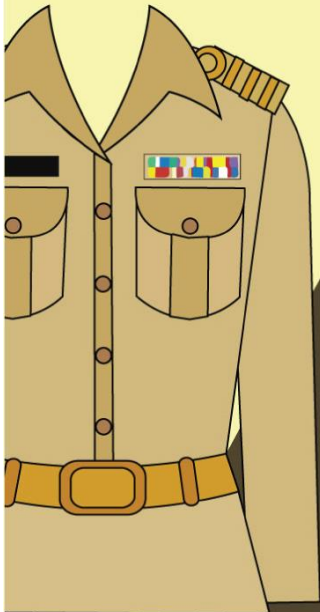


ยึดถือและปฏิบัติตามขนบธรรมเนียมประเพณี
ที่ดีงามของสังคม นำคำสอนทางศาสนาเป็น
แนวทางการดำรงชีวิต

ซื่อสัตย์ สุจริต อดทนและมีความเพียร ใช้ความรู้
สติปัญญา คุณธรรมเป็นภูมิคุ้มกันการดำเนินชีวิต

ดำเนินการใดๆ ด้วยเหตุผล นำความรู้ตามหลักวิชาการ
มาพิจารณาย่างรอบคอบ คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม

จรรยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข 2560



จรรยา ข้าราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ๒๕๖๐

- ★ ข้อ ๑ ซื่อสัตย์สุจริตและรับผิดชอบ
- ★ ข้อ ๒ ยึดหยัดและยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง
- ★ ข้อ ๓ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและเสมอภาค
- ★ ข้อ ๔ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและตรวจสอบได้
- ★ ข้อ ๕ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- ★ ข้อ ๖ ดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- ★ ข้อ ๗ ปฏิบัติตนตามค่านิยมหลักของคนไทย ๑๒ ประการ

สำนักสารนิเทศ

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

- f fanmoph
- t pr_moph
- i healthmoph
- y moph channel

จรรยาข้าราชการ

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ๒๕๖๐

ข้อ ๗

ปฏิบัติตนตามค่านิยมหลัก ของคนไทย ๑๒ ประการ



- มีความรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
- ซื่อสัตย์ เสียสละ อดทน
- กตัญญูต่อพ่อแม่ ผู้ปกครอง ครูบาอาจารย์
- ใฝ่หาความรู้ หมั่นศึกษาเล่าเรียนทั้งทางตรงและทางอ้อม
- รักชาติตนธรรมประเพณีไทย
- มีศีลธรรม รักษาความสัตย์
- เข้าใจเรียนรู้การเป็นประชาธิปไตย
- มีระเบียบ วินัย เคารพกฎหมาย ผู้น้อยรู้จักการเคารพผู้ใหญ่
- มีสติรู้ตัว รู้คิด รู้ทำ
- มีความเข้มแข็งทั้งร่างกายและจิตใจ ไม่ยอมแพ้ต่ออำนาจฝ่ายต่ำ
- รู้จักดำรงตนโดยใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- ดำเนินกิจกรรมประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าผลประโยชน์ของตนเอง

ฉบับเคลื่อนค่านิยามของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข

“MOPH” MOPH Code Of Conduct

MOPH Code of Conduct



คำนิยาม
เป็นบุคคลที่หมั่นฝึกฝนตนเองให้
มีศักยภาพ ยึดมั่นในความ
ถูกต้อง มีวินัย ปฏิบัติตาม
กฎระเบียบ บนพื้นฐานของการ
มีสำนึกรับผิดชอบ คุณธรรม
และจริยธรรม

คำนิยาม
สร้างสรรค์นวัตกรรม/สิ่งใหม่
ที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ
เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อระบบสุขภาพ

คำนิยาม
ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง
ในการทำงาน เพื่อประโยชน์อันดี
แก่ประชาชน โดยใช้หลัก
“เข้าใจ เข้าถึง พึ่งได้”

คำนิยาม
มีสัมมาคารวะ มีน้ำใจ ให้อภัย
รับฟังความเห็น เสียสละ
เพื่อประโยชน์ส่วนรวม

3. การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

3.1 แนวทางส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียกรับและตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการเรียกรับของหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2544

3.2 แนวทางส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน: กรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด และตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. 2544

3.3 No Gift Policy

แนวทางการตัดสินใจ No Gift Policy

ประเด็น การตัดสินใจ

- เจตนาธรรมณ์ : อะไรเป็นเจตนาของการให้ของขวัญและหรือผลประโยชน์
- กฎ ระเบียบ : มีกฎ ระเบียบ หรือนโยบายอะไรที่เกี่ยวกับการให้ของขวัญและหรือผลประโยชน์
- ความเปิดเผย : มีการเปิดเผยต่อสาธารณชนเพียงใด
- คุณค่า : ของขวัญและหรือผลประโยชน์มีค่าราคาเท่าใด
- หลักจริยธรรม : มีหลักจริยธรรมที่เกี่ยวกับการรับของขวัญหรือไม่และมีอะไรบ้าง
- อัตลักษณ์ : ผู้ให้มียุทธลักษณะเพื่ออะไร
- เวลาและโอกาส : เวลาและโอกาสในการให้คืออะไร

4. แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต

4.1 มาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้แก่ มาตรการการใช้รถราชการ

4.2 มาตรการการเบิกค่าตอบแทน มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนาตามที่กฎหมายกำหนด และมาตรการการจัดหาพัสดุ และ/หรือมาตรการอื่นๆ

จบการนำเสนอ